

UNITMANAGER MEDISCH

MOTIVATOR

OVER DE ORGANISATIE



‘Participeren in de verkeersveiligheid’. Dat is waar de organisatie (ZBO van ministerie van Infrastructuur en Milieu) voor staat. Dit doet deze organisatie samen met publieke en private partijen, die betrokken zijn bij mobiliteit, nationaal en internationaal. Het gaat om het beoordelen van de rijvaardigheid en medische geschiktheid van bestuurders en de vakbekwaamheid van professionals in transport en logistiek (inclusief binnen- en luchtvaart).

De staffuncties zijn gecentraliseerd; de huisvesting is landelijk gespreid. Naast de CCV (Examinatoren) bestaat de organisatie uit de divisies Theorie, Rijvaardigheid en Rijgeschiktheid. De Directie rapporteert aan de Raad van Toezicht en aan de minister.

fi

De divisie Rijgeschiktheid bestaat uit circa 250 medewerkers; werkt in de keten rond het ‘rijbewijs’ van Vorderingsprocedures, Medisch tot Bezwaar en Beroep. De afdeling Medisch kent vijf units (Amsterdam, Arnhem, Assen, Eindhoven en Rijswijk), die elk worden geleid door een unitmanager. Binnen een unit werken gemiddeld tussen de 20 en 25 medewerkers; medisch adviseurs (vaak een basisarts), medisch assistenten (verpleegkundige) en administratief medewerkers medisch. In de units worden ‘dossiers’ getoetst; zij schakelen externe medisch specialisten in voor de beoordeling en advisering over de rijgeschiktheid.

De unitmanager van de unit in Eindhoven vertrekt.

fi

De divisie staat voor een grote reorganisatie. Hoe het precieze eindplaatje er voor de verschillende units uit ziet, is nog niet uitgekristalliseerd. Hoofddoel is het verkorten van de doorlooptijden; hiertoe worden de werkwijze, processen en ICT compleet vernieuwd (“first time right” /lean). Voor de units en teams daarbinnen betekent dit de vorming van zelfsturende behandelteams; de eerst pilot start binnenkort.

FUNCTIE

UNITMANAGER MEDISCH

Iedere unitmanager geeft leiding aan een unit. Gelet op de stand van zaken bestaat de opdracht uit het dagelijks operationeel leiding geven aan de unit/behandelteams, conform begroting en de daarin afgesproken KPI's. U vervult alle reguliere managementtaken voor uw unit en u neemt deel aan het divisieMT. Het divisieMT is één dag per twee weken en bestaat uit twee delen: een strak gepland en voorbereid operationeel overleg (werkvoorraden, ziekteverzuim, etc.). In de middag is het transitieMT. U rapporteert aan de Manager Medisch.

fi

Van de unitmanager wordt tevens verwacht dat zij/hij een belangrijke bijdrage levert aan de vernieuwing/veranderingen binnen de organisatie (business change management). Het gaat hier onder meer om het actief invullen van de HR-cyclus, het voeren van gesprekken over en het bevorderen van (pré)mobilititeit van de medewerkers.

Sensitief **Communicatief** *fi* Toegankelijk **Energiek** *fi* Vasthoudend **Professioneel** *fi* Teamspeler *fi* **Betrokken** *fi*
Inspirerend

PROFIEL

RESULTAATGERICHT, MOTIVEREND EN MET LEF

U beschikt over brede managementervaring, bedrijfskundig, bekend met werkprocessen in grote uitvoeringsorganisaties en u kent de HRM-instrumenten in de (non-)profit. Daarnaast heeft u interesse in uitvoeringsorganisaties met een maatschappelijke taak en met individuele impact. U pakt uw verantwoordelijkheid, met veel energie, u heeft lef en bent rolvast, zonder hiërarchisch te denken of te handelen. Communicatief sterk, collegiaal handelend, met humor en sensitief. Heeft u kennis van lean en bent u bekend met de A3-methode, dan strekt dat zeer tot aanbeveling.

fi

De verwachte inzet voor deze opdracht bedraagt 32-40 uur per week over de periode van één jaar (maximale looptijd). U bent snel beschikbaar vanaf medio maart.

AANBOD

GEÏNTERESSEERD EN GEKWALIFICEERD?

Helaas, u kunt niet meer reageren.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-40 uur

Soort: interim

Locatie: RIJSWIJK

Organisatie: CBR

Website: <https://www.cbr.nl/>

Categorie: Overheid

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

