



# FINANCIËEL MANAGER

MODERN LEIDER

## FUNCTIE

### FINANCIËEL MANAGER

Als manager Financiën geef je met enthousiasme sturing aan de verdere doorontwikkeling van de samenwerking. Ieder team heeft hierbij zijn eigen route. In essentie moet de meerwaarde van Meerinzicht duidelijker benut worden: bundeling van expertise, continuïteit en harmonisatie zijn belangrijke speerpunten. Vanuit een heldere visie werk je met de teams aan deze doorontwikkeling. Samen ben je continue onderweg naar een werkwijze die meer vanuit processen en rollen wordt ingericht, in plaats van traditioneel geclusterd per organisatieonderdeel.

Door jouw leidinggevende kwaliteiten creëer je een omgeving waarin medewerkers zich gewaardeerd voelen en waar ruimte is voor ontwikkeling en verbetering. Je zorgt ervoor dat iedereen zijn of haar unieke kwaliteiten optimaal inzet en stimuleert het team om het beste uit zichzelf te halen. Daarbij werk je samen met een diverse groep professionals: van financieel adviseurs tot beleidsuitvoerders en administratief talent. Jij hebt oog voor de mens achter de functie, zonder het grotere geheel en de processen uit het oog te verliezen. Zo weet je de balans te vinden tussen aandacht voor mensen en het behalen van organisatiedoelen.

Het team financiële administratie werkt voor de vier organisaties, het team heeft een senior medewerker en werkprocessen en systemen zijn identiek en medewerkers vervangen elkaar. Het team beheer werkt met name voor de drie gemeenten en de medewerkers zijn gericht op een organisatie, werkprocessen en systemen zijn grotendeels identiek. Het team advies & beleid werkt voor vier organisaties en medewerkers zijn gekoppeld aan een van de organisaties. Voor elke gemeente is er een senior medewerker. Het team VIC werkt onder leiding van een senior voor de vier organisaties.

Er zijn zes medewerkers die de rol van senior invullen. Zij zijn kennisdrager en expert op het vakgebied. Zij sturen functioneel aan en bieden vakinhoudelijke ondersteuning en begeleiding. Ze coachen, motiveren en verdelen waar nodig de werkzaamheden. Eens per twee weken is er een vast afstemmingsmoment met de manager. HR taken als jaargesprek en verzuim en hiërarchische aansturing liggen bij de manager.

Je bent lid van het managementteam (MT) en speelt daarin een verbindende rol. De doorontwikkeling van bedrijfsvoering is gericht op meer integraliteit en samenwerking. Hiervoor zoeken we frisse energie. Als manager Financiën ben je scherp op de inhoud en gericht op dit samenspel en meer integraliteit.

Je rapporteert aan de directeur Bedrijfsvoering.

De opgaven voor de komende jaren zijn als volgt:

- Op verbindende en samenwerkende wijze werken aan de doorontwikkeling van het samenwerkingsverband.
- Vormgeven van verdere professionalisering, uniformering en modernisering van de dienstverlening in een complexe dynamische omgeving.

## **PROFIEL**

### **ALLEEN GA JE HARDER, SAMEN KOM JE VERDER**

We zoeken een ervaren leidinggevende die met enthousiasme en energie teams kan begeleiden en versterken. Als verbinder pur sang bied je ruimte aan talent, stimuleer je samenwerking en creëer je een omgeving waarin iedereen zich optimaal kan ontwikkelen. Je hebt een procesmatige blik en helpt om werkwijzen te harmoniseren en verder te optimaliseren. Werken in een complexe organisatie zie je niet als een obstakel, maar juist als een inspirerende uitdaging.

We zoeken een professional met aantoonbare affiniteit met financiën of een achtergrond in bedrijfskunde. Je combineert dit met een scherp gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen. Ervaring binnen een gemeente of samenwerkingsverband is mooi meegenomen, maar geen harde eis. Belangrijker vinden we jouw proactieve houding: je pakt zaken op, adresseert wat nodig is en gaat complexe vraagstukken niet uit de weg. Je staat voor een klantgerichte dienstverlening, met oog voor de mens en inlevingsvermogen voor verschillende perspectieven. En je bent daadkrachtig en neemt besluiten om te zorgen voor de noodzakelijke doorontwikkeling.

Met jouw besluitvaardigheid, transparante werkwijze en voorbeeldgedrag weet je jouw team mee te nemen. Daarbij ben je niet bang voor het échte gesprek, waarbij je altijd verbinding blijft zoeken en gericht bent op gezamenlijke groei.

Wat jou verder onderscheidt:

- Aantoonbare ervaring met het leidinggeven aan teams van 30 tot 60 medewerkers.
- Meerdere jaren ervaring binnen een complexe organisatie en mogelijk in samenwerkingsverbanden.
- Academisch werk- en denkniveau, zichtbaar in jouw opleiding en/of ervaring.

WERKEN NAAR EINDDOEL   STRATEEG   VERBINDEND  
MODERN   LEIDER   SCHAKEN   VERTROUWEN  
PROFESSIONALS   DE BEDOELING   TACTISCH   DIGITAAL  
COMMUNICATIEF   BALANS   COMPLEX

## OVER DE ORGANISATIE

### MEERINZICHT



Meerinzicht is dé organisatie die voor de gemeenten Ermelo, Harderwijk en Zeewolde de adviserende, faciliterende en uitvoerende taken met betrekking tot bedrijfsvoering verricht. Ook verricht Meerinzicht taken op het gebied van zorg, werk en inkomen, jeugd en leerling zaken. De laatste twee worden ook uitgevoerd voor de gemeenten Elburg, Nunspeet, Oldebroek en Putten. Meerinzicht bestaat inmiddels tien jaar en is als samenwerkingsverband gericht op een goede dienstverlening en ondersteuning aan de gemeenten. Klantgerichtheid, een proactieve serviceverlening en een hart voor de samenleving zijn hierbij heel belangrijk. Dit vraagt om een ondernemende, efficiënte en procesgerichte werkwijze. Waarbij de samenwerking met elkaar en de klant niet uit het oog wordt verloren. En aangezien niets hetzelfde blijft, is ook Meerinzicht blijvend in ontwikkeling.

Meerinzicht kent twee domeinen, bedrijfsvoering en het sociale domein. Hier werken in totaal 500 mensen. Ieder domein wordt geleid door een domeindirecteur. Deze vacature valt binnen het domein Bedrijfsvoering en dit bestaat uit vijf afdelingen:

- Informatisering & Automatisering

- Facilitaire Dienstverlening, Inkoop & Gebouwen
- Financiën
- HRM & Communicatie
- Belastingen, Gegevens en Juridische Zaken

We zoeken een nieuwe manager voor de afdeling Financiën. Deze afdeling bestaat uit 53 mensen en deze zijn verdeeld over vier teams: Advies & Beleid (25), Financiële Administratie (9), Beheer (14) en Verbijzonderde Interne Controle (5). De teams verrichten diensten voor Meerinzicht en voor de gemeenten. .

## **AANBOD**

Naast een fijne werkplek en een team dat staat te popelen om met jou aan de slag te gaan, biedt Meerinzicht natuurlijk een passend salaris en goede secundaire arbeidsvoorwaarden. Maar bovenal krijg je bij de kans om écht impact te maken in een dynamische organisatie waar geen dag hetzelfde is.

Afhankelijk van opleiding en ervaring een salaris in schaal 13. Minimaal € 5.070,- (aanloopschaal) en maximaal max € 7.417,- bruto per maand op basis van 36 uur per week.

Daarnaast kent Meerinzicht uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden:

- Een individueel keuzebudget (IKB) van 17,05%, dat is opgebouwd uit onder andere een eindejaarsuitkering en vakantiegeld. Naast dat je dit kunt laten uitbetalen, kun je ook gebruik maken van een fiscaal voordeel door gebruik te maken van bijvoorbeeld het fietsplan of jouw contributie voor de vakbond.
- Plaats- en tijdonafhankelijk werken en daarnaast goede thuiswerk voorzieningen.
- Een reiskostenvergoeding van € 0,23 per km (max. 40 km enkele reis, mogelijkheid om fiscaal uit te ruilen met je IKB) of je volledige reiskosten als je met het OV reist.
- Een uitstekende pensioenopbouw bij ABP inclusief een extra vangnet bij overlijden en arbeidsongeschiktheid. Een geruststellende gedachte, mocht je hier ooit mee te maken krijgen.

## **PROCEDURE**

De procedure wordt begeleid door K+V. Samen met Meerinzicht en de gemeenten zoeken wij samen de best passende kandidaat voor deze rol. Na een kennismaking met K+V volgen, bij geschiktheid, gespreksrondes met de selectiecommissie en adviescommissie. Deze zijn gepland in Harderwijk op XXXX. We verzoeken je hiermee rekening te houden. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure en we winnen graag referenties in. We willen de procedure XXX afronden. Het eindgesprek is in XXX.

## **GEÏNTERESSEERD**

Ben je geïnteresseerd in deze functie? We vragen je zo snel mogelijk te reageren,(uiterlijk XXX) door bij “solliciteer direct” je motivatie en CV te uploaden. Mocht je inhoudelijke vragen hebben of eens willen verkennen of dit een passende rol voor je is, bel met Roel Roelfzema, partner bij K+V, 06 – 438 73 326. Roel begeleidt deze opdracht en helpt je graag.

Kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd een online persoonlijke profielmeting te maken.

## OVERIGE INFORMATIE

**Werkuren:** 36 uur

**Soort:** vast

**Locatie:** Hardewijk, Zeewolde, Ermelo

**Organisatie:** Meerinzicht

**Website:** [www.meerinzicht.nl](http://www.meerinzicht.nl)

**Categorie:** Overheid

---

[www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/](http://www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/)

