



ALGEMEEN DIRECTEUR KNZB

VERBINDEND EN STRATEGISCH LEIDER

OVER DE ORGANISATIE

KNZB



De Koninklijke Nederlandse Zwembond (KNZB) zet zich al 136 jaar in voor de zwemsport in Nederland, van top- tot breedtesport. Met een divers aanbod aan sporttakken – (para)zwemmen, waterpolo, synchroonzwemmen, schoonspringen en waterbasketbal – streeft de KNZB het motto ‘een leven lang zwemmen en passie voor water’ na. Vanuit het bondsbureau in Nieuwegein werken we samen met de verenigingen, de vele vrijwilligers, de zwembaden en diverse externe partners aan een vernieuwende en uitnodigende aanpak. Waarbij het bevorderen van zwemmen als sport én gezond(st)e manier van bewegen centraal staat.

De KNZB is op zoek naar nieuw leiderschap dat met respect en gevoel voor het verleden de toekomst tegemoet treedt. Voor de KNZB zoeken wij een algemeen directeur, een ervaren, verbindende, ondernemende en communicatief sterke persoonlijkheid die de ingezette koers samen met de zwemwereld gaat realiseren.

FUNCTIE

ALGEMEEN DIRECTEUR KNZB

Als algemeen directeur ben je verantwoordelijk voor het vorm en inhoud geven aan het meerjarenbeleidsplan 2025 – 2028 onder de noemer ‘Drijvende Kracht’. De daarin benoemde zes speerpunten vormen de leidraad voor de inrichting van het jaarplan. De speerpunten zijn:

1. Verbinding in de zwemcommunity vergroten.
2. Verenigingen versterken.
3. Binden van zwemmers.
4. Bevorderen van een veilig en prettig sportklimaat.
5. Duurzaam ontwikkelen en presteren.
6. Toegankelijkheid van zwemmen bevorderen.

De directeur legt verantwoording af aan het bestuur en is verantwoordelijk voor het functioneren van de werkorganisatie (die bestaat uit betaalde krachten en vrijwilligers) en het binnen de financiële kaders realiseren van het door de leden vastgestelde beleid. De afspraken tussen de directeur en het bestuur zijn vastgelegd in een directiestatuut. De directeur geeft direct leiding aan het managementteam, het stafteam HR/secretariaat van de KNZB en de integriteitsmanager. Als directeur zorg je voor een volledige, open en transparante informatievoorziening van en naar het bestuur.

Het bestuur van de KNZB acteert op afstand en op hoofdlijnen. Het bestuur fungeert als klankbord, bespreekt en verrijkt het jaarplan, de begroting en de overige beleidsvoorstellen die door de werkorganisatie worden voorbereid. De KNZB is een vereniging en kent een algemene ledenvergadering (ALV) als hoogste besluitvormende orgaan binnen de bond.

De opgaven en uitdagingen voor de directeur zijn de komende jaren primair gericht op:

- Het realiseren van de gestelde doelen in het meerjarenbeleidsplan door de juiste sturing, focus en ruimte te geven.
- Het intern versterken van de KNZB als moderne sportbond en het optimaal verbinden van interne en externe betrokkenen en belanghebbenden.

VERBINDER COMMUNICATIEF STRATEGISCH BESTUURLIJK
ERVAREN INNOVATIEF AUTHENTIEK LEIDER ONDERNEMEND
REALISATOR GROOT SPORTHART DRIJVENDE KRACHT
MENS- EN ORGANISATIESENSITIEF

PROFIEL

Als directeur geef je leiding en stimuleer je groei en ontwikkeling door richting en verantwoordelijkheid te geven aan de werkorganisatie. Je bent duidelijk in verwachtingen, maakt resultaten bespreekbaar en stelt middelen beschikbaar die nodig zijn om de beoogde doelen en resultaten te realiseren. Prioriteren en gevoel van timing, daar gaat het om. Rust en ruimte creëren. Het resultaat is dat je de organisatie in beweging houdt, waardoor medewerkers vrijheid en eigenaarschap ervaren die passen bij hun positie als professional en dat doen wat nodig is om de gewenste doelen te behalen.

De persoon die wij zoeken dient te beschikken over een hoge mate van bestuurlijke en organisatiesensitiviteit. De directeur vertegenwoordigt de organisatie actief in relevante netwerken. De KNZB mag sterker en meer zichtbaar gepositioneerd worden. De directeur moet in staat zijn anderen te laten presteren en heeft een goed ontwikkeld gevoel voor focus, timing en vooral mensen.

Wij zijn op zoek naar iemand met academisch werk- en denkniveau, die zich door middel van opleiding en/of ervaring organisatiekundig ontwikkeld heeft en kennis heeft van governance binnen verenigingen. Uiteraard heb je een groot sporthart. Je staat met beide benen op de grond en bent een prettige en verbindende gesprekspartner voor de medewerkers. Je hebt niet de wens alles te willen weten maar door je manier van leidinggeven zorg je voor richting, focus en overzicht. Je senioriteit op het gebied van leidinggeven in complexe organisaties helpt hierin. Je bent een kei in doelmatig plannen en organiseren én kent de ins and outs van professioneel projectmatig werken. Je inspireert collega's hun talenten te benutten en zorgt dat je met elkaar de juiste dingen blijft doen. Jouw energie, humor en bevlogenheid maakt het werken met jou leuk!

- Meerjarige leidinggevende ervaring behorend bij de verantwoordelijkheid van de positie.
- Kennis en ervaring met de dynamiek binnen een vereniging/vrijwilligersorganisatie.
- Ruime ervaring met financiën, begrotingen en bedrijfsvoering.
- Vaardigheid om verschillende managementstijlen te hanteren om de juiste resultaten te bereiken.
- Bestuurlijk sensitief en omgevingsbewust.
- Een energiek en optimistisch karakter.
- Communicatief vaardig en de wil anderen te laten schitteren.
- Ervaring in en zicht op actuele thema's binnen de(ze) sport.
- Oog voor inclusiviteit en diversiteit.
- Passie voor de (zwem)sport is een pre.
- Affiniteit met belangenbehartiging en netwerken.

AANBOD

Een prachtige rol waarin je bij kunt dragen aan een vitale sportbond, samen met de zwemwereld impact kunt maken op het gebied van sport en bewegen en daarmee aan een vitaal Nederland. Een passend marktconform

salaris en goede secundaire arbeidsvoorwaarden en ontwikkelmogelijkheden. Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) wordt aangevraagd. We starten met een jaarcontract waarna het omgezet kan worden in een contract voor onbepaalde tijd bij wederzijds goedvinden.

PROCEDURE

De procedure wordt begeleid door K+V. Samen met de KNZB zoeken we de best passende kandidaat voor deze rol. Na een kennismaking met K+V volgen, bij geschiktheid, gespreksrondes met de selectiecommissie van de KNZB (bestuur, auditcommissie, directie) op het kantoor van K+V in Veenendaal op maandag 3 februari en met vertegenwoordigers van het managementteam, de atletencommissie, de klankbordgroep, de OR en het bestuur later in februari. Na deze ronde volgt een afronding met de OR en het bestuur. We willen de procedure eind februari afronden. Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure.

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze functie? We vragen je snel te reageren (uiterlijk 26 januari) door bij “solliciteer direct” je cv en motivatie te uploaden. Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Roel Roelfzema, partner bij K+V, 06-438 73 326.

Roel begeleidt deze opdracht. Bel vooral om meer te weten te komen over deze rol of om even te sparren.

Kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd een online persoonlijke profielmeting te maken.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 38

Salarisbeschrijving: Marktconform

Soort: vast

Locatie: Nieuwegein

Organisatie: KNZB

Website: <https://www.knzb.nl>

Categorie: Nonprofit

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

