



BESTUURDER-DIRECTEUR

INCLUSIEF LEIDER MET EEN ONDERNEMENDE BLIK NAAR DE TOEKOMST

OVER DE ORGANISATIE

SCALABOR BV



Bij Scalabor kijken we niet naar beperkingen, maar naar mogelijkheden.

Scalabor BV is hét sociaal ontwikkelbedrijf voor Midden-Gelderland. Scalabor helpt werkzoekenden die ondersteuning nodig hebben bij het krijgen en behouden van een plek op de arbeidsmarkt. Zij vallen bijvoorbeeld onder de Participatiewet, hebben een SW-dienstverband of zijn cliënt van het UWV. Ook niet uitkeringsgerechtigden behoren tot de doelgroep, evenals statushouders, jongeren, psychisch kwetsbaren en alleenstaande moeders.

In opdracht van negen regiogemeenten (arbeidsmarktregio Midden-Gelderland: Arnhem, Doesburg, Duiven, Lingewaard, Overbetuwe, Rheden, Rozendaal, Westervoort en Zevenaar) voert Scalabor de Wet sociale werkvoorziening uit. Daarnaast werkt Scalabor samen met de gemeente Arnhem voor de uitvoering van de Participatiewet. Gemeente Arnhem is 100% aandeelhouder van Scalabor B.V., de bestuurder-directeur rapporteert aan de Raad van Commissarissen.

Voor de komende jaren heeft Scalabor een positieve en op groei gerichte ambitie om daadwerkelijk een bijdrage te leveren aan maatschappelijke vraagstukken op het gebied van arbeid in relatie tot inclusie. Daarin wordt nadrukkelijk de samenwerking met andere partijen gezocht om te komen tot oplossingen die werken. In zeven jaar is het fundament gelegd voor verdere ontwikkeling. De nieuwe bestuurder-directeur bouwt samen met het management team en de mensen van Scalabor verder aan de toekomst.

Op dit moment zijn er ruim 2.000 mensen werkzaam bij Scalabor, waarvan een groot gedeelte gedetacheerd is bij werkgevers in de regio.

De mensen bij Scalabor dragen bij aan drie drijvende principes:

- Goed Werkgeverschap: samen werken aan een inclusieve en diverse organisatie waarin iedereen volwaardig mee kan doen.
- Passend werk: met ontwikkeltrajecten zoveel mogelijk mensen begeleiden naar zo passend mogelijk werk.
- Gezonde financiën: door financieel gezond te zijn wordt duurzaam impact gemaakt.

“We kijken vol optimisme en ambitie naar de komende jaren. Jaren waarin Scalabor haar rol kan pakken in de herinrichting van de regionale arbeidsmarkt, kansen kan creëren en verzilveren in de voorspelde blijvende arbeidsmarktkrapte, en nieuwe doelgroepen kan begeleiden in het bereiken van bestaanszekerheid.”

Paula van den Bosch, voorzitter Raad van Commissarissen

FUNCTIE

BESTUURDER-DIRECTEUR

Als bestuurder-directeur van Scalabor stel je ontwikkeling centraal en nodig je mensen uit hun talenten optimaal te benutten. Je weet de balans te bewaken tussen toekomstgericht en ondernemerschap enerzijds en begrip en respect voor de transitie naar een modern sociaal ontwikkelbedrijf anderzijds.

Je waarborgt een veilige, inspirerende werkomgeving waar talent tot ontwikkeling kan komen. Je bent zichtbaar en toegankelijk, zowel binnen als buiten de organisatie.

De belangrijkste externe opgaven zijn:

- Het goede koesteren: de mensen, de aanwezige expertise, de marktpositie, reputatie en de goede relatie/samenwerking met relevante partijen zoals de aandeelhouder, deelnemende gemeenten, bedrijven, onderwijs en andere regionale partijen.
- Door-ontwikkelen van een duurzame visie op de arbeidsmarkt voor de lange termijn. Er zijn mensen die het niet meer lukt om goed mee te komen ondanks de krappe arbeidsmarkt. Het aantal ingezette SW deelnemers neemt af; andere deelnemers treden toe. Dilemma's die echt impact hebben op de maatschappij én de organisatie en dit vraagt de volle aandacht, want iedereen telt mee!

- Ondernemend en innovatief blijven ontwikkelen van proposities die aansluiten bij de behoeften van de diverse stakeholders en daarbij actief de samenwerking zoeken met andere partijen om maatschappelijke vraagstukken op te lossen.

De belangrijkste interne opgaven:

- Het verder uitbouwen van het succesvolle ontwikkelbedrijf dat stevig geworteld is in de regio, door nieuwe dienstverlening en samenwerking met partners binnen en buiten het sociaal domein.
- De organisatie flexibel houden om zowel kansen in een veranderende markt te benutten als beschikbaar talent, kennis en kunde optimaal in te zetten.
- Samen met het management team (bestaande uit vijf leden) verder vorm en inhoud geven aan eigenaarschap, heldere werkprocessen, integrale samenwerking waarbij ontwikkeling op organisatie-, groeps- en individueel niveau belangrijk zijn.
- Het versterken van de wendbaarheid om snel te kunnen inspelen op veranderende marktomstandigheden. Onder andere door versimpeling van de werkprocessen en het actueel houden en borgen van duurzame bedrijfs- en IT-processen.

Scalabor verdient een authentieke bestuurder-directeur die ontwikkeling centraal stelt en iedereen uitnodigt om zijn of haar talenten optimaal te benutten. Een leider die de balans bewaakt tussen een sterk zakelijk duurzaam resultaat en de échte missie: “We verbinden talent aan werk, ongeacht de uitdagingen die mensen tegenkomen”.

TRANSPARANT **GOED-WERKGEVER** *INSPIREREND*
COMMUNICATIEF TOEGANKELIJK CREATIEF **BETROKKEN**
WARM-HART **ONDERNEMEND** SAMENWERKEN BOUWER
EMPATHISCH *INCLUSIEF*

PROFIEL

VERBINDEND LEIDER MET LIEFDE VOOR DE DOELGROEP

- Je bent politiek-bestuurlijk sensitief en maatschappelijk betrokken.
- Je hebt een open mind die gericht is op samenwerking en kennisdeling.
- Je bent een verbindend leider en je hebt liefde voor de doelgroep.
- Je hebt een uitstekende antenne voor interpersoonlijke verhoudingen en een sterk ontwikkeld moreel kompas.

Overige functie-eisen:

- Je hebt ervaring als eindverantwoordelijk directeur of bestuurder met integrale verantwoordelijkheid voor de totale bedrijfsvoering in het bedrijfsleven in dienstverlening en/of de maatschappelijke sector of het sociaal domein.
- Je beschikt over sterke netwerkvaardigheden en het vermogen om effectief te opereren in diverse contexten en op verschillende niveaus.
- Je bent open en transparant in je communicatie met alle belanghebbenden.
- Je hebt het vermogen tot (zelf-)reflectie, bent relativerend en hebt een goed gevoel voor humor.

AANBOD

RICHTING GEVEN AAN DE VOLGENDE FASE

Scalabor biedt een eindverantwoordelijke rol binnen een toonaangevend, maatschappelijk betrokken bedrijf met een sterke reputatie. Waar je kansen kunt verzilveren door samen nieuwe oplossingen te creëren voor maatschappelijke vraagstukken. Met de verhuizing naar een nieuw pand in 2026 en zo de functie te kunnen vervullen van een regionaal werkcentrum, wordt deze ambitie verder gemarkeerd.

- Uitstekend arbeidsvoorwaardenpakket
- Salaris tussen de € 8.318 tot € 11.685 bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband (36 uur) en afhankelijk van je ervaring (Schaal 18, CAO gemeenten)
- Individueel keuzebudget van 17.05% boven het salaris (inclusief 8% vakantiegeld)
- 194.4 vakantie uren en 7.2 uur diversiteitenverlof per jaar op basis van een fulltime dienstverband
- Pensioenvoorziening bij ABP, waarbij de werkgever 70% van de pensioenpremie betaalt

Je start met een jaarcontract met de intentie deze om te zetten naar een vast contract.

Scalabor zet zich dagelijks in voor een inclusieve en diverse samenleving waarin iedereen zijn talenten optimaal kan ontwikkelen. Die inclusiviteit begint bij onszelf in de vorm van een organisatie waarvan de samenstelling divers is en niemand wordt uitgesloten. Voel je dus welkom bij Scalabor.

PROCEDURE

ZORGVULDIG EN MET AANDACHT

K+V organiseert en begeleidt de werving- en selectieprocedure.

De procedure start met gesprekken met en bij K+V in week 15.

Dan volgen gesprekken met de RvC, MT en OR op 17 april in de middag.

Verdiepende gesprekken met de RvC op 22 april in de middag.

Een laatste ronde met de RvC en de aandeelhouder op 24 april.

Na elke ronde maken we een keuze in kandidaten die verder gaan. Het streven is de procedure voor 1 mei 2025 af te ronden, een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

GEÏNTERESSEERD

VOEL JE JE AANGESPROKEN ALS INCLUSIEF LEIDER?

Ben jij de maatschappelijk ondernemer? Breng jij de kwaliteiten en overtuiging mee voor deze mooie positie? Reageer snel maar uiterlijk 6 april 2025 door bij “solliciteer direct” je cv en motivatie te uploaden.

Voor vragen kun je contact opnemen met Micha van Aart (06-46390312) of Johannes Arets (06-10260480) die deze procedure vanuit K+V begeleiden en je graag spreken.

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 36 uur

Soort: vast

Locatie: Arnhem

Organisatie: Scalabor BV

Categorie: Nonprofit

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

