



BESTUURDER KINDEROPVANG

KOERS HOUDEN ÉN RUIMTE GEVEN

OVER DE ORGANISATIE

KINDEROPVANG ROERMOND, MAASGOUW, ECHT-SUSTEREN



Ieder kind verdient de ruimte om te spelen, te ontdekken en te groeien. Vanuit de pedagogische belofte “Durf te spelen” stimuleert Kinderopvang Roermond, Maasgouw, Echt-Susteren kinderen om hun talenten te ontwikkelen in een veilige, kansrijke en inspirerende omgeving. Met ruim 220 betrokken collega’s op zo’n 30 locaties in Roermond, Maasgouw en Echt-Susteren is het de grootste kinderopvangorganisatie in de regio.

Stichting Kinderopvang Roermond, Maasgouw, Echt-Susteren bestaat uit 3 juridische organisatieonderdelen; Stichting Kinderopvang Roermond (SKR), Stichting Kinderopvang Echt Susteren Maasgouw (SKEM) en Kids Castle. In de dagelijkse praktijk werken ze als één organisatie, met één missie en een gezamenlijke koers. Het positioneren en laten functioneren als één organisatie, naar binnen en naar buiten gericht, zal naar de toekomst toe aandacht vragen.

De stichting is momenteel financieel stabiel met een gezonde basis om de ingezette verandertrajecten verder te implementeren. Nu is het moment om die lijn voort te zetten met een bestuurder die verbindt, koers houdt en richting geeft aan de toekomst.

FUNCTIE

BESTUURDER KINDEROPVANG

Als bestuurder geef je richting aan een organisatie die stevig geworteld is in de regio en in het leven van kinderen en ouders. Je bouwt voort op wat er staat, maar hebt ook de opdracht om verder te ontwikkelen: naar één herkenbare, professionele organisatie waarin vertrouwen, samenwerking en eigenaarschap centraal staan.

Een belangrijk deel van jouw opdracht ligt in het versterken van de interne organisatie. De structuur is herzien, maar nog niet overal doorleefd. Je brengt helderheid in hoe we met elkaar samen werken om onze doelen te behalen, waarbij er aandacht is voor rollen, mandaten en processen. Je vergroot het eigenaarschap van teams en leidinggevenden en zorgt voor professionele samenwerking tussen werkvloer, bedrijfsvoering en management. Aandacht voor leiderschapsontwikkeling, HR-processen, verzuim, digitalisering en onderlinge communicatie zijn hierin essentieel. Er zal verder steeds aandacht nodig blijven voor de uitdagingen binnen huisvesting en facilitaire zaken.

Daarnaast geef je richting aan de externe verbinding. Kinderopvang Roermond, Maasgouw, Echt-Susteren is sterk vertegenwoordigd in de regio, maar er liggen nog volop kansen om de samenwerking met gemeenten, andere kinderopvangorganisaties, scholen en zorgpartijen verder uit te bouwen. Je werkt actief aan de positionering van de organisatie, zet in op passende huisvesting, doorgaande lijnen en subsidies, en laat zien waar de maatschappelijke waarde van kinderopvang echt tot zijn recht komt.

Je werkt nauw samen met het managementteam, waarin de managers kinderopvang, HR en bedrijfsvoering deelnemen. De managers kinderopvang sturen de vestigingsmanagers aan, met hun teams van pedagogisch medewerkers, ondersteund door het pedagogisch team. Ook de stafafdelingen HR, finance, klantenservice en facilitair spelen een belangrijke rol bij dit samenspel. De ondernemingsraad en de Centrale Oudercommissie zijn belangrijke gesprekspartners. Jij bent als bestuurder eindverantwoordelijk, legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht en bent zichtbaar in de organisatie én in de regio.

VERBINDEND MENSELIJK KOERSVAST DICHTBIJ ROLVAST
MAATSCHAPPELIJK BETROKKEN CULTUURGEVOELIG
BESLUITVAARDIG ZICHTBAAR STRATEGISCH DENKEND
RESPECTVOL DUIDELIJK STRUCTUURBRENGEND

PROFIEL

WIE BEN JIJ?

Je bent een bestuurder die gelooft in de kracht van mensen en samenwerking. Iemand die richting geeft zonder over te nemen, en die vertrouwen weet te winnen door dichtbij te zijn, duidelijk te communiceren en ruimte te geven waar dat kan. Je weet hoe je koers houdt in een organisatie die volop in ontwikkeling is, en je hebt oog voor wat mensen daarin nodig hebben om mee te kunnen bewegen.

Je begrijpt wat het betekent om leiding te geven aan een organisatie waar het kind op één staat maar er altijd gelet moet worden op de balans met de positie van de pedagogisch professionals. De betrokkenheid is voelbaar in alles en bij iedereen. Tegelijk zie je wanneer die inzet ten koste gaat van medewerkers zelf en weet je hoe belangrijk het is om samen te bouwen aan professioneel handelen, heldere kaders en gezonde samenwerking. Je voert het gesprek over verantwoordelijkheid, eigenaarschap en teamcultuur, op een manier die mensen uitnodigt om mee te bewegen en zelf ook keuzes te maken.

Je brengt ervaring mee in het leidinggeven aan complexe, maatschappelijke organisaties. Je hebt gevoel voor bestuurlijke verhoudingen, werkt vanuit visie én structuur, en kunt daarin het verschil maken tussen plannen op papier en verandering in gedrag. Of je nu uit de kinderopvang komt of uit een andere maatschappelijke context: je bent in staat om je snel in te leven, relaties op te bouwen en de juiste toon te vinden – mits je affiniteit hebt met de wereld van jonge kinderen en pedagogiek.

AANBOD

WAT BIEDT KINDEROPVANG ROERMOND, MAASGOUW, ECHT-SUSTEREN?

Een stichting met een stevig pedagogisch fundament, ruim 220 bevlogen collega's en een grote maatschappelijke betrokkenheid. Je krijgt de ruimte om verder te bouwen aan één herkenbare organisatie waarin structuur, cultuur en kwaliteit hand in hand gaan. Er is een duidelijke koers, veel energie om te ontwikkelen én behoefte aan iemand die daarin rust en richting brengt. Als bestuurder krijg je de kans om op inhoud, leiderschap en samenwerking écht het verschil te maken – in het leven van kinderen, in de regio en in de organisatie zelf. Hierbij geef je mede richting in de ontwikkeling van komende generaties.

De beloning wordt vastgesteld op basis van ervaring, profiel en de zwaarte van de opdracht. De Raad van Toezicht hanteert daarbij de richtlijn arbeidsvoorwaarden voor bestuurders in de maatschappelijke kinderopvang (VTOI-NVTK), en betreft daarnaast ook de adviesregeling van de bdKO. Binnen deze kaders wordt een passende beloning overeengekomen die recht doet aan de maatschappelijke opdracht van de organisatie.

PROCEDURE

ONBEVANGEN WILLEN WE KENNISMAKEN MET JOU.

De begeleiding van deze procedure is in handen van K+V. We starten met korte gesprekken waarin we elkaar in alle openheid ontmoeten (Speed), gevolgd door een verdiepend gesprek met ruimte voor inhoud en reflectie (Slow). Daarna vragen we je om je visie en aanpak te presenteren aan een bredere groep betrokkenen (Show).

De gesprekken vinden plaats op de volgende momenten:

- Speed: dinsdag 2 september in de middag
- Slow: woensdag 10 september in de middag
- Show: maandag 22 september in de avond

Na elke ronde maken we een zorgvuldige selectie van wie doorgaat naar het volgende deel van de procedure.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

GEÏNTERESSEERD

GEÏNTERESSEERD?

Reageer uiterlijk op woensdag 24 augustus 2025 door via “solliciteer direct” je cv en motivatie te uploaden op www.kv.nl.

Wil je voor je sollicitatie meer weten over de functie of de procedure? Neem dan gerust contact op met Trudy van Iwaarden (06 12 12 12 30) of met Johannes Arets (06 10 26 04 80). Let op: Johannes en Trudy zijn in verband met vakantie telefonisch niet bereikbaar tussen 25 juli en 18 augustus.

Aan kandidaten die worden uitgenodigd, wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 36 uur

Soort: vast

Locatie: Roermond

Organisatie: Kinderopvang Roermond, Maasgouw, Echt-Susteren

Website: <https://www.kinderopvangroermond.nl/>

