

BESTUURDER

HERKEN JIJ JEZELF ALS "LICHTVOETIGE ZWAARGEWICHT"?

FUNCTIE

BESTUURDER

Leerplein055 is volop in beweging! Wij bouwen aan een sterke basis met een duidelijke identiteit, een krachtig team en heldere kaders voor ons openbaar onderwijs. Als eenhoofdige College van Bestuur sta jij aan het roer van deze transitie en ben jij het boegbeeld van onze organisatie. Jij staat voor stabiliteit en verbinding, zowel intern als extern, en zet het openbaar onderwijs stevig op de kaart in Apeldoorn.

Samen met het stafbureau, ons "Leerpleinhuis", zorg je voor een stevige basis van waaruit de scholen kunnen excelleren. De huidige interim-bestuurder heeft in de afgelopen periode belangrijke stappen gezet en draagt het stokje graag over aan een nieuwe, inspirerende leider die verder wil bouwen aan de toekomst van Leerplein055.

Belangrijke thema's waar jij je op richt:

- **Positieve profilering en versterking van de positie van openbaar onderwijs:** Je bent een zichtbaar boegbeeld en pleitbezorger van het openbaar onderwijs in Apeldoorn. Door nauwe samenwerking met externe partners zoals de gemeente, andere schoolbesturen en kinderopvangorganisaties, zorg je ervoor dat openbaar onderwijs toegankelijk en aantrekkelijk blijft voor alle kinderen, ongeacht hun achtergrond. Jouw inzet versterkt het imago van Leerplein055 als een betrouwbare en kwalitatieve onderwijspartner in de regio en positioneert openbaar onderwijs als een aantrekkelijke keuze voor ouders en kinderen in Apeldoorn.
- **Verdere verbetering van onderwijskwaliteit:** Je hebt een duidelijke visie op de rol van de bestuurder in het continu verbeteren van de onderwijskwaliteit. Je zorgt voor het borgen van wat goed gaat en het verbeteren waar dat nodig is.
- **Cultuurversterking en samenwerking:** Je draagt bij aan het verder ontwikkelen van een open en veilige organisatiecultuur, waarin iedereen zich gehoord en gewaardeerd voelt. Jij stimuleert samenwerking en

vertrouwen op alle niveaus, met ruimte voor constructieve uitwisseling van ideeën en standpunten.

- **Leiderschap in het openbaar onderwijs:** Je geeft het goede voorbeeld door transparant en integer te handelen, en stimuleert leiderschap bij schooldirecteuren en stafleden. Je zorgt ervoor dat onze visie op openbaar onderwijs wordt vertaald naar de dagelijkse praktijk, waarbij inclusiviteit, gelijkwaardigheid en maatschappelijke betrokkenheid centraal staan.
- **Stabiliteit en structuur bevorderen:** Je brengt duidelijkheid en richting binnen de organisatie. Je zorgt ervoor dat afspraken helder zijn en iedereen weet wat er van hem of haar verwacht wordt, zodat het team optimaal kan presteren binnen een stabiele basis.

PROFIEL

WAT BRENG JIJ MEE?

Als toekomstige bestuurder van Leerplein055 herken jij jezelf in de woorden “lichtvoetige zwaargewicht”. Het is een absolute must dat je een ervaren bestuurder bent. Graag zien wij de volgende competenties en kwaliteiten terug in onze nieuwe bestuurder:

- **Visie op openbaar onderwijs:** Je hebt een duidelijke visie op openbaar onderwijs en kunt deze vertalen naar een heldere en praktische uitvoering van het koersplan 2024-2027. Inclusiviteit, gelijkwaardigheid en maatschappelijke betrokkenheid staan bij jou centraal.
- **Inspirerend leiderschap:** Je bent een charismatische en inspirerende leider die anderen weet te enthousiasmeren en mee te nemen in veranderingen. Je bent zichtbaar aanwezig, zowel intern als extern en inspireert medewerkers om het beste uit zichzelf te halen.
- **Communicatief en verbindend:** Je bent communicatief sterk, weet op verschillende niveaus te schakelen en fungeert als een verbindende schakel tussen diverse geledingen binnen en buiten de organisatie. Je bent benaderbaar, sociaal en hebt oog voor samenwerking.
- **Besluitvaardigheid en lef:** Je bent besluitvaardig en hebt de moed om knopen door te hakken, ook wanneer dat soms moeilijk is. Je neemt verantwoordelijkheid voor je keuzes en die van je collega's en bent standvastig in de uitvoering ervan.
- **Strategisch denken en politieke sensitiviteit:** Je hebt ervaring in een politiek-bestuurlijke context en bent in staat om effectief te navigeren tussen verschillende belangen en stakeholders. Je begrijpt de positie van openbaar onderwijs in Apeldoorn en weet deze te versterken door strategische samenwerkingen aan te gaan.
- **Coachend en professioneel leiderschap:** Je combineert coachend leiderschap met het stimuleren van een professionele cultuur. Je hebt oog voor de ontwikkeling van je collega's en weet hen te begeleiden naar zelfstandigheid en verantwoordelijkheid. Tegelijkertijd bevordert je een cultuur van open communicatie en wederzijds respect, waarin professionele standaarden en prestaties centraal staan en waarin iedereen zich gehoord en gezien voelt.

- **Krachtig en energiek:** Je bent energiek en daadkrachtig en je weet beweging te creëren binnen de organisatie. Je hebt de kracht om te zorgen voor een stabiele basis, waarbij iedereen op de juiste plek zit en het vertrouwen heeft om te excelleren.
- **Analytisch en resultaatgericht:** Je hebt een scherp, analytisch vermogen, houdt overzicht over de lopende zaken en weet prioriteiten te stellen. Je bent gericht op het verbeteren van onderwijskwaliteit en zorgt ervoor dat de resultaten aansluiten bij de visie en doelen van de organisatie.
- **Onderwijskundig ervaren:** Je hebt een diepgaand begrip van onderwijskundige processen en weet deze te vertalen naar strategische doelen. Met jouw integrale blik overzie je de gehele organisatie en zorg je voor samenhang tussen onderwijskundige en bedrijfsvoering componenten, zodat Leerplein055 als geheel goed functioneert en presteert.

Deze kwaliteiten helpen jou om Leerplein055 verder te ontwikkelen en een sterke positie voor het openbaar onderwijs in Apeldoorn te realiseren.

VISIEGERICHT TRANSPARANT VERBINDEND INSPIREREND
BESLUITVAARDIG STRATEGISCH
MAATSCHAPPELIJKBETROKKEN COACHEND EMPATISCH
PROACTIEF POLITIEK SENSITIEF POSITIEF KRACHTIG
SAMENWERKEND

OVER DE ORGANISATIE

LEERPLEIN055



Leerplein055

Leerplein055 is een onderwijsorganisatie met 21 openbare basisscholen in Apeldoorn. Daarnaast maken SBO De Boemerang (speciaal basisonderwijs) en Praktijkschool Apeldoorn (voortgezet onderwijs voor praktijkonderwijs) deel uit van Leerplein055. Ons onderwijs is toegankelijk voor iedereen en staat voor gelijkwaardigheid, diversiteit en een inclusieve samenleving. Met ongeveer 400 medewerkers zorgen we dagelijks voor goed onderwijs voor circa

3.700 leerlingen. Vertrouwen, verantwoordelijkheid en samenwerken staan centraal. Samen bieden wij de beste kansen aan kinderen. Word jij onze bestuurder die hier leiding aan geeft?

AANBOD

EEN BETEKENISVOLLE ROL MET IMPACT OP DE TOEKOMST VAN HET APELDOORNS OPENBAAR ONDERWIJS!

Werken bij Leerplein055 betekent werken voor een organisatie die een belangrijke maatschappelijke rol vervult in Apeldoorn. Je draagt bij aan de groei en ontwikkeling van kinderen in het openbaar onderwijs en hebt veel ruimte voor eigen inbreng en professionele groei. De beloning is conform de CAO Bestuurders Funderend Onderwijs met een aanstelling voor bepaalde tijd. De standplaats is Apeldoorn en incidenteel hybride werken is bespreekbaar, hoewel aanwezigheid en nabijheid natuurlijk in deze rol cruciaal is.

PROCEDURE

ONBEVANGEN WILLEN WE KENNISMAKEN MET JOU!

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De procedure start met een eerste korte ontmoeting met verschillende mensen van de organisatie. Is er een goede ontmoeting, dan gaan we verder met een diepgaand gesprek en een presentatie vanuit jouw ervaring. We noemen deze procedure dan ook Speed, Slow, Show.

Speeddates op dinsdag 19 november waarin je in drie korte gesprekken met kleine commissies kennismakt met de organisatie en de organisatie vooral kennismakt met jou.

Slow op maandag 25 november waarin ruimte is voor meer aandacht en diepgang.

Show op donderdag 28 november waarin je laat zien en ervaren wie je bent en hoe jij de leiding neemt met een voorbeeld uit jouw eigen ervaring.

Na elke ronde maken we een keuze in kandidaten die verder gaan. Het streven is de procedure voor half december 2024 af te ronden. Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure om een goed beeld te krijgen van jouw leiderschapsstijl en competenties.

GEÏNTERESSEERD

WIL JIJ GRAAG IETS BETEKENEN BINNEN HET OPENBAAR ONDERWIJS?

Herken jij je in het profiel? Dan zien wij graag jouw reactie uiterlijk 10 november 2024 tegemoet. Dat kan door bij “solliciteer direct” jouw cv en motivatie te uploaden. Wil je voordat je solliciteert nog iets over de functie of de procedure weten? Neem dan vooral contact op met Johannes Arets via (06-1026 0480) of Trudy van Iwaarden (06-1212 1230).

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn managementrollen meting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Salarisbeschrijving: CAO Bestuurders Funderend Onderwijs

Soort: vast

Locatie: Apeldoorn

Organisatie: Leerplein055

Website: <https://www.leerplein055.nl/>

Categorie: Onderwijs

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

