

BESTUURDER

VERSTERKEND & VERBINDEND

OVER DE ORGANISATIE

PROFILA ZORG



De Profila Zorg Groep vindt dat ieder mens waardevol is en zorg en aandacht verdient. Dat geldt voor kwetsbare mensen in het bijzonder. Vanuit betrokkenheid, deskundigheid en christelijke levensovertuiging wordt hulp geboden aan iedereen, ongeacht de levensovertuiging van de cliënt. Dit gebeurt vanuit een evangelische holistische mensvisie. Vanuit die visie biedt Profila Zorg hulp en begeleiding aan kinderen, jongeren en volwassenen met een (verstandelijke) beperking, een autismespectrumstoornis en/of psychiatrische problematiek. Ook helpen we verstandelijk beperkte mensen die met Justitie in aanraking zijn geweest. Dit gebeurt in een van onze woonlocaties verspreid over het land of bij iemand thuis (ambulant). Verder hebben we diverse locaties voor dagbesteding. Binnen de organisatie van Profila Zorg Groep, waar de meeste medewerkers in direct contact staan met onze cliënten, werken gemotiveerde en goede opgeleide mensen die hun inspiratie en bezieling ontleen aan hun geloof.

De organisatie staat voor een aantal belangrijke strategische keuzes teneinde ook in de nabije toekomst als christelijke zorgorganisatie een rol van betekenis te kunnen blijven spelen.

De organisatie staat voor een aantal belangrijke strategische keuzes teneinde ook in de nabije toekomst als christelijke zorgorganisatie een rol van betekenis te kunnen blijven spelen.

FUNCTIE

BESTUURDER

Tot het vertrek van de huidige bestuurder (per 1/12/19) is er sprake van een meerhoofd ige Raad van Bestuur en fungeert de directeur/bestuurder a.i. als voorzitter.

Uw belangrijkste opdracht is dat u op een aantal voorliggende strategische dossiers keuzes maakt die kunnen rekenen op voldoende draagvlak binnen de organisatie. Vanzelfsprekend wordt u hiervoor van input voorzien door de organisatie. De te maken strategische keuzes dienen ertoe te leiden dat de continuïteit van de Profila Zorg Groep is gewaarborgd en de Groep een gezonde toekomst tegemoet gaat. Van u wordt tevens verwacht dat u de implementatie van deze strategische keuzes laat plaatsvinden. Op grond van gemaakte strategische keuzes zorgt u eveneens voor een daarbij passende organisatiestructuur.

U draagt zo spoedig mogelijk zorg voor een adequate (invulling van de bestaande vacatures op een aantal sleutelposities.

U geeft leiding aan het management. U coacht, faciliteert en adviseert hen en deelt met hen uw waarnemingen en prikkelt hen tot professionele reflectie. U kunt hoofd en bijzaken onderscheiden bent moedig en besluitvaardig. U ziet toe op de concretisering van de te maken strategische keuzes en de voortgang van lopende ontwikkelingsprocessen. U onderhoudt contacten met diverse gremia zoals de Verwantenraad en de Ondernemingsraden en rapporteert aan de Raad van Toezicht. Vanuit uw externe referentiekader spiegelt u over de zaken die u opvallen aan de organisatie en prikkelt u tot zelfreflectie en gedragsverandering. Vanzelfsprekend draagt u zorg voor de formele taken die verbonden zijn aan de positie van bestuurder in het kader van governance en representatie.

Strategie Richting & Rust

PROFIEL

U beschikt over een ruime en brede ervaring als eindverantwoordelijk bestuurder in de zorg bij organisaties van vergelijkbare of grotere omvang, bij voorkeur in de gehandicaptenzorg en hebt daarbij kennis van de complexe financieringsstromen binnen de zorg. U beschikt over visie en strategisch inzicht waar het de kwaliteit van de zorg betreft. Indien u als eindverantwoordelijk bestuurder werkzaam bent geweest in andere

sectoren en dus niet over de vakinhoudelijke kennis en ervaring beschikt, dient u aantoonbaar in staat te zijn om deze snel aan te boren en u eigen te maken. U heeft vanuit voorgaande functies voldoende affiniteit met alle aspecten van de (financiële) bedrijfsvoering en doorgrondt deze voldoende. U kent de processen, spreekt de taal en voelt vanuit uw senioriteit uitstekend de cultuur en gevoeligheden van de sector aan. U bent daarbij een inspirator en verbinder pur sang. U bent energiek en beschikt ook over rust, wijsheid en natuurlijk gezag en begrijpt dat de organisatie op evenwichtige wijze, met een flinke veranderingopgave, geleid moet worden naar de volgende fase. Een fase waarin een nieuwe bestuurder de organisatie op zijn of haar eigen wijze leiding gaat geven aan de verdere uitbouw van de organisatie op grond van de in de komende periode te maken strategische keuzes. Last but not least, weet u vanuit uw eigen christelijke overtuiging op een inspirerende manier de evangelische-christelijke identiteit van de organisatie tot uiting te laten komen.

AANBOD

De opdracht is voor 6 tot 12 maanden. Invulling in uren per week in overleg, maar denk zeker aan een dag of 3! Beloning conform de WNT-regeling voor interim-bestuurders.

PROCEDURE

Gesprekken – onder begeleiding van K+V – bij Profila Zorg zijn op 23 en/of 24 september in de avond.

GEÏNTERESSEERD

Geïnteresseerd in deze functie? We verzoeken u snel te reageren door bij “solliciteer direct” cv, motivatie én indicatie van het uurtarief te uploaden. U kunt inhoudelijke vragen stellen aan Frank Wolff, partner (06-1595 4079) en Chris Boven, associé (06-1074 3267).

Kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd een online persoonlijk profielmeting te maken.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 24 uur

Soort: interim

Locatie: Houten

Organisatie: Profila Zorg

Website: <https://www.profilazorg.nl/>

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

