



FUNCTIE

BESTUURDER

Stichting ROOBOL is een energieke en professionele organisatie met een stevige basis. Dit wordt onderstreept door de inspectie, die in haar rapport ROOBOL omschrijft met de woorden: 'In fin mear as in bears'. Deze uitspraak laat zien dat ROOBOL meer doet dan van haar verwacht wordt, met een sterke inzet en betrokkenheid. Onder leiding van de nieuwe bestuurder wordt deze basis verder uitgebouwd en versterkt. Als boegbeeld van de stichting draag je bij aan de verdere ontwikkeling van identiteitsrijk, inclusief en kwalitatief hoogstaand openbaar onderwijs. Je bouwt voort op de bestaande sterke punten van ROOBOL, terwijl je tegelijkertijd inspeelt op nieuwe kansen en uitdagingen in het onderwijslandschap.

De focus ligt op het behoud van kwaliteit, het versterken van de profilering van openbaar onderwijs en het stimuleren van een inspirerende en veilige cultuur binnen de scholen. De nieuwe bestuurder is een strategische leider die ROOBOL verder positioneert als een vooruitstrevende organisatie, waar leerlingen en medewerkers met trots onderdeel van zijn.

Belangrijke thema's waar jij je op richt:

Binnen de organisatie:

- Het verder ontwikkelen en bestendigen van de bestaande waarderende cultuur op alle niveaus. Hierbij wordt voortgebouwd op de sterke basis van vertrouwen en respect die al binnen ROOBOL aanwezig is, zowel voor leerlingen als medewerkers.
- Vanuit de bestaande strategische koers blijven anticiperen op nieuwe onderwijsontwikkelingen en toekomstgericht werken, met aandacht voor innovatieve oplossingen en behoud van de huidige kernwaarden.
- Het verder stimuleren en uitbouwen van professionele ontwikkeling, waarbij de focus ligt op de verdere groei van collega's, met behoud van de aandacht voor werkgeluk en talentgericht werken.
- Het strategisch beleidsplan verder uitbouwen met behoud van de basisprincipes, zodat continuïteit wordt gewaarborgd en duurzame groei wordt gerealiseerd.
- Toekomstgericht werken met aandacht voor duurzame financiering, waaronder het verwerven van subsidies en alternatieve middelen.
- Een visie blijven ontwikkelen die aansluit bij de kernwaarden: vertrouwen, vernieuwend, identiteitsrijk, open, respectvol, inclusief, ambitieus en ontwikkelingsgericht.
- De focus blijven leggen op kwaliteitsverbetering, waarbij gestreefd wordt naar meer dan alleen basiskwaliteit en met oog voor verschillen tussen scholen.
- Inclusief onderwijs waarborgen, zodat alle leerlingen een plek vinden binnen ROOBOL.

In verbinding met de omgeving:

- Inclusief onderwijs verder vormgeven. Daarbij wordt erkend dat onderwijs niet op zichzelf staat, maar onderdeel is van een bredere context waarin ook thuis, zorg, kinderopvang en andere partners een rol spelen.
- Het innovatieve en ondernemende karakter van ROOBOL verder versterken. Dit betekent het aanjagen van creatieve en vernieuwende oplossingen die bijdragen aan de ontwikkeling van leerlingen en medewerkers.
- Initiatief tonen en daadkrachtig handelen bij het realiseren van nieuwbouwprojecten en de ontwikkeling van Integrale Kindcentra (IKC's).
- ROOBOL's identiteit en onderwijsaanpak stevig positioneren in de samenleving, met nadruk op profilering en imago, zowel richting ouders, leerlingen als hogescholen en opleidingen.
- Het behouden en versterken van onze positie in de regio, ook binnen de uitdagingen van demografische veranderingen. ROOBOL zoekt actief naar mogelijkheden om kwalitatief onderwijs duurzaam te waarborgen voor alle leerlingen.

PROFIEL

WAT BRENG JIJ MEE?

Als nieuwe bestuurder van Stichting ROOBOL geef je leiding aan een organisatie die stevig op de kaart staat. Vertrouwen is het fundament van jouw leiderschap: je bouwt voort op wat goed werkt en versterkt bestaande kwaliteiten. Tegelijkertijd creëer je ruimte voor groei en innovatie, waarbij je de balans bewaakt tussen continuïteit en vernieuwing.

Je bent een natuurlijke leider die vertrouwen uitstraalt en verbinding weet te maken op alle niveaus. Mensen werken graag met en voor jou, omdat je duidelijk bent, luistert en hen inspireert om het beste uit zichzelf te halen. Je hebt een strategische blik en houdt het overzicht, maar weet ook wanneer het tijd is om te handelen. Je benadert uitdagingen met betrokkenheid en vastberadenheid en ziet ze als kansen om richting te geven en groei te realiseren. Je stimuleert een cultuur waarin fouten maken bespreekbaar is en als leerervaring wordt gezien. Dit reflectieve karakter vormt de basis voor groei en een waardierend leerklimaat binnen ROOBOL.

Je voelt feilloos aan wat de organisatie nodig heeft en weet dit te vertalen naar een heldere koers. Innovatie en kwaliteit staan bij jou hoog in het vaandel, en je vindt het belangrijk dat iedereen binnen de organisatie kan groeien. Tegelijkertijd kijk je naar buiten: je bent zichtbaar, ondernemend en een overtuigende ambassadeur voor ROOBOL en haar missie.

Je hebt bovendien oprechte interesse in Friesland: haar regio, taal en cultuur. Zoals de Friezen zeggen: “It ferline mei net fergetten wurde, mar it each moat foarút sjen” (Het verleden mag niet vergeten worden, maar de blik moet vooruit blijven). Dit respect voor de rijke historie van de regio weet je te combineren met een toekomstgerichte visie. Hoewel het geen vereiste is om Fries te spreken, waardeer je de identiteit van de omgeving en neem je deze op een natuurlijke en respectvolle manier mee in jouw werk.

Tot slot zoeken we een bestuurder die zich voor langere tijd aan ROOBOL wil verbinden en samen met ons de toekomst wil vormgeven.

Kortom, jij bent een strategische denker met lef, een verbinder met visie, en een leider die vertrouwen brengt, kansen ziet en samen met ROOBOL bouwt aan kansrijk en kwalitatief hoogstaand onderwijs.

MENSENMENS **ENERGIEK** VERBINDEND **INSPIREREND**
INNOVATIEF STRATEGISCH **MAATSCHAPPELIJK BETROKKEN**
TOEGANKELIJK **VERTROUWEN** TOEKOMSTGERICHT
VISIONAIR

OVER DE ORGANISATIE

ROOBOL



Stichting ROOBOL verzorgt kwalitatief hoogstaand en toegankelijk openbaar onderwijs met hun 13 basisscholen en één samenwerkingsbasisschool in de gemeenten Achtkarspelen, Dantumadiel en Noardeast-Fryslân. ROOBOL staat voor Regionaal Orgaan Openbaar Onderwijs Lauwersland. De scholen van ROOBOL bieden identiteitsrijk onderwijs: openbaar en toegankelijk voor alle leerlingen ongeacht achtergrond of levensbeschouwing. Dit betekent dat, in samenwerking met ouders, alle levensbeschouwelijke overtuigingen een plek krijgen binnen het onderwijs. Deze brede en inclusieve aanpak maakt de scholen tot ontmoetingsplekken waar respect, begrip en dialoog centraal staan.

Met een sterk accent op inclusiviteit en kwaliteit biedt ROOBOL een kansrijke en plezierige basisschooltijd voor ruim 2.000 leerlingen. Twee scholen binnen de stichting hebben een specifieke expertise in onderwijs aan hoogbegaafde leerlingen. Daarnaast is een groot deel van de scholen gecertificeerd als drietalige scholen, waar structureel les wordt gegeven in het Nederlands, Fries en Engels. Dit sluit aan bij de rijke culturele context van de regio.

Dagelijks zetten circa 300 medewerkers zich met hart en ziel in om de missie van ROOBOL waar te maken: elke leerling een fantastische leerervaring bieden. De trots van de organisatie wordt samengevat in de slogan: “ROOBOL maakt leren fantastisch!”

AANBOD

EEN BETEKENISVOLLE ROL IN IDENTITEITSRIJK EN INNOVATIEF ONDERWIJS IN FRIESLAND

Bij ROOBOL werk je voor een organisatie met een sterke basis en een duidelijke visie. Als bestuurder krijg je de kans om richting te geven aan kwalitatief hoogstaand, identiteitsrijk en inclusief onderwijs. Samen met een betrokken team zet je je in voor de toekomst van ruim 2.000 leerlingen.

“Foarútgean mei elkoar,” dat is waar ROOBOL voor staat: samen vooruitgaan, met respect voor identiteit en innovatie. ROOBOL biedt een inspirerende werkomgeving waarin vertrouwen, samenwerking en groei centraal staan. De beloning is conform de cao Bestuurders Funderend Onderwijs.

PROCEDURE

ONBEVANGEN WILLEN WE KENNISMAKEN MET JOU!

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De procedure start met een eerste korte ontmoeting met verschillende mensen van de organisatie. Is er een goede ontmoeting, dan gaan we verder met een diepgaand gesprek en een presentatie vanuit jouw ervaring. We noemen deze procedure dan ook Speed, Slow, Show

Speed dates op 9 januari waarin je in drie korte gesprekken met kleine commissies kennismaakt met de diverse

aandachtsgebieden van de functie en de organisatie vooral kennismaakt met jou.

Slow op 15 januari waarin ruimte is voor meer aandacht en diepgang.

Show op 21 januari waarin je laat zien en ervaren wie je bent en hoe jij de leiding neemt met een voorbeeld uit jouw eigen ervaring.

Na elke ronde maken we een keuze in kandidaten die verder gaan. Het streven is de procedure voor 1 februari 2025 af te ronden.

Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure om een goed beeld te krijgen van jouw leiderschapstijl en competenties.

GEÏNTERESSEERD

Herken jij je in het profiel? Dan zien wij graag jouw reactie uiterlijk 2 januari 2025. Dat kan door bij “solliciteer direct” jouw cv en motivatie te uploaden. Wil je voordat je solliciteert nog iets over de functie of de procedure weten? Neem dan vooral contact op met Johannes Arets (06-1026 0480) of Trudy van Iwaarden (06-1212 1230).

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 40 uur

Salarisbeschrijving: CAO Bestuurders Funderend Onderwijs

Soort: vast

Locatie: Buitenpost

Organisatie: ROOBOL

Website: <https://www.roobol.frl>

Categorie: Onderwijs

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

