



BESTUURDER

BOUWENDE KRACHT VOOR KIND EN KWALITEIT

FUNCTIE

BESTUURDER

Voor Stichting Keender, een dynamische onderwijsorganisatie met zestien scholen en ruim 300 bevoegde medewerkers in de gemeenten Haaksbergen, Hof van Twente en Berkelland, zoeken wij een inspirerende bestuurder die samen met het team de toekomst van het primair onderwijs vormgeeft.

Keender is een trotse organisatie waar veel zaken goed op orde zijn. De basis staat stevig, met een cultuur van betrokkenheid, vertrouwen en samenwerking. Tegelijkertijd liggen er nog volop uitdagingen om verder te bouwen en door te ontwikkelen. Als nieuwe bestuurder bewaar je wat goed is, maar durf je ook met lef, visie en daadkracht de volgende stappen te zetten. Met een goed georganiseerde aanpak en oog voor het individu en het collectief krijg je de kans om het onderwijs van Keender verder te brengen. Een unieke kans om samen écht het verschil te maken voor de leerlingen.

De opgave

Keender heeft een sterke basis met een cultuur van altijd een stap vooruit en altijd samen. Als nieuwe bestuurder bouw je voort op deze cultuur en zorg je ervoor dat deze sterke basis verder uitgebouwd wordt.

Het delen van kennis en expertise en het ontwikkelen van inclusief onderwijs Vernieuwend denken en anders organiseren zijn essentieel om toekomstgericht onderwijs vorm te geven en talenten binnen de organisatie optimaal te benutten. De huidige arbeidsmarkt vraagt om creatieve en duurzame oplossingen die inspelen op uitdagingen zoals vergrijzing en veranderende leerlingenaantallen. Dit vraagt om een strategische aanpak waarbij beschikbare mensen, middelen en expertise effectief worden ingezet. Het versterken van samenwerking tussen scholen speelt hierin een cruciale rol. De nieuwe bestuurder krijgt de opdracht om deze ontwikkeling te stimuleren en Keender klaar te maken voor de toekomst.

Extern vraagt de rol om het uitbouwen en onderhouden van sterke relaties met gemeenten en samenwerkingspartners. Belangrijke thema's zoals huisvesting, inclusie en kwaliteit vereisen een strategische aanpak en constructieve samenwerking. Daarnaast ligt er een kans op innovatieve samenwerkingsvormen met andere partners, zoals de ouders.

Keender vraagt om een frisse en gedurfde aanpak en wil haar trots uitstralen en laten zien waarom het een geweldige plek is om te leren en te werken. Als bestuurder werk je niet alleen binnen Keender, maar investeer je ook in sterke verbindingen in de regio en de bredere onderwijswereld. De nieuwe bestuurder combineert daadkracht met visie en bouwt zo aan een sterk collectief, waarin het goede behouden blijft en vernieuwing ruimte krijgt. Keender werkt nu volgens de strategische koers 2022-2026. Vanaf 2026 wordt van de bestuurder verwacht dat hij of zij deze doorontwikkelt in een nieuw strategisch koersplan en dit vertaalt naar concrete stappen voor de toekomst.

PROFIEL

WIE ZOEKEN WIJ?

Voor deze uitdagende rol zoekt Keender een vernieuwende, ondernemende onderwijs bestuurder. Iemand die kansen ziet en denkt in mogelijkheden. De ideale kandidaat werkt met heldere kaders en veel ruimte binnen die kaders.

Je bent:

- Een bouwende kracht: Je handelt altijd in het belang van het onderwijs en bent een stevige gesprekspartner.
- Besluitvaardig: Je stelt prioriteiten, werkt gestructureerd en toont daadkracht.
- Communicatief sterk: Je bent zichtbaar en weet mensen mee te nemen in jouw visie.
- Een mensenmens: Je bent oprecht geïnteresseerd, dichtbij, transparant en verbindend.
- Flexibel en coachend: Je past je leiderschap aan de situatie aan en stimuleert eigenaarschap.
- Realistisch en doelgericht: Je hebt een nuchtere kijk, maar denkt strategisch vooruit.
- Humoristisch: Je brengt luchtigheid in jouw werk en creëert een positieve sfeer.

MENSENMENS **DICHTBIJ** *VERBINDEND* **GESTRUCTUREERD**
OPRECHT *VERNIEUWEND* **TOEGANKELIJK** *VERTROUWEN*
TOEKOMSTGERICHT

OVER DE ORGANISATIE

STICHTING KEENDER

keender
voor katholiek en openbaar primair onderwijs

Stichting Keender is een onderwijsorganisatie met zestien scholen in Haaksbergen, Hof van Twente en Berkelland, waar ruim 2.600 leerlingen onderwijs van hoge kwaliteit ontvangen. De stichting biedt zowel katholiek als openbaar onderwijs, met aandacht voor diversiteit, inclusie en IKC-vorming.

Leren staat bij Keender nooit stil. Dat geldt voor de leerlingen en voor de medewerkers. De balans tussen stabiliteit en innovatie wordt behouden door een gedeelde visie en duidelijke kaders, waarbij eigenheid gewaardeerd blijft. Brede ontwikkeling, een leven lang leren en scholen als ontmoetingsplaatsen zijn belangrijke pijlers, met aandacht voor zowel cognitieve als sociale vaardigheden.

Keender gelooft in samenwerking, zowel intern als met partners zoals kinderopvangorganisaties. Kennisdeling en verbinding staan centraal, wat de organisatie tot een plek maakt waar leerlingen én professionals zich optimaal kunnen ontwikkelen. Eigenaarschap, vakmanschap en partnerschap vormen de basis voor toekomstbestendig onderwijs waarin elke leerling centraal staat.

AANBOD

BEN JIJ DE DRIJVENDE KRACHT VOOR KIND EN KWALITEIT DIE KEENDER ZOEKT?

Keender biedt een unieke kans om leiding te geven aan een organisatie met een stevige basis en ambitieuze doelen. Je krijgt de ruimte om vernieuwende initiatieven vorm te geven en écht het verschil te maken in de toekomst van het onderwijs. Keender zoekt een leider die samenwerkt, vrijheid geeft binnen heldere kaders, en vanuit oprechte betrokkenheid het verschil maakt. De beloning is conform de cao Bestuurders Funderend Onderwijs.

De aanstelling is in eerste instantie voor een periode van vier jaar, conform artikel 2.1 en 2.3 van de cao

bestuurders, met de mogelijkheid tot verlenging met nog eens vier jaar.

PROCEDURE

ONBEVANGEN WILLEN WE KENNISMAKEN MET JOU!

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De procedure start met een eerste korte ontmoeting met verschillende mensen van de organisatie. Is er een goede ontmoeting, dan gaan we verder met een diepgaand gesprek en een presentatie vanuit jouw ervaring. We noemen deze procedure dan ook Speed, Slow, Show.

- Speed op 18 maart in de middag, waarin je in drie korte gesprekken met kleine commissies kennismaakt met de diverse aandachtsgebieden van de functie en de organisatie.
- Slow op 24 maart in de ochtend, waarin ruimte is voor meer aandacht en diepgang.
- Show op 2 april in de avond waarin je laat zien en ervaren wie je bent en hoe jij de leiding neemt met een voorbeeld uit jouw eigen ervaring.

Na elke ronde maken we een keuze in kandidaten die verder gaan. Het streven is de procedure voor 1 april 2025 af te ronden.

Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure om een goed beeld te krijgen van jouw leiderschapstijl en competenties.

GEÏNTERESSEERD

GEÏNTERESSEERD?

Herken jij je in het profiel? Dan zien wij graag jouw reactie tegemoet. Dat kan door bij “solliciteer direct” jouw cv en motivatie te uploaden. Reageren kan t/m zondag 9 maart. Wil je voordat je solliciteert nog iets over de functie of de procedure weten? Neem dan vooral contact op met Johannes Arets (06-1026 0480) of Trudy van Iwaarden (06-1212 1230).

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32 - 40 uur

Salarisbeschrijving: CAO Bestuurders Funderend Onderwijs

Soort: vast

Locatie: Haaksbergen

Organisatie: Stichting Keender

Website: <https://www.keender.nl>

Categorie: Onderwijs

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

