

BESTUURDER

INSPIRERENDE EN VERBINDENDE LEIDER

FUNCTIE

BESTUURDER

Als Bestuurder ben jij integraal verantwoordelijk voor het leiden van de organisatie en leg je verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De organisatie heeft behoefte aan een vorm van leiderschap die kan worden omschreven als koersbewust (op strategie), verbindend (in- en extern) en ontwikkelingsgericht (op samenwerking). Onder jouw leiding blijft de organisatie herkenbaar, interactief en ondernemend gepositioneerd in de zorgketen, waarbij de samenwerking met alle verbonden partijen essentieel is.

De Bestuurder moet de komende jaren bijdragen aan de ontwikkeling van de ouderenzorg binnen Salland. De uitdaging is om vijf zorgzame samenlevingslocaties te smeden met een sterke binding en plek in wijk of dorp maar met de regionale schaalvoordelen. De locatiemanager wordt veel meer een 'ondernemer' die met de Bestuurder en de centrale staf zijn/haar regionale aanbod zal gaan uitbreiden. De balans tussen couleur locale en de samenhang van de organisatie wordt een belangrijk verder te ontwikkelen onderwerp.

De besturingsfilosofie gaat uit van professionele zelfstandigheid. Jij hebt een belangrijke rol om langs deze uitgangspunten vorm te geven aan realisatie van de strategie. Je werkt daarbij structurerend, planmatig en voorwaardenscheppend. We verwachten van de Bestuurder een coachende stijl van leiderschap.

De belangrijkste resultaatgebieden zijn de volgende:

- Visie en strategie ontwikkelen voor de ouderenzorg van de toekomst: Het vereist creatief leiderschap om nieuwe, toekomstbestendige zorg- en woonconcepten te ontwikkelen. De Bestuurder heeft hierin een inspirerende rol en is aanjager van de strategische keuzes.

- **Verbindend leiderschap:** De locatiemanagers krijgen de vrijheid om lokale oplossingen te ontwikkelen, waarbij de Bestuurder versterkt op het niveau van de regio. De Bestuurder zorgt voor heldere kaders en structuur voor besluitvorming en een goede balans tussen formele processen en flexibiliteit.
- **Medewerkers, mantelzorgers en vrijwilligers:** We willen een organisatie zijn waar men zich thuis voelt, graag voor de organisatie werkt, ruimte heeft en eigenaarschap neemt over de eigen ontwikkeling.
- **Medezeggenschap:** De Bestuurder zorgt voor goede (mede)zeggenschap, is gesprekspartner voor deze organen en daagt hen uit om (pro)actief mee te denken en kritisch mee te praten.
- **Samenwerking en netwerkontwikkeling:** Het versterken van bestaande en het aangaan van nieuwe partnerschappen met zorgpartners, gemeentes, en verzekeraars in de regio. Optreden als boegbeeld.
- **Financiën:** In het licht van alle uitdagingen voor de toekomst: schaarste aan personeel, toenemende complexiteit van de zorg en de behoefte aan duurzame oplossingen voor (ouderen)huisvesting.

PROFIEL

Voor de nieuwe Bestuurder van ZGR wordt gezocht naar een kandidaat, die beschikt over:

- Academisch werk- en denkniveau aangevuld met ruime ervaring in een leidinggevende functie binnen de (langdurige) zorg, en stevige affiniteit door kennis en/of ervaring met kwaliteit van de zorg.
- Een bewezen staat van dienst in het leiden strategische veranderprocessen en het vermogen om daarbij draagvlak en verbinding bij medewerkers, cliënten en andere stakeholders te creëren.
- Een open en participatieve leiderschapstijl die ondersteunend en stimulerend is aan lokaal leiderschap.
- Aantoonbare ervaring om met eigen visie een leidende rol te nemen in de regionale netwerken en strategische partnerschappen zoals Salland United en Het Lerend Netwerk. Dit om te borgen dat onze verworvenheden, kennis, ervaring en innovatiekracht een aantoonbare bijdrage blijven geven en de belangen van ‘de in de lokale gemeenschap verankerde’ ouderenzorg vertegenwoordigd blijven.
- Executiekraacht waardoor de visie, strategie en beoogde synergie van de samenwerking ook daadwerkelijk in de praktijk worden gebracht.
- Sterke communicatieve en sociale vaardigheden die de bestuurder in staat stellen om de verbinding met cliënten, burgers, medewerkers, mantelzorgers, familie en ketenpartners te maken. Het zichtbaar zijn binnen het netwerk is een belangrijke opgave voor de komende jaren.
- Bewezen track-record op bedrijfsvoering en het financieel gezond houden van een organisatie.
- Een ondernemende houding waardoor kansrijke innovaties, marktkansen of samenwerkingen tijdig worden herkend en opgevolgd.

Je hebt bestuurlijke ervaring of je bent toe aan de volgende stap naar een eindverantwoordelijke functie. Gelet op de regionale functie van ZGR is de Bestuurder woonachtig in deze regio of bereid daar naartoe te verhuizen.

STATUUR UITSTRALING GELIJKWAARDIG BESLUITVAARDIG

OVER DE ORGANISATIE

ZGR

ZGR biedt met circa 600 medewerkers en 700 vrijwilligers wonen, zorg en welzijn aan senioren in de regio Salland en de regio Zwolle/IJssel Vecht. De organisatie heeft in de regio vijf locaties voor beschut en beschermd wonen en de extramurale dienstverlening. De omzet bedraagt € 30 miljoen per jaar.

Er is de afgelopen jaren hard gewerkt aan de transformatie in de ouderenzorg. De organisatie is financieel gezond, met vitale locaties en professionele, goed samenwerkende medewerkers en vrijwilligers. Er ligt daarmee een stabiele basis om verder te werken aan de vastgestelde strategische koers om ZGR blijvend te positioneren als belangrijke partij bij de ontwikkeling van zorgzame samenlevingsvormen in de regio. ZGR wil concurrerend zijn en blijven en het verschil maken voor de (toekomstige) senioren in de regio door te werken vanuit de kernwaarden kleinschaligheid, persoonlijk contact, regionale identiteit ('ontmoeten in het eigen dorp') en 'naoberschap.'

AANBOD

Een geweldige kans om een vitale en ambitieuze organisatie te sturen en te begeleiden in een volgende fase van de organisatieontwikkeling. De honorering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie en conform de vigerende Wet Normering Topinkomens (klasse III).

PROCEDURE

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De procedure start met een eerste korte ontmoeting met verschillende mensen van de organisatie. Is er een goede ontmoeting, dan gaan we verder met een diepgaand gesprek en een presentatie vanuit jouw ervaring. We noemen deze procedure dan ook Speed, Slow, Show.

Speed dates vinden plaats op maandag 10 februari 2025 waarin je in drie korte gesprekken met kleine commissies kennismakt met de diverse aandachtsgebieden van de functie en de organisatie vooral kennismakt met jou.

Slow waarin ruimte is voor meer aandacht en diepgang.

Show waarin je laat zien en ervaren wie je bent en hoe jij de leiding neemt met een voorbeeld uit jouw eigen ervaring. De data van de Slow en Show volgen zo spoedig mogelijk.

Na elke ronde maken we een keuze in kandidaten die verder gaan. Het streven is de procedure voor 1 maart 2025 af te ronden. Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure om een goed beeld te krijgen van jouw leiderschapstijl en competenties.

GEÏNTERESSEERD

Wanneer deze functie je aanspreekt zien wij uit naar jouw reactie. Je hebt tot en met vrijdag 31 januari aanstaande de mogelijkheid om te reageren, door bij "solliciteer direct" je CV en motivatie te uploaden. Voor vragen kun je contact opnemen met Emile Douma (06-1045 2989).

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn managementrollen meting in te vullen

OVERIGE INFORMATIE

Soort: vast

Locatie: Raalte

Organisatie: ZGR

Website: <https://www.zgr.nl/>

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

