



BESTUURLID NEDERLANDSE CURLING BOND

MET VISIE OP TALENTONTWIKKELING EN TOPSPORT

OVER DE ORGANISATIE

NEDERLANDSE CURLING BOND



Missie Nederlandse Curling Bond

De Nederlandse Curling Bond (NCB) is een compacte en ambitieuze bond en wil curling op een steenworp afstand van iedere Nederlander brengen. De missie van de NCB is om de curlingsport in Nederland te faciliteren en te versterken. De NCB bouwt aan een infrastructuur waarmee een wisselwerking ontstaat tussen een brede basis met regionale en landelijke competitie(s) en blijven meespelen op internationaal niveau in meerdere disciplines. Zo moet Nederland structureel in de top 10 van de wereld staan en elke vier jaar deelnemen aan de Olympische Spelen.

De NCB bestaat uit een bureauorganisatie en een bestuur. Voor het bestuur zoeken wij een bestuurslid voor de portefeuille topsport en talentontwikkeling.

FUNCTIE

BESTUURSLID NEDERLANDSE CURLING BOND

Als bestuurslid met de portefeuille topsport en talentontwikkeling ben je onderdeel van het collegiale bestuur van de NCB en dat bestaat uit minimaal vijf en maximaal negen (en momenteel vijf) bestuursleden.

Wij zoeken een bestuurder met een visie op talentontwikkeling en topsport, die met energie kijkt naar de kansen om curling als sport in Nederland verder op de kaart te zetten. Je brengt ervaring mee uit topsport / talentontwikkeling en zorgt voor de goede randvoorwaarden en een heldere uitvoering van het beleid.

Als bestuurslid met deze portefeuille ben je gericht op de volgende opgaven:

- Een stevig en goed functionerend topsportprogramma, o.a. met een tweede locatie in Nederland
- Goed functionerend talentontwikkelprogramma en aansluiting met topsport
- Goed functionerend high performance team dat resultaat gedreven is en met KPI's werkt.

PROFIEL

Als bestuurslid topsport en talentontwikkeling ben je onderdeel van een bestuur dat voorwaardenscheppend en richtingbepalend is. Ieder bestuurslid draagt verantwoordelijkheid voor het ontwikkelen en uitvoeren van het beleid binnen zijn of haar portefeuille in het bijzonder, in jouw geval dus topsport en talentontwikkeling. Het bestuur legt verantwoording af aan de bondsvergadering, die bestaat uit vertegenwoordigers van de aangesloten verenigingen.

Het bestuur is betrokken en functioneert tegelijk op afstand. Het bestuur heeft de uitvoering van het beleid voor een groot deel gemandateerd aan de Algemeen Directeur die op zijn beurt sturing en leiding geeft aan de werkorganisatie en de overige samenwerkingspartners.

Voorwaardelijk geldt dat de bestuursleden van de NCB zich houden aan de statuten, het huishoudelijk reglement en zich houden aan de code 'Goed Sportbestuur' (NOC*NSF), van onbesproken gedrag zijn en een bijdrage leveren aan een (sociaal) veilig sportklimaat.

Voor topsport en talentontwikkeling heb je te maken met de algemeen directeur van de Curlingbond, de programmamanager topsport, bondscoach en NOC*NSF en sponsors. Je bent verantwoordelijk voor:

- Het ontwikkelen van topsportbeleid en –strategie.
- Het behartigen (intern en extern) van de belangen van de curlingsport en het onderhouden van relevante contacten. in het kader van topsport en talentontwikkeling.

- Het verantwoorden van het uitgevoerde beleid en het realiseren van een sluitende begroting .

Algemene verwachtingen van een bestuurslid:

- Het bestuurslid is integer, heeft gevoel voor verhoudingen en is zich bewust van de grote verantwoordelijkheid die zij/hij draagt ten opzichte van de curlingsport.
- Geïnteresseerd in en affiniteit met sport in de breedste zin des woords.
- Beschikt over een strategisch denkniveau en heeft aantoonbare bestuurlijke ervaring.
- Vanuit eigen onafhankelijkheid verbinding kunnen zoeken met de collega bestuursleden en medewerkers en zich committeren aan genomen bestuursbesluiten.
- Is in staat als bestuurder te functioneren binnen het gekozen besturingsmodel waarbinnen veel verantwoordelijkheid is neergelegd bij de werkorganisatie.
- Beschikt over voldoende tijd, energie en motivatie om de bestuursfunctie als geschetst uit te oefenen en bovendien de NCB te vertegenwoordigen.

De gewenste vaardigheden van een bestuurslid:

- In staat zijn om te redeneren op hoofdlijnen en met een lange termijnvisie.
- Besluitvaardig en in staat om overzicht te behouden en prioriteiten te stellen.
- Empathisch vermogen en relativeringsvermogen.
- Teambuilder om eenheid te stimuleren en bruggen te bouwen.
- Heeft gevoel voor complexe situaties, belangentegenstellingen en interpersoonlijke relaties en is in staat toekomstgerichte verbindingen tot stand te brengen.
- Een netwerk in de (top)sportwereld en deskundigheid in relatie tot talenten en topsport is een pré.
- Stelt het algemeen belang van de NCB boven persoonlijke belangen en belangen van verschillende geledingen binnen de NCB.

AANBOD

Het bestuur komt in de wintermaanden eens per zes weken – en in de zomermaanden minder vaak – bijeen voor de bestuursvergadering, zowel digitaal als fysiek. De bestuursleden worden benoemd voor een periode van 3 jaar en kunnen twee keer herbenoemd worden. De bestuursleden worden gekozen door de Bondsvergadering. Bestuursleden krijgen een vergoeding voor gemaakte onkosten binnen de daarvoor geldende regelingen.

PROCEDURE

Deze procedure wordt begeleid door K+V. Heb je interesse, bel eerst eens om te sparren. De procedure start met het insturen van een motivatie en CV. Hierna volgt een kennismaking met K+V en als alles goed gaat met een deel van het bestuur en de directeur. In een tweede ronde wordt kennisgemaakt met inhoudelijk betrokken

medewerkers en overige bestuursleden. Het streven is om te benoemen in december in de Bondsvergadering en de voordracht hiervoor is eind november.

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze functie? We vragen je snel te reageren door bij “solliciteer direct” je CV en motivatie te uploaden. Je kunt reageren tot en met 21 oktober 2024. Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Roel Roelfzema (06-43873326). Roel begeleidt deze opdracht.

OVERIGE INFORMATIE

Soort: toezicht

Locatie: Arnhem

Organisatie: Nederlandse Curling Bond

Website: <https://curling.nl>

Categorie: Nonprofit

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

