



CLUSTERMANAGER EXTRAMURAAL

LEIDER VOOR DE EXTRAMURALE ZORG

FUNCTIE

CLUSTERMANAGER EXTRAMURAAL

Als clustermanager Extramuraal heb je een zeer veelzijdige en gevarieerde functie en ben je verantwoordelijk voor de Wijkverpleging, dagbesteding, welzijn/vrijwilligers (ongeveer 120 en samen met een vrijwilligers coördinator), cliëntenservice & zorglogistiek en huishoudelijke zorg thuis. Totaal ongeveer 65 medewerkers.

Je kunt je vinden in ons gedachtegoed Betekenisvol Leven en Werken, dat gebaseerd is op de Sociale Benadering. Je bent dan ook een belangrijke drager van dit gedachtegoed en bent in staat om je medewerkers hierin verder te vormen en begeleiden. Jouw leiderschapsstijl kenmerkt zich als verbindend, ondersteunend, duidelijk en betrouwbaar.

Naast een toekomstgerichte houding en oog voor (zorg)innovatie kun je ook moeiteloos schakelen naar de dagelijkse gang van zaken. Hierin ben je een pragmatische trouble shooter. Je houdt het personeelsmanagement graag in eigen regie en bent eigenaar van diverse personele processen, zoals capaciteitsmanagement, werving en selectie van nieuwe medewerkers, casemanagement bij ziekteverzuim en loopbaanontwikkeling van je medewerkers.

Je doet dit allemaal niet alleen natuurlijk! Bij capaciteitsmanagement word je ondersteund door het Roosterbureau en bij personele zaken staat de HR-businesspartner aan je zijde. Je kunt rekenen op managementinformatie die je interpreteert en gebruikt om je doelen te bepalen en daarop te sturen. Daarnaast zijn er nog drie clustermanagers intramuraal die samen met de manager Primair Proces je directe sparringpartners vormen en werk je intensief samen met de kwaliteitsverpleegkundigen.

PROFIEL

WIL JIJ HET VERSCHIL MAKEN?

Je hebt ervaring in het managen van grote teams en neemt je verantwoordelijkheden op organisatorisch, personeel en budgettair gebied serieus. Als inspirerende en benaderbare leider creëer je een positieve werkomgeving. Jij weet mensen mee te nemen in je overwegingen en beslissingen, daar helder over te communiceren en met enige humor en relativeringsvermogen de dag van jouw medewerkers een beetje makkelijker te maken. Daarnaast ben je in staat om op inhoud verbinding te maken met het MT en de te lopen koers te vertalen richting jouw teams.

Je beschikt over:

- HBO werk- en denkniveau, aangevuld met een managementopleiding.
- Affiniteit met ouderenzorg en kennis van trends in de VVT-sector, vooral extramurale zorg.
- Kennis van groepsdynamica en hygiëne-, veiligheids- en kwaliteitseisen.

Persoonlijke eigenschappen:

- Verbinding kunnen maken.
- Kunnen schakelen tussen verschillende teams.
- Praktische insteek.
- Je beschikt over kennis van processen (roosteren, HR, etc.).
- Oog en oor voor de belangen van cliënt/familie, medewerker en organisatie.

TOEGANKELIJKHEID **EMPATHISCH** *DUIDELIJK* **MOTIVEREND**
BEVLOGEN KLEINSCHALIG **WARM** *EXTRAMURAAL*

OVER DE ORGANISATIE

SINT JOZEFOORD



Sint Jozefoord is een kleinschalige zorgorganisatie met korte lijnen. We werken in een prachtige, bosrijke omgeving. En we hebben oprechte persoonlijke aandacht voor bewoners en cliënten. We nodigen medewerkers uit hun mening te geven en mee te denken. Iedereen bij Sint Jozefoord mag er zijn, daardoor is er een grote onderlinge verbinding.

We hebben een sterke band met onze lokale omgeving. We vinden het namelijk belangrijk de regio te betrekken bij onze activiteiten en maatschappelijke initiatieven. Bij Sint Jozefoord krijg je dus de mogelijkheid echt verschil te maken op lokaal niveau.

AANBOD

- Een parttime of fulltime dienstverband (32 tot 36 uur per week, in overleg) voor de duur van een jaar met uitzicht op een contract voor onbepaalde tijd.
- Een salaris conform CAO VVT (max. € 5.962,34 per 1 juli 2025-/ FWG 60) met onregelmatigheidstoeslag en eindejaarsuitkering.
- Alle gelegenheid om je verder te ontwikkelen. We bieden volop mogelijkheden voor vervolgopleidingen.
- Aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals het fietsplan, Yoga, mediaplan én iedere dag gratis soep!

PROCEDURE

ONBEVANGEN WILLEN WE KENNISMAKEN MET JOU!

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De procedure start met een eerste korte ontmoeting met verschillende mensen van de organisatie. Is er een goede ontmoeting, dan gaan we verder met een diepgaand gesprek en een presentatie vanuit jouw ervaring. We noemen deze procedure dan ook Speed, Slow, Show.

Speed: ontmoeting waarin je in drie korte gesprekken met kleine commissies kennismaakt met de diverse aandachtsgebieden van de functie en de organisatie.

Slow: verdiepend gesprek waarin ruimte is voor meer aandacht en diepgang.

Show: waarin je laat zien en ervaren wie je bent en hoe jij de leiding neemt met een voorbeeld uit jouw eigen ervaring.

GEÏNTERESSEERD

Herken jij je in het profiel? Dan zien wij graag jouw reactie tegemoet. Dat kan door bij “solliciteer direct” jouw cv en motivatie te uploaden. Reageren kan tot 30 juni 2025. Wil je voordat je solliciteert nog iets over de functie of de procedure weten? Neem dan vooral contact op met Frank Wolff (06-15954079) of Maran de Vroom – Henneberke (06-57657378).

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Salarisbeschrijving: FWG 60

Soort: vast

Locatie: Nuland

Organisatie: Sint Jozefoord

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

