



CLUSTERMANAGER

VOLWASSEN LEIDER, GEDREVEN & PASSIEVOL

OVER DE ORGANISATIE

KINDEROPVANG SKR



Kinderopvang SKR vind je op diverse locaties in Ridderkerk, vaak bij basisscholen en met veel speelgelegenheid. Kinderen van 0 tot 13 jaar zijn welkom in kindvriendelijke en uitdagende kinderdagverblijven, peuterspeelgroepen en buitenschoolse opvang. Op deze locaties zetten medewerkers zich elke dag in voor deze jonge kinderen.

Elk kind tot bloei laten komen

Ieder kind is uniek en wordt geaccepteerd zoals het is, qua aard, aanleg en talent. Wij stimuleren hun eigen ontwikkeling in een veilige en vertrouwde omgeving. Samen met ouders werken wij aan een liefdevolle opvoeding, zodat elk kind tot bloei kan komen.

Plezier, uitdaging en een warme omgeving

Kinderen hebben plezier in onze locaties en ouders brengen hun kind met een gerust hart bij ons. Onze pedagogisch medewerkers geven elk kind de gewenste aandacht en hebben oog voor wat het kind nodig heeft.

Kleinschalig, lokaal, sportief, ruimte om te leren, betrokken, ambitieus, veilig en vooral de leukste collega's en kinderen. Dat is Kinderopvang SKR. Hoor jij daar binnenkort ook bij?

FUNCTIE

CLUSTERMANAGER

Als clustermanager ben je verantwoordelijk voor een kinderdagverblijf, een peuterspeelzaal en twee bso's. Op de locatie van Bolnes is naast één bso-groep ook de PSG in de school gehuisvest. Elk cluster is in of aan een school van onderwijspartner PCPO Barendrecht & Ridderkerk gelegen. In het cluster is de afgelopen jaren veel gebouwd en gewerkt aan samenwerken onder andere met de school waar een van de kinderopvanglocaties in zit. In je cluster kom je een mooie mix van medewerkers tegen. Van zeer ervaren tot nieuwe medewerkers. Als clustermanager maak je optimaal gebruik van alle talenten die er zijn en streef je naar een professionele cultuur waarin iedereen tot zijn recht komt. De volgende fase in het cluster is het bestendigen van wat is gebouwd in doorgroei naar de volgende fase. Het is tijd om de verdieping in de samenwerking te maken en daar mag jij je steentje aan bijdragen!

Het MT bestaat naast de nieuwe clustermanager uit 3 andere managers, 3 stafleden en de directeur-bestuurder. Een MT dat zich in de afgelopen jaren heeft doorontwikkeld tot een volwassen MT met een aanspreekcultuur en aandacht voor persoonlijk leiderschap en persoonlijke groei.

Je komt terecht in een 'ons kent ons' wijk waar al veel kinderen en gezinnen gebruik hebben gemaakt van het aanbod van SKR. Ouders zijn belangrijke contacten. Jij bent sensitief in dit contact en zorgt dat ouders zich gehoord voelen en mogen meedenken. Om van elke dag een succes te maken zorg je er ook voor dat je zichtbaar en benaderbaar bent voor nieuwe talenten die SKR verder kunnen helpen. Dit talent is pedagogisch gedreven en zij worden enthousiast van het pedagogisch beleid van SKR, want dat is iets om trots op te zijn.

Jij hebt een frisse blik op de wijk en op de gemeente. In de functie mag je de contacten met de stakeholders onderhouden en uitbreiden. Denk aan verbindingen met een kringloopwinkel of een zorgcentrum of mensen uit de buurt die graag gebruik willen maken van de geweldige tiny forest die SKR heeft. Iedereen is welkom! Jij vertegenwoordigt daarbij in hart en nieren de visie van SKR en stelt regelmatig de vraag: "Is dit wat we doen ook het juiste voor de kinderen?" Want dat is precies waar jij elke dag je bed voor uitkomt. Het beste kunnen betekenen voor de kinderen! fi

GELIJKWAARDIG DOORTASTEND SENSITIEF
GEÏNFORMEERD VITAAL GEDREVEN EIGEN POSITIEF

REFLECTIEF VOLWASSEN LEIDER PASSIEVOL

PROFIEL

Positief, vitaal en open

Van nature ben je positief. Voor jou is het glas altijd halfvol. Uitdagingen ga je niet uit de weg. Je bent creatief in het vinden van oplossingen. Je hebt passie voor je vak en bent gedreven om je in te zetten voor de medewerkers, de kinderen en de ouders! Met een open mind ben je bereid om situaties vanuit verschillende perspectieven te bekijken. Je bent vitaal, barst van de energie. Jij maakt het verschil!

Volwassen leider

Je bent sensitief en doortastend. Bent open en reflectief. Jij communiceert duidelijk en helder. Je bent betrouwbaar naar het MT, naar medewerkers en naar ouders. Je zorgt dat je geïnformeerd bent. Jij snapt wat er speelt in de branche, op de locatie en bij de ouders. In de nauwe samenwerking met de school ben jij een stevige gesprekspartner, op de hoogte van de actuele ontwikkelingen in de branche kinderopvang. Samen is voor jou de manier en jouw aanpak is altijd constructief. Dit betekent ook gaan voor gelijkwaardig partnerschap. Jij voert de juiste gesprekken die gevoerd moeten worden en staat naast, voor en achter je medewerkers.

AANBOD

Werken als Clustermanager binnen Kinderopvang SKR betekent dat je iets kan betekenen voor de ontwikkeling van jonge kinderen. Je komt in een kleinschalige, bevlogen en betrokken organisatie in een rol met veel afwisseling én ruimte voor groei. Voor jezelf, collega's én de kinderen. Een dynamische werkomgeving waar je wordt gewaardeerd om jouw expertise. De functie is ingeschaald in schaal 11 cao Kinderopvang. De cao kent een uitgebreid pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden! We zien je uiteraard graag op de locaties en in het netwerk, maar een combinatie met thuiswerken is ook mogelijk.

PROCEDURE

WE ZIJN NIEUWSGIERIG NAAR JOU!

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De procedure start 's ochtends met een eerste korte ontmoeting (speeddate) met verschillende mensen van de organisatie. In de speeddates willen we graag jou als persoon leren kennen en kijken we nog niet naar je cv of je brief. Zoals we onze kinderen ontmoeten, zo ontmoeten we jou! Zonder vooroordelen en vanuit nieuwsgierigheid. Is er een goede ontmoeting? Dan gaan we later op diezelfde dag verder met een diepgaand gesprek over de opdracht, je ervaringen en de match voor jou en Kinderopvang SKR.

Deze dag is wordt gepland op 19 november 2024. Het streven is de procedure af te ronden voor eind november.

GEÏNTERESSEERD

Herken jij je in het profiel en in de ambities van SKR? We leren je graag kennen. Want jouw talent telt! Waar krijg jij energie van, waar ben je goed in en wat zijn jouw drijfveren? Dat bespreken we graag. Ben jij ook nieuwsgierig? Dan zien wij jouw reactie met plezier tegemoet. Dat kan door uiterlijk 12 november 2024 onderaan bij “solliciteer direct” jouw cv en motivatie te uploaden. Deze vacature is in behandeling bij Tamara Wijnja (06-8395 2012) en Maran de Vroom (06-5765 7378). Natuurlijk zijn Tamara en Maran bereikbaar voor nadere informatie.

Aan kandidaten die worden uitgenodigd voor de gesprekken wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-36

Soort: vast

Locatie: Ridderkerk

Organisatie: Kinderopvang SKR

Website: <https://s-k-r.nl/>

Categorie: Kinderopvang

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

