

CONCERN CONTROLLER

SCHERPZINNIG, BENADERBAAR MET EEN FLINKE DOSIS SCHAKELKRACHT

FUNCTIE

CONCERN CONTROLLER

Als Concern Controller heb je een centrale rol binnen de organisatie en werk je vanuit het bestuurskantoor. Hier werk je nauw samen met andere staffunctionarissen, bestuur en directie. Je geeft leiding aan de projectleider facilitair en je legt verantwoording af aan het bestuur en de Raad van Toezicht. Jij bent dé adviseur en vraagbaak voor alle vraagstukken met een financieel component. Voor duurzaam succes zijn voldoende financiële middelen en goede faciliteiten van cruciaal belang.

Bij Kans & Kleur zijn en houden we deze op orde.

In jouw rol zorg je voor inzicht, overzicht en ondernemerschap.

Inzicht: je geeft de organisatie meer grip op de planning en control-cyclus, waarbij je streeft naar juistheid, tijdigheid en volledigheid. De basis is gelegd met een nieuwe overlegstructuur, waarbij je nauw betrokken bent bij de directeuren van de scholen.

Overzicht: jij weet welke financiële informatie belangrijk is, hoe deze te interpreteren en hoe je deze inzet om besluitvorming te ondersteunen. Daarnaast volg je marktontwikkelingen op de voet en vertaal je deze naar kansen en mogelijkheden voor Kans & Kleur.

Ondernemerschap: jij stimuleert ondernemerschap bij de directeuren. Je helpt hen regie te voeren op de financiën en neemt ze mee in jouw eigen ondernemende mindset. Je krijgt energie van het inspireren en begeleiden van de directeuren, zodat zij hun financiële verantwoordelijkheid met vertrouwen kunnen oppakken.

Samen bouwen aan verbinding.

In je rol kijk je niet alleen naar binnen, maar ook naar buiten. Je speelt een actieve rol in het opbouwen van netwerken om kennis en best practices te vergroten en deze te vertalen naar waarde voor de organisatie.

Kans & Kleur streeft ernaar om in de komende jaren sterker te verbinden met lokale ketenpartners. Een eerste grote stap hierin is de samenwerking met een kinderopvangorganisatie, waarmee Kans & Kleur gaat samenwonen. Voor jou biedt dit een unieke kans om samenwerkingsmogelijkheden te benutten en financiële beperkingen om te zetten in oplossingen.

PROFIEL

Scherpzinnig vakmens.

Jij bent constructief kritisch en scherpzinnig. Je geeft op een prettige manier feedback en weet situaties goed te doorgronden. Met jouw proactieve houding durf je zaken op te merken en bespreekbaar te maken, altijd met het doel om verder te verbeteren. Als vakmens ben je niet alleen analytisch sterk, maar ook toekomstgericht: Je creëert ruimte voor innovatie en kunt abstracte ideeën naar concrete plannen en doelen te vertalen. Vervolgens doorloop je alle stappen volgens de PDCA-cyclus en communiceer je in heldere taal naar alle stakeholders. Je schakelt moeiteloos tussen strategisch denken en operationele uitvoering.

Samenwerker met ondernemende mindset.

Voor jou is samen altijd beter dan alleen. Je maakt deel uit van een relatief klein, hecht team op het bestuurskantoor en haalt energie uit samenwerken. Samenwerken op het bestuurskantoor, maar ook met de directeuren van de scholen. Met jouw benaderbare en toegankelijke persoonlijkheid weten collega's je makkelijk te vinden. Maar je zoekt hen net zo goed actief op, omdat je gelooft in verbinding en integraal samenwerken. Je hebt een ondernemende mindset en denkt in mogelijkheden en kansen. Je weet abstracte ideeën naar concrete acties te vertalen en creëert ruimte voor innovatie. Jouw flexibiliteit en schakelkracht maken jou een verbinder die samen met anderen écht het verschil kan maken.

SCHERPZINNING **BENADERBAAR** *REFLECTIEF* **NETWERKER**
SCHAKELKRACHT **SAMEN** **ONDERNEMEND** *CONSTRUCTIEF*
KRITISCH **PROACTIEF**

OVER DE ORGANISATIE

KANS & KLEUR

Kans & Kleur is een samenwerkingsstichting van katholieke, openbare en interconfessionele scholen. De verbinding met andere scholen en onze omgeving maakt ons nog sterker, want samen kunnen we meer betekenen voor onze leerlingen dan alleen. Bij Kans & Kleur leggen we de lat hoog als het om ontwikkelen gaat en zijn we scherpzinnig bij het creëren van kansen en oplossingen. Kans & Kleur gaat voor een eigen kans voor elk kind en een eigen kleur voor elke school! Bij Kans & Kleur heb je mensen om je heen met een drive voor kwaliteit. Samen gaan we elke dag voor het allerbeste onderwijs. Bloedserius, maar net zo belangrijk, met plezier. En die combinatie creëert enorm veel positieve energie.

Binnen Kans & Kleur zijn er 15 basisscholen, waaronder een school voor speciaal basisonderwijs met in het totaal ongeveer 3200 leerlingen. Naast onze basisscholen en stafafdeling, zijn er bovenscholse diverse onderwijsondersteunende afdelingen georganiseerd, welke met elk hun eigen bedrijfsvoering bijdragen aan het allerbeste onderwijs. De administratieve organisatie van Kans & Kleur wordt uitgevoerd in AFAS en is ondergebracht bij een shared servicecenter.

AANBOD

Kans & Kleur wil voor alle kinderen in de gemeente Wijchen het best mogelijke onderwijs verzorgen. In deze dynamische rol is er ruimte om je werkplek flexibel te kiezen. De functie is ingeschaald in schaal 13 van de cao PO, met een salaris tussen € 5.441,- en € 7.710,- (fulltime). Daarnaast geniet je een uitgebreid pakket van arbeidsvoorwaarden, zoals een maximale onbelaste reiskostenvergoeding van € 0,23 per kilometer, ben je (het overgrote deel van) de schoolvakanties vrij en is er ruimte naast de schoolvakanties een deel van je verlof op te nemen.

Een mooie kans in een inspirerende werkomgeving! We leren van elkaar, houden elkaar scherp en hebben samen plezier. We beloven je een hartelijk welkom, goede begeleiding en een lerende werkomgeving die jou inspireert tot persoonlijke ontwikkeling.

PROCEDURE

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De procedure start met een eerste wervingsdag met verschillende mensen van de organisatie. Op deze wervingsdag willen we graag jou als persoon en als professional leren kennen. Ook bespreken we de opdracht, je ervaringen en de match voor jou en voor de stichting. In de tweede ronde heb je een gesprek met de bestuurder en met de HR Adviseur. De volgende stap is het arbeidsvoorwaardengesprek en een ontwikkelassessment.

De eerste wervingsdag is gepland op 21 februari en het vervolg van de wervingsdag met de Bestuurder en HR Adviseur is gepland op 26 februari. Op 28 februari is dan het arbeidsvoorwaardengesprek en eventueel een ontwikkelassessment. Het streven is de procedure voor eind februari af te ronden.

GEÏNTERESSEERD

WIJ ZIJN NIEUWSGIERIG NAAR JOU!

Kan jij door de ogen van het kind in de klas ontcijferen hoe financiën het onderwijs ondersteunt? Dan leren we je graag kennen! Ben je ook benieuwd naar ons? We zien jouw reactie graag uiterlijk 16 februari 2025 tegemoet. Solliciteren doe je eenvoudig door bij “solliciteer direct” jouw cv en motivatie te uploaden. Deze vacature wordt begeleid door Tamara Wijnja (06-8395 2012). Neem gerust contact met haar op als je vragen hebt of meer informatie wilt over de functie of de procedure. Voor kandidaten die worden uitgenodigd voor een gesprek, maken we gebruik van een Quinn-managementrollenmeting, die je online invult.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 24 uur

Salarisbeschrijving: € 5.441,- t/m € 7.710,-

Soort: vast

Locatie: Wijchen

Organisatie: Kans & Kleur

Website: <https://www.kansenkleur.nl>

Categorie: Onderwijs

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

