



DIRECTEUR BERG EN BOSCH COLLEGE HOUTEN

FRISSE LEIDER MET ECHT ORGANISATIE-TALENT

OVER DE ORGANISATIE

BERG EN BOSCH COLLEGE HOUTEN



Haal het beste uit jezelf

Op het Berg en Bosch College in Houten wordt voortgezet speciaal onderwijs (vso) gegeven aan leerlingen die een specifieke aanpak of omgeving nodig hebben. Het onderwijs is gespecialiseerd voor leerlingen met een vorm van autisme en/of aanverwante gedragsproblematiek. Maar ook voor leerlingen die baat hebben bij een basisleerklimaat; kleinere klassen en veel begeleiding van hun mentor. Zo wordt een voorspelbare omgeving geboden, waarin gedrag wordt uitgelegd en duidelijkheid en structuur wordt geboden. Het Berg en Bosch College verzorgt het onderwijs voor vmbo (basis, kader en theoretische leerweg) en havo.

Het Berg en Bosch College is een school waar de leerlingen het vertrouwen krijgen om op veilige en verantwoorde wijze samen te leren en samen te werken. Door een krachtig pedagogisch leer- en leefklimaat en door vormen van samenwerking en ondersteuning, wordt toegewerkt naar maximale zelfredzaamheid die dient als een stevige basis voor hun toekomst.

Het Berg en Bosch College beschikt over een team van ongeveer 60 professionals. De leraren, leraarondersteuners en onderwijsassistenten van de school zijn samen verantwoordelijk voor het onderwijs en de ondersteuning die onze leerlingen krijgen. Daarbij worden zij ondersteund door een begeleider passend onderwijs, leerlingbegeleider, orthopedagogen en onderwijscoördinator. Verder werken bij het Berg en Bosch College een conciërge, administratief medewerkers, twee adjunct-directeuren en een directeur.

Het Berg en Bosch College vormt samen met de andere drie Berg en Bosch locaties het 'Berg en Bosch onderwijs' en is onderdeel van Gewoon Speciaal Onderwijs.

Waar speciaal onderwijs alle ruimte krijgt

Gewoon Speciaal Onderwijs is een stichting die tien scholen voor gespecialiseerd onderwijs (SBO, SO en VSO). GSO verzorgt gespecialiseerd onderwijs in de regio Midden-Nederland. Ieder kind verdient zo goed mogelijk onderwijs en de kans om zijn of haar talenten te ontwikkelen. Gewoon Speciaal Onderwijs(GSO) zet zich hiervoor in, samen met het reguliere onderwijs. Dat doen we door kansen te realiseren voor leerlingen met specifieke onderwijs- en ondersteuningsbehoeften.

In de besturingsfilosofie van GSO draait het om de leerling en het onderwijs dat hij of zij krijgt. Onderwijs en ondersteuning krijgen primair gestalte binnen de scholen, de organisatie daaromheen is dienend aan dit principe. Daar past ook een collegiale samenwerking. Binnen GSO is sprake van directe communicatie tussen de verschillende verantwoordelijkheidslagen en is het gebruikelijk om bottom-up te werken. Oprechte belangstelling en hart voor onderwijs, maar ook nuchtere zakelijkheid en een "hands-on"-mentaliteit zijn van belang en wordt gevraagd van ieder die zijn bijdrage levert aan de organisatie.

GSO is met ruim 1.500 leerlingen, 300 fte en een jaarexploitatie van € 34 mln., een stevige én gezonde organisatie.

FUNCTIE

DIRECTEUR BERG EN BOSCH COLLEGE HOUTEN

De directeur is eindverantwoordelijk voor het College. Geeft leiding aan het team en doet dat in hechte samenwerking met de adjunct-directeur(en). Omdat alle ambities alleen kunnen worden gerealiseerd met de best mogelijke medewerkers ligt daar een belangrijk deel van de opdracht.

Alle medewerkers zijn professionals en gepassioneerd en deskundig. Zij willen van elkaar leren en voelen zich verbonden als team en toch kan het altijd beter. De professionals willen groeien en de samenwerking versterken en samen leren om zo het pedagogisch en didactisch klimaat te optimaliseren. De basis versterken door de structuren (roosters) en processen te verbeteren en te trainen zodat het hele team nog beter op elkaar raakt ingespeeld. Op deze manier vergroot ook de stabiliteit van het team.

Er is grote behoefte aan een frisse blik om de echte opgave van het inclusieve onderwijs aan te pakken. Hoe gaan we om met de grote vraag naar speciaal onderwijs die veel groter is dan het Berg en Bosch College Houten kan

bieden? Hoe gaan we om met een noodzakelijk betere doorlopende leer/werklijn na het VSO? Deze grote vragen vergen nieuwe antwoorden die samen gezocht moeten worden. Samen met het team maar ook samen met de directe collega's van Berg en Bosch College Bilthoven, de Berg en Bosch scholen en GSO.

Een belangrijke rol is ook de externe verbinding met de omgeving. De Samenwerkingsverbanden, het bedrijfsleven, gemeenten, de collega onderwijsinstellingen, MBO's en zo de buitenwereld naar binnen brengen. Daarmee ben je ook echt het gezicht van de school.

Je wordt ook directeur in het directeurs team van GSO en geeft daarmee mede vorm aan GSO. Je hebt en krijgt de ruimte om samen door te groeien.

Wat is er voor jou? Een inspirerend team en heel inspirerende leerlingen. Een leef en leeromgeving die jou groeiruimte geeft en een GSO waarin je collega's vindt die openstaan voor jou en waar je je vleugels mag uitslaan voor de kinderen én het inclusieve onderwijs.

SENSITIEF COMMUNICATIEF TOEGANKELIJK KIEZEN
VERBINDER STIMULATOR SCHERP TEAMSPELER
BETROKKEN INSPIREREND SAMEN EMPATISCH

PROFIEL

FRISSE LEIDER MET ECHT ORGANISATIETALENT

Frisse leider

GSO en zeker Berg en Bosch College willen vooruit werken aan de ontwikkeling van de leerling. Dat vergt veel en is uitdagend dus zoeken we ook een onderwijsleider met een frisse stijl en frisse kijk. Kijk op het werk en een slimme kijk op de ontwikkelingen en enthousiasme om samen de uitdagingen op te pakken. Flexibel in het dagelijkse en gestructureerd werken aan morgen. Het is van groot belang dat je keuzes durft te maken en toch oog blijft houden voor wat nodig is en daarin je collega's mee te nemen. Dit doe je door samenwerking te stimuleren en door iedereen echt te zien en te betrekken bij het proces. Je geeft sturing op de realisatie van de doelen, houdt de koers vast en zorgt dat iedereen ook aangesloten blijft.

Organisatietalent

Jij hebt het talent om te zien wat nodig is om de organisatie beter te laten werken. Dat heeft met inrichting te maken maar ook met gedeelde richting. Dat heeft met aandacht te maken maar ook met aanspreken. Je brengt daarin schakelkracht op alle niveaus en met alle spelers. Het betekent ook slimme keuzes maken in waar je begint met verbeteringen. Je bent bereid kritisch te kijken naar het proces en daar vragen over te stellen. Doen we het nog op de manier waarop we het willen doen? Op de antwoorden pak jij de regie en houd je daarbij overzicht. Helder en concreet.

Je brengt als mens ervaring mee in het onderwijs of de doelgroep en hebt aantoonbare ervaring als leider in deze veeleisende, complexe en prachtige omgeving. We noemen het schakelkracht en stressbestendigheid. Dit kan variëren van rol als teamleider of afdelingshoofd of als schooldirecteur of coördinator. In het meenemen van het team en het begeleiden van veranderingen vind jij makkelijk je weg. Je snapt het belang van goede betrokken communicatie met collega's en ouders en faciliteert de verbinding tussen onze locatie in Houten en Bilthoven. De samenwerking met de verschillende belanghebbenden in het (speciaal) onderwijs is in deze rol cruciaal. Als directeur ben jij je bewust van je voorbeeld rol en draagt jouw brede blik op verschillende leermethoden en benaderingen bij aan een positieve impact op het team.

AANBOD

PRACHTIGE MAATSCHAPPELIJKE ROL

Voel jij je aangesproken en pas jij bij de opdracht, bij deze medewerkers en deze leerlingen? Heb jij het in je om echt het verschil te maken voor onze leerlingen? Dan ben jij wellicht de nieuwe directeur voor het Berg en Bosch College Houten. De beloning is conform de CAO PO schaal 13.

PROCEDURE

EERST ONBEVANGEN ONTMOETEN EN DAN KIEZEN

Het wervingstraject zal bestaan uit drie onderdelen waarbij je verschillende mensen uit de organisatie zult ontmoeten.

Speeddates op donderdag 17 oktober. Hierin maak jij in drie korte gesprekken met kleine commissies kennis met diverse mensen uit de organisatie en zij maken kennis met vooral jouw persoonlijkheid.

Slow op maandag 21 oktober. Hier is ruimte voor meer aandacht en diepgang, vraag en antwoord.

Show op donderdag 24 oktober. Jij laat je toekomstige collega's zien en ervaren wie je bent en hoe jij de lenige leider en een slimme onderwijsondernemer bent.

Na elke ronde maken we een keuze in kandidaten die verder gaan.

De bedoeling is om de procedure voor 1 november 2024 af te ronden.

GEÏNTERESSEERD

BEN JIJ DE FRISSE LEIDER?

Ben jij enthousiast? Dan zien we graag jouw reactie tegemoet. Dat kan door uiterlijk 10 oktober 2024 onderaan bij "solliciteer direct" jouw cv en motivatie te uploaden. Deze vacature is in behandeling bij Johannes Arets (06-1026 0480) en Maran de Vroom (06-5765 7378), Maran en Johannes zijn graag bereikbaar voor vragen en nadere

informatie.

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 40

Soort: vast

Locatie: Houten

Organisatie: Berg en Bosch College Houten

Website: <https://bbchouten.nl/>

Categorie: Onderwijs

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

