



DIRECTEUR - BESTUURDER

VISIONAIR DIE VANUIT BETROKKENHEID EN VAKBEKWAAMHEID DOORONTWIKKELT

FUNCTIE

DIRECTEUR - BESTUURDER

Jouw rol als Directeur-Bestuurder

Als leider ontwikkel je een koers, passend bij de missie en de omvang van Chr. Woningstichting De Goede Woning (DGW) en zorg je voor uitvoering en realisatie. Je bent eindverantwoordelijk voor de strategie, het beleid en de dagelijkse aansturing van DGW. Daarbij werk je nauw samen met de Raad van Commissarissen, die niet alleen toezicht houdt, maar ook als jouw sparringpartner fungeert.

Je draagt zorg voor de continuïteit van de organisatie en houdt de organisatieontwikkeling in balans met de beschikbare middelen. Ook draag je zorg voor een gezonde financiële onderneming, houd je rekening met de maatschappelijke relevantie van de organisatie en weet je financieel en maatschappelijk rendement met elkaar te verbinden.

Je vormt samen met de manager vastgoed, manager bedrijfsvoering en manager wonen het managementteam. Dienend leiderschap vormt de basis van jouw aanpak. Intern en extern. Vanuit maatschappelijke betrokkenheid werk je aan een sterke verbinding met de huurders en draag je bij aan de missie van een organisatie die midden in de samenleving staat. Je onderhoudt en versterkt contacten met externe stakeholders zoals gemeente Rijssen-Holt en, omliggende corporaties, zorg- en welzijnsinstellingen en Aedes. Daarnaast vertegenwoordig je DGW in netwerken, zowel lokaal als in Twenteverband. Je bent het boegbeeld van de organisatie: zichtbaar, aanspreekbaar en actief in het onderhouden én uitbreiden van waardevolle verbindingen.

UITDAGINGEN EN KANSEN

- Ambitie en realisme in balans brengen

DGW streeft naar verbetering en groei, maar wil tegelijkertijd ook kritisch naar zichzelf blijven kijken en doen wat de organisatie aankan. De juiste balans bewaren tussen ambitie en haalbaarheid is cruciaal.

- Verduurzaming en betaalbaar wonen

De komende jaren zet DGW volop in op het verduurzamen van de woningen en het bieden van een fijne en betaalbare woning voor haar huurders. Hierin ligt een belangrijke opgave om duurzaam beleid te combineren met betaalbare oplossingen.

- Werken in een complexe omgeving

Wonen staat hoog op de agenda in Nederland, Twente en ook in de gemeente Rijssen-Holten. Nieuwe wetgeving, zoals de Wet Regie op de Volkshuisvesting, vraagt om scherp inzicht en strategisch denken. Het vinden van een balans tussen alle opgaven en de beschikbare middelen is de komende jaren de uitdaging. Zelf regie houden en niet in een gedwongen positie terechtkomen is voor DGW belangrijk. Dit betekent tijdig anticiperen, weloverwogen keuzes maken en scenario's uitwerken.

- Dichtbij de huurders

Iedereen verdient een fijn thuis. Daar wordt iedere dag aan gewerkt. De huurderspopulatie wordt steeds diverser. We zien bijvoorbeeld mensen met een grotere zorgvraag, armoede en eenzaamheid. Dit vraagt om samen met huurders en andere partijen te werken aan een veilige en leefbare woonomgeving.

- Zichtbaarheid vergroten

Als werkgeversmerk heeft DGW als wens om beter zichtbaar te zijn en haar aantrekkelijkheid te benadrukken.

PROFIEL

KOERSVASTE, ENERGIEKE LEIDER DIE VERBINDT

De Directeur-Bestuurder die past bij DGW vindt het interessant om een kleine, efficiënte organisatie in een overzichtelijk werkgebied aan te sturen. Binnen de regio weet je kansen te creëren en te benutten en weten stakeholders jou ook makkelijk te vinden.

Wat neem je mee?

- WO werk- en denkniveau.
- Je bent een betrouwbaar, mensgericht leider die op basis van samenwerking en in gezamenlijkheid doelen behaalt.
- Je hebt visie op ontwikkelingen in het sociale domein. Bij voorkeur heb je ervaring opgedaan bij een woningcorporatie met primaire processen (vastgoed ontwikkeling, -beheer, wonen en zorg, bedrijfsvoering), volkshuisvestelijke kennis is een pre.

- Je bent bekend met het werken met een Raad van Commissarissen. Je hebt ervaring met sociaal maatschappelijke stakeholders.
- Je hebt kennis van bedrijfsvoering, financiën en risicomanagement.
- Je bent strategisch onderlegd en je schakelt ook op operationeel niveau.
- Je hebt zin in deze mooie nieuwe uitdaging.
- Je hebt oog voor het karakter van Rijssen-Holten, de christelijke identiteit en de sterke lokale verankering.

VERBINDER ONDERNEMEND SAMENWERKEN GENERALIST
BESLUITVAARDIG NETWERKER SENSITIEF BETROKKEN
KOERSVAST RESOLUUT ZAKELIJK COMMUNICATIEF
HUMOR RESPECTVOL EMPATHISCH INTEGER

OVER DE ORGANISATIE

CHR. WONINGSTICHTING DE GOEDE WONING



Al 70 jaar zet De Goede Woning zich in voor huurders en samenwerkingspartners in Rijssen en Holten. Als kleine, lokaal verankerde corporatie met 1.535 wooneenheden en met de uitbreiding in 2025 in totaal ruim 1.600 woningen, wordt gebouwd aan een duurzame toekomst. Dankzij zes jaar sterk leiderschap van de voormalige Directeur-Bestuurder is er stevig gebouwd aan een toekomstbestendige organisatie. Samen met het team is er structuur aangebracht, planmatig werken geïntroduceerd, en is een solide basis gelegd voor verdere groei en ontwikkeling. Een interim Directeur-Bestuurder neemt in de tussenliggende periode de functie waar.

De Goede Woning werkt aan goed, betaalbaar en energiezuinig wonen in de gemeente Rijssen-Holten. De organisatie zorgt voor de leefwereld van de bewoners van nu én van toekomstige generaties. De corporatie richt zich op betaalbare woningen, op duurzaamheid en op financiële continuïteit. Met bijzondere aandacht voor kwetsbare groepen. Met een klein en hecht team van zeventien collega's inclusief 3 leden van het MT, wordt op basis van vertrouwen en gedeelde kernwaarden samen, dichtbij en verantwoordelijk gewerkt. Deze waarden zijn geworteld in de Christelijke identiteit en vormen het fundament van de organisatie.

Het sfeervolle, monumentale pand is niet alleen een fijne werkplek maar ook een gastvrije omgeving waar de (potentiële) huurders worden ontvangen. Dankzij de inzet van het gedreven team staat de organisatie er financieel sterk voor, waardoor het uitgangspunt voor de toekomst meer dan goed is om effectief in te spelen op toekomstige ontwikkelingen.

AANBOD

EEN FANTASTISCHE KANS

Een mooi team met een sterk 'wij-gevoel', waar samenwerking en een prettige werksfeer centraal staat. Loyale en trotse collega's met een nuchtere, no-nonsense mentaliteit die zo kenmerkend is voor Rijssen.

Een fantastische kans als Directeur-Bestuurder bij een compacte organisatie die ertoe doet en waar je impact kunt maken. De inzet is bepaald voor 32 uur per week en ingeschaald in bezoldigingsklasse C. Inschaling is afhankelijk van de ervaring en senioriteit die je meebrengt. De benoeming geldt voor een periode van vier jaar, met de optie om deze met een tweede termijn van vier jaar te verlengen.

PROCEDURE

- De (digitale) gesprekken met K+V zijn gepland op 6, 7 en 8 januari 2025.
- Gesprekken met de medewerkers en de Raad van Commissarissen vinden fysiek bij DGW plaats op 15 januari tussen 13.00 en 17.30 uur.
- Een verdiepend gesprek met de RvC is gepland op 27 januari in de middag.
- De benoeming vindt plaats volgens de competenties en richtlijnen van Autoriteit Woningcorporaties. Een fit- en proper test maakt deel uit van de procedure.
- Een ontwikkelassessment kan deel uitmaken van de procedure.

GEÏNTERESSEERD

HERKEN JIJ JEZELF IN HET PROFIEL EN IN DE WAARDEN?

Herken jij jezelf in het profiel en in de waarden van DGW? We leren je graag kennen. We zien je reactie met plezier tegemoet. Dat kan door uiterlijk 2 januari 2025 onderaan bij "solliciteer direct" jouw cv en motivatie te uploaden. Deze vacature is in behandeling bij Micha van Aart (06-463 90 312). Natuurlijk is Micha bereikbaar voor nadere informatie.

Kandidaten die worden uitgenodigd voor het oriënterend gesprek worden gevraagd een online persoonlijke Quinn profielmeting te maken.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32

Soort: vast

Locatie: Rijssen

Organisatie: Chr. Woningstichting De Goede Woning

Website: <https://www.dgwrijssen.nl>

Categorie: Nonprofit

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

