

## DIRECTEUR-BESTUURDER

PASSIEVOLLE CULTURELE ONDERNEMER EN VERBINDER

### OVER DE ORGANISATIE

#### MUZELINCK



Door te maken raak je de ander! Muzelinck is een maatschappelijk gedreven culturele organisatie en maakt samen met inwoners van Oss en Bernheze van jong tot oud, op school, na school of in de vrije tijd kunst. Met bijna 100.000 bezoekers draagt Muzelinck stevig bij aan het leven van zovelen met kunst en cultuur.

Muzelinck is gericht op de stimulering van cultuur en het leggen van verbindingen tussen cultuur en andere domeinen. Tussen cultuur en sport, tussen cultuur en onderwijs en tussen beoefenaars en aanbieders. Als bruggenbouwer verbinden zij mensen en partijen met elkaar.

De leiding van Muzelinck is in handen van de directeur-bestuurder en de afgelopen jaren heeft het compacte team enorme stappen gezet op het gebied van koers, organisatieontwikkeling, financiën en huisvesting. Dit is gedaan in nauwe samenwerking met de gemeente Oss en de Raad van Toezicht. Nu is het tijd om op professionele wijze met het gehele team de juiste toegevoegde waarde te bieden en samen de doelstellingen te realiseren. Muzelinck is samen op weg om de beste culturele club van Brabant te worden!

Voor deze ambitieuze organisatie zoeken wij een directeur- bestuurder met hart en passie voor mens & taak, strategie & realisatie en kunst & cultuur.

## **FUNCTIE**

### **DIRECTEUR-BESTUURDER**

Als directeur-bestuurder van deze bruisende en ambitieuze organisatie ben je uiteraard eindverantwoordelijk voor het gehele reilen en zeilen. Je resultaatgebieden zijn gericht op:

- Het zorgdragen voor de continuïteit van de organisatie.
- Het opstellen van en zorgdragen voor de uitvoering van organisatiestrategie, -beleid en -plannen.
- Het geven van en zorgen voor sturing aan de organisatie.
- Het zorgdragen voor voldoende inkomsten en verantwoorde uitgaven.
- Het zorgdragen voor zichtbaarheid van en draagvlak voor de organisatie en haar activiteiten bij relevante spelers in het werkveld.
- Het leveren van een bijdrage aan het vormgeven en behalen van gezamenlijke lokale doelen.
- Het uitoefenen van invloed op politieke besluitvorming over aan de missie van de organisatie verbonden beleidsonderwerpen.
- Je geeft direct leiding aan een driekoppig managementteam en een kleine staf. Met de betrokken Raad van toezicht heb je regelmatig overleg en spar je over de grote lijnen en toekomst.

De opgaven voor de komende jaren zijn helder en de focus is gericht op:

- Intern bouwen aan een professionele organisatie met een betrokken team zodat samen resultaat wordt behaald. Het adagium: hard op de inhoud, zacht op de mens.
- Verbetering van de bedrijfsvoering en financiën, met name inzicht en sturing van de projecten.
- Focus op de toegevoegde waarde van Muzelinck aan en in de samenleving.
- Huisvesting: via tijdelijke huisvesting zal Muzelinck een onderdeel worden van een grote nieuwe locatie en gaan samenwonen.

**VERBINDEN LEIDER STRATEEG STUREN RELATIES-  
OPBOUWEN. COMMUNICATIEF CULTUREEL ONDERNEMER**

## **PROFIEL**

Muzelinck staat voor een uitdagende periode. We zijn op zoek naar een inspirerende en verbindende directeur-bestuurder die de organisatie door de komende uitdagende periode kan leiden. Iemand met strategische vaardigheden die zowel intern als extern de verbinding maakt tussen mens, taak en toegevoegde waarde en die het hele speelveld overziet. Je begrijpt dat de kracht van een team ligt in de verbinding tussen mensen en hun taken en verantwoordelijkheden. Je weet precies hoe je die energie kunt richten. Daarbij heb jij de focus op samenwerking en innovatie. Netwerken en het beheren van stakeholders zijn voor jou tweede natuur, je begrijpt hoe belangrijk sterke relaties zijn voor het succes van een culturele organisatie.

De medewerkers zijn gedreven en houden van hun vak. Als directeur-bestuurder omarm je deze mensen en hun passie en waardeer je hun vakmanschap. Tegelijkertijd kijk je als directeur-bestuurder naar de doelstellingen en stuur je op resultaat. Samen met jouw managementteam neem je iedereen mee in het waarom, hoe, wie en wat. En samen zorg je voor resultaat.

Je bent een ervaren leidinggevende en hebt al mooie ervaring opgebouwd met veranderprocessen. Je maakt gemakkelijk contact met iedereen. Je bent empathisch en bent omgevingsgevoelig. Je weet hoe je helder en effectief kunt communiceren met medewerkers, externe partners en de gemeenschap. Je beschikt over een uitstekende politieke sensitiviteit. Je bent in staat de verbinding aan te gaan met een gemeente, provincie, scholen, culturele instellingen en maatschappelijke organisaties. Op zakelijke en inspirerende wijze treed je op als ambassadeur, belangenbehartiger en onderhandelaar van de organisatie.

### Functie-eisen en competenties

- Je hebt een visie op het gebied van cultuur, onderwijs en participatie; werkervaring in de culturele sector is geen vereiste, wel gevoel voor een ervaring met werken in het publiek maatschappelijke domein.
- Je hebt ervaring in een politiek bestuurlijke context en vindt het aansprekend om daar een actieve rol in te spelen.
- Je hebt bij voorkeur een netwerk in Noord-Oost Brabant en anders de bereidheid en capaciteit om snel een relevant netwerk op te bouwen.
- Je bent bekend met het werken met (meerdere) subsidiestromen.
- Je bent een besluitvaardige, stevige maar ook empathische persoonlijkheid; maar ook ben je toegankelijk, je eigen ego voorbij, reflectief en kunt feedback geven en ontvangen.
- Je hebt kennis en inzicht in bedrijfskundige principes en financiële bedrijfsvoering en kunt zowel strategisch als operationeel handelen.
- Je hebt ervaring met organisatieontwikkeling en leiding geven aan verandering; je bent in staat om iedereen, op eigen tempo en niveau in relatie tot organisatiedoelstellingen, mee te krijgen.

- Je beschikt over een WO / HBO+ opleiding of werk- en denkniveau.

## AANBOD

- Een functie voor 32 uur per week.
- Contract voor 1 jaar met uitzicht op een contract voor onbepaalde tijd.
- Inspirerende werkplek bij Stichting Muzelinck.
- Bezoldiging is conform de CAO Kunsteducatie.

## PROCEDURE

Muzelinck wordt in deze werving- en selectieprocedure geholpen door K+V. Hier zal een eerste kennismaking plaatsvinden en vervolgens zijn er twee gespreksrondes in januari 2025.

De eerste is op woensdag 15 januari in de middag met de Raad van Toezicht. Een eventuele tweede ronde met het managementteam en de

Personeelsvertegenwoordiging is op vrijdag 17 januari in de ochtend. We willen de procedure eind januari afronden en hopen op een start per 1 maart 2025.

## GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze functie? We vragen je snel te reageren door bij “solliciteer direct” je CV en motivatie te uploaden. Je kunt reageren tot en met 5 januari 2025. Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Roel Roelfzema (06 – 438 733 26). Roel begeleidt deze opdracht.

Kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd een online persoonlijk profielmeting te maken.

## OVERIGE INFORMATIE

**Werkuren:** 32 uur

**Soort:** vast

**Locatie:** Oss

**Organisatie:** Muzelinck

**Website:** <https://www.muzelinck.nl>

**Categorie:** Cultuur

---

