



DIRECTEUR-BESTUURDER INTERACTIE SPORTBEDRIJF

SPORTIEVE EN ONDERNEMENDE BESTUURDER

OVER DE ORGANISATIE

INTERACTIE SPORTBEDRIJF ERMELO B.V.



Interactie Sportbedrijf Ermelo B.V. (Interactie) is een jonge organisatie en verantwoordelijk voor het beheer, exploitatie en onderhoud van Sportcentrum Zanderij, Sportcentrum Triade, de velden van DVS'33, EFC'58 en FC Horst en het Huis van Ermelo. Interactie is gericht op een gezond, vitaal en sociaal leven voor iedereen door samen sportief en cultureel actief te zijn. Met ruim 65 collega's werkt Interactie daar elke dag hard aan om dat samen mogelijk te maken. Interactie brengt je in beweging! Jaarlijks komen er meer dan 250.000 bezoekers in de sportcentra (zwembad en sportzalen). Daarnaast sporten er wekelijks 7.500 Ermeloërs op een van de drie voetbalparken en bezoeken jaarlijks gemiddeld 6.500 inwoners voorstellingen in de theaterzaal van het Huis van Ermelo.

Interactie bestaat inmiddels meer dan vijf jaar, De organisatie is opgericht in 2018 en komt onder andere voort uit de gemeente Ermelo. Zij is 100% aandeelhouder en verantwoordelijk voor het sportbeleid binnen de gemeente. Een Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) en de Raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op de directie van Interactie.

Voor deze organisatie in opbloei zoeken wij een directeur-bestuurder.

FUNCTIE

DIRECTEUR-BESTUURDER INTERACTIE SPORTBEDRIJF

De directeur-bestuurder bestuurt de besloten vennootschap. De bevoegdheden zijn vastgelegd in de statuten en het directiereglement. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de AVA en RVC van Interactie Sportbedrijf.

De directeur-bestuurder is eindverantwoordelijk voor het formuleren en het realiseren van de missie, visie en het vastgestelde beleid van Interactie en de resultaten van de organisatie. De directeur-bestuurder vertegenwoordigt de organisatie in externe contacten en onderhandelt namens de organisatie met overheden, koepelorganisaties, belanghebbenden, regionale samenwerkingsverbanden en dergelijke.

Intern ben je verantwoordelijk voor de gehele werkorganisatie bestaande uit ruim 65 medewerkers. Je geeft direct leiding aan het managementteam bestaande uit Operatie, Sport, Cultuur, Leefstijl, Marketing & Communicatie, Finance en HR.. Zij zijn verantwoordelijk voor de teams.

Interactie gaat een nieuwe fase in. De basis staat, de accommodaties zijn geweldig en iedereen wil vooruit. Het doel is de maatschappelijke impact van sport en cultuur te vergroten en aan de financiële kant te zorgen voor een betere balans tussen subsidie en eigen inkomsten. Dit ga je bereiken door te werken aan de volgende opgaven voor de komende jaren:

- Samenwerking met de gemeente Ermelo (aandeelhouder, opdrachtgever en klant) verder vormgeven in heldere rollen, taken en verantwoordelijkheden;
- Kennis- en adviesrol van Interactie uitbouwen en de beweging vormgeven van uitvoerder naar partner;
- Doorontwikkeling strategie en “ondernemerschap” binnen en met Interactie. Denk hierbij aan evenementen, horeca en programmering;
- Intensivering van de culturele activiteiten door programmering en samenwerkingen;
- Versterken van de interne organisatie op gebied van HRM en Financiën / Planning & Control.

VISIE COMMUNICEREN BESLUITVAARDIG LEIDINGGEVEN
MAATSCHAPPELIJKE IMPACT RELATIES AANGAAN INITIATIEF
DAADKRACHT MENSGERICHT ONDERNEMEND
KLANTGERICHT SPORT&BEWEGEN CULTUUR VERBINDEN
PROFESSIONEEL POLITIEK BESTUURLIJK

PROFIEL

Je bent een authentieke en daadkrachtige bestuurder, die een heldere visie weet uit te dragen. Op sociale, mensgerichte en toegankelijke wijze weet je het management en de medewerkers te inspireren en te motiveren. Je hebt oog voor teamspirit en hebt verbindend vermogen. Je combineert deze mensgerichte houding met zakelijkheid en maatschappelijke ondernemerschap. Je toont initiatief en lef om de organisatie verder te ontwikkelen en uit te bouwen tot een moderne, innovatieve en klantgerichte organisatie. De kwaliteit van de dienstverlening staat hoog in het vaandel bij je en je formuleert daartoe duidelijke en concrete doelen en realiseert deze. Je bent bedreven in het smeden en onderhouden van contacten en hebt plezier in het bijeenbrengen van partijen om als maatschappelijk betrokken, integere bestuurder te werken aan de opgaven van Interactie Sportbedrijf in Ermelo.

De volgende organisatie specifieke competenties zijn van belang: professioneel, resultaatgericht, flexibel en lerend. Daarnaast zijn de volgende competenties essentieel om succesvol te zijn in de functie:

Leidinggeven:

Beschikt over het nodige inlevingsvermogen en kan mensen inspireren, stimuleren en motiveren. Stelt heldere en concrete doelen en weet die te behalen. Toont interesse in de mensen binnen de organisatie en hun werk, daarbij het grote geheel in het oog houdend. Organiseert een collectieve visie in de organisatie op het doel en de toekomst van het bedrijf. Heeft lef, staat ergens voor, is in staat om impopulaire maatregelen te nemen. Is integer en geeft het goede voorbeeld.

Je benadrukt de eigen verantwoordelijkheid van de teamleden, geeft het belang aan van de bijdragen van de verschillende teamleden, stimuleert ondernemerschap bij teamleden en kan, op basis van rapportages, sturen.

Ondernemerschap:

Signaleert ontwikkelingen en kansen in de markt, zowel voor bestaande als nieuwe producten/diensten. Weet ontwikkelingen in de markt slagvaardig om te zetten in (de initiatie van) een passend product- en dienstenaanbod.

Klantgerichtheid:

Speelt in op vragen, wensen, behoeften en klachten van klanten, kijkt vanuit de belangen van klant naar de eigen organisatie en is duidelijk over de diensten en producten van de organisatie.

Innoverend vermogen:

Is op de hoogte van marktontwikkelingen en nieuwe vormen van technologie, spreekt met vakgenoten en vraagt door naar de wensen van klanten en is bezig met vernieuwing.

De directeur-bestuurder beschikt over de volgende kennis en vaardigheden.

Hij of zij:

- Heeft een academisch werk- en denkniveau en beschikt over aantoonbare integrale bestuurlijke ervaring, bij voorkeur in sociaal ondernemende organisaties;
- Is een generalist met een brede maatschappelijke interesse en visie;
- Heeft een heldere visie op de maatschappelijke betekenis van sport en bewegen en heeft kennis van de meest recente ontwikkelingen in deze branche;

- Heeft kennis van/affiniteit met cultuur en programmering;
- Is aantoonbaar succesvol geweest in het door ontwikkelen van een maatschappelijke organisatie;;
- Is een prettige en goede leidinggevende, kan goed luisteren en is gericht op samenwerking en het aangaan van relaties;
- Heeft strategisch en tactisch vermogen en gevoel voor timing;
- Is continu goed geïnformeerd over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en andere omgevingsfactoren en benut deze kennis effectief ten behoeve van de eigen functie en de organisatie;
- Is intrinsiek gemotiveerd om vanuit de organisatie en de domeinen sport en cultuur bij te dragen aan een vitale samenleving in Ermelo.

AANBOD

Een prachtige rol in het schitterende Ermelo. Er staat een goed fundament en op basis daarvan ga je doorontwikkelen. De functie is voor 36 uur en is ingeschaald in schaal 12 van de CAO Vermo. Met vakantiegeld en een eindejaarsuitkering. Uiteraard voorzien wij jou van een laptop en mobiele telefoon om jouw functie te kunnen uitvoeren. Wij bieden flexibiliteit om jouw werkuren en energie naar wens in te zetten. En bovenal bieden wij jou een bruisende sportieve en culturele werkomgeving en de gelegenheid om heel Ermelo in beweging te krijgen en bij te dragen aan een vitale samenleving.

PROCEDURE

Interactie sportbedrijf wordt begeleid door K+V in deze werving en selectie procedure. Het proces start met het insturen van je motivatie en een cv. K+V doet een voordracht aan Interactie Sportbedrijf.

De eerste gespreksronde met selectie- en adviescommissie is gepland op woensdag 25 september in Ermelo.

We streven ernaar om per 1 januari de nieuwe directeur-bestuurder te laten starten.

Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure.

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze functie? Wil je nog meer weten of even sparren over de rol. Bel gerust. Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Roel Roelfzema (06 43873326). Roel begeleidt deze opdracht. Je kunt reageren door bij “solliciteer direct” je CV en motivatie te uploaden. De uiterste datum hiervoor is 10 september.

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn managementrollen meting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 36 uur

Soort: vast

Locatie: Ermelo

Organisatie: Interactie Sportbedrijf Ermelo B.V.

Categorie: Nonprofit

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

