



DIRECTEUR-BESTUURDER

MEESTERLIJK LEIDERSCHAP IN EEN ORGANISATIE DIE DICHTBIJ VOELT EN GROOTS DENKT

OVER DE ORGANISATIE

SKOPOS



skopos

Een organisatie die écht werkt vanuit wat kinderen nodig hebben om te groeien, te leren en te leven.

SKOPOS doet dat, elke dag opnieuw. In het hart van Schijndel verzorgen zeven scholen voor zo'n 1.800 leerlingen, steengoed onderwijs met een warm hart. Kleinschalig waar het kan, professioneel waar het moet. Een organisatie die voelt als een gemeenschap: open, betrokken, met lef om te vernieuwen en met oog voor kwaliteit.

Elke school heeft een eigen profiel, maar de gezamenlijke basis is stevig: één dorp, één bestuur en een gedeeld hart voor goed onderwijs en talentgedreven ontwikkelen.

SKOPOS maakt bovendien deel uit van de Dommelgroep, een samenwerking met twee andere schoolbesturen in de regio. Binnen deze samenwerking wordt gebruikgemaakt van een gezamenlijk shared service center. De kracht zit in elkaar versterken waar het kan, terwijl ieder bestuur zijn eigen identiteit behoudt: samen sterk in de regio, maar wel zelfstandig.

SKOPOS voelt persoonlijk en dichtbij. Mensen kennen elkaar, waarderen elkaar en werken zichtbaar samen. Er is ruimte voor eigenaarschap en voor verschil. Het voelt kleinschalig, op een manier die zorgt voor vertrouwen, betrokkenheid en oprechte aandacht. Tegelijkertijd is SKOPOS een professionele organisatie, met lef om keuzes te maken en ruimte om te vernieuwen. Zoals het team het zelf verwoordt: “In Schijndel zit je altijd goed op school.”

FUNCTIE

DIRECTEUR-BESTUURDER

Met het aangekondigde vertrek van de huidige directeur-bestuurder ontstaat ruimte voor nieuw leiderschap. De basis staat stevig: sterke teams, goed onderwijs, stabiele bedrijfsvoering. SKOPOS zoekt een bestuurder die die basis niet alleen bewaakt, maar er ook eigen accenten aan durft te geven. Iemand die ruimte maakt voor verandering waar dat nodig is en vasthoudt aan wat werkt.

De koers ‘Op reis naar meesterlijk onderwijs’ is bepaald en wordt breed gedragen. De basis is stevig, de cultuur is sterk en de mensen zijn trots op waar SKOPOS nu staat. De volgende fase vraagt om leiderschap dat deze cultuur verdiept en verbindt: meesterlijk zijn naar elkaar, naar het kind en naar de omgeving. Er is ruimte voor eigenaarschap, maar dat vraagt ook om gezamenlijke verantwoordelijkheid. SKOPOS zoekt een bestuurder die het persoonlijke karakter van de organisatie weet te behouden en te versterken en als cultuurdrager het goede voorbeeld geeft. Iemand die durft te benoemen wat benoemd moet worden, die richting geeft én ruimte laat. Zichtbaar in de scholen, nabij in de relaties, scherp op de bedoeling.

De opdracht vraagt om het verder vormgeven van een professionele organisatie waarin mensen zich gezien, gewaardeerd en uitgedaagd voelen. Dat betekent investeren in onderlinge samenwerking, gedeeld leiderschap en het verstevigen van gezamenlijke kaders, zonder afbreuk te doen aan eigenheid. De kwaliteit van het onderwijs is stevig en verdient blijvende aandacht, gericht op behoud én verdere versterking. Er is aandacht nodig voor eigenaarschap in alle lagen van de organisatie, voor professionele ruimte én voor het lef om buiten de comfortzone te treden. Ook thema’s als governance, besturing en financiële structuur vragen om doorontwikkeling, met heldere keuzes en toekomstgericht beleid waarin middelen effectief hun weg naar de scholen vinden.

In de samenwerking met kinderopvang, samenwerkingsverband, gemeente en het voortgezet onderwijs liggen duidelijke kansen om meer samenhang en impact te realiseren. SKOPOS zoekt hierin een bestuurder die de verbinding zoekt én het gesprek durft te voeren. Iemand die SKOPOS sterk weet te positioneren in regionale netwerken, met een stevige en betrokken stem.

De reis van SKOPOS vraagt om moedig leiderschap: koers durven houden én nieuwsgierig blijven naar wat er anders kan. Luisteren voordat er gesproken wordt, handelen met hoofd en hart, en het ongemakkelijke gesprek niet uit de weg gaan. Zichtbaar zijn waar het spannend wordt, en ruimte laten waar vertrouwen groeit. Leiderschap dat begint en eindigt bij de enige vraag die écht telt: doen we wat goed is voor het kind?

LEF **ANDERS** *PLEZIER* **KIND CENTRAAL** DAADKRACHTIG
RUIMTEGEVER **VERBINDER** *WARM* **MENSGERICHT**
AUTHENTIEK BETROKKEN **MOED** *NETWERKER*

PROFIEL

WIE ZOEKEN WIJ?

Je hebt aantoonbare ervaring op directie- of bestuursniveau in het onderwijs. Je kiest bewust voor deze sector omdat je gelooft in de kracht van kinderen en de impact van goed onderwijs, een leven lang. Wat je doet, vertrekt vanuit één vraag: wat heeft het kind nodig? Je denkt vooruit, kijkt kritisch naar kwaliteit en durft te kiezen. Nieuwsgierig, koersvast en niet bang om buiten de lijntjes te kleuren – altijd met het hart op de juiste plek.

Je bent doortastend, moedig en mensgericht. Je geeft ruimte, vraagt verantwoordelijkheid en zet mensen in hun kracht. Juist in dynamiek houd jij het hoofd koel. Je spreekt uit wat nodig is, ook als dat schuurt en doet dat open en nabij. Als het anders moet omdat het niet anders kán, kies je daarvoor – in het belang van het kind.

Je bent zichtbaar, verbindend en helder in je stijl. Je inspireert zonder over te nemen en gelooft in samen sturen, met eigenaarschap op alle niveaus. Je verdiept je actief in de kwaliteit van onderwijs en bedrijfsvoering en werkt met de organisatie aan verdere versterking van het stevige fundament. Je draagt bij aan een inclusieve omgeving waarin verschillen er mogen zijn en ieder kind zich gezien en gewaardeerd voelt. In (regionale) netwerken beweeg je gemakkelijk en zet je SKOPOS stevig neer: een organisatie waar samenwerking loont en het altijd over het kind blijft gaan.

AANBOD

EEN PRACHTIGE ROL IN EEN ORGANISATIE DIE DICHTBIJ VOELT EN GROOTS DURFT TE DENKEN.

Waar je mag bijdragen aan steengoed onderwijs én zelf elke dag kunt blijven leren. Met ruimte voor jouw talent, leiderschap en visie, want ook jij gaat bij SKOPOS wijzer naar huis.

De functie wordt beloond volgens de cao Bestuurders funderend onderwijs, schaal BC. Het gaat om een benoeming voor vier jaar met de mogelijkheid tot verlenging van nog eens vier jaar (conform artikel 2, lid 2 van de cao). Bij aanvang geldt een proeftijd van maximaal twee maanden.

PROCEDURE

ONBEVANGEN WILLEN WE KENNISMAKEN MET JOU!

De begeleiding van deze procedure is in handen van K+V. We starten met een eerste, korte ontmoeting waarin verschillende mensen uit de organisatie met jou in gesprek gaan. Is er een klik, dan volgt een verdiepend gesprek. Tot slot vragen we je om een reflectie of presentatie vanuit jouw ervaring. Deze vorm noemen we: Speed, Slow, Show.

- De speeddates vinden plaats op vrijdag 26 september a.s. in Schijndel. In korte gesprekken ontmoet je verschillende betrokkenen en maakt de organisatie vooral kennis met jou als mens en als bestuurder.
- De Slow-ronde is op maandag 29 september a.s. waarin er ruimte is voor meer diepgang en reflectie.
- De eindronde, de Show, staat gepland op vrijdag 3 oktober a.s. Daarin draait het om jouw visie en hoe jij denkt bij te kunnen dragen aan de reis van SKOPOS.

GEÏNTERESSEERD

HERKEN JIJ JE IN DIT PROFIEL?

Ben je enthousiast om bij te dragen aan de reis van SKOPOS? Reageer dan uiterlijk op zondag 21 september 2025 door via solliciteer direct je cv en motivatie te uploaden.

Wil je voor je sollicitatie meer weten over de functie of de procedure? Neem dan gerust contact op met Johannes Arets (06 10 26 04 80) of Trudy van Iwaarden (06 12 12 12 30). Let op: Johannes en Trudy zijn in verband met vakantie telefonisch niet bereikbaar tussen 25 juli en 18 augustus.

Aan kandidaten die worden uitgenodigd, wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: fulltime

Salarisbeschrijving: CAO Bestuurders Funderend Onderwijs

Soort: vast

Locatie: Schijndel

Organisatie: Skopos

Website: <https://www.skoposschijndel.nl>

Categorie: Onderwijs

