



# DIRECTEUR-BESTUURDER - STICHTING CORRIDOR DIENSTVERLENING

TALENTVOLLE, ONDERNEMENDE LEIDER IN ZORG EN WELZIJN

## OVER DE ORGANISATIE

### STICHTING CORRIDOR DIENSTVERLENING

STICHTING  
CORRIDOR

*voor mensen met een psychiatrische achtergrond*

Stichting Corridor zoekt een talentvolle directeur-bestuurder

Ben je een talentvolle, ondernemende leider in de zorg- en welzijnssector en heb je hart voor een inclusieve samenleving waarin ieder mens een waardevolle plek inneemt? Dan komen we graag met je in contact voor de rol van directeur-bestuurder bij onze bijzondere stichting.

Stichting Corridor is een kleinschalige, Rotterdamse organisatie die zich inzet voor mensen met een psychiatrische achtergrond. We bieden opvang, begeleiding en dagbesteding aan (ex-)psychiatrische patiënten. Met acceptatie van ieders mogelijkheden dragen we bij aan een samenleving zonder stigma's en met oog voor de waarde van ieder mens.

In een prettige, open en gelijkwaardige werkcultuur met korte lijnen werken ongeveer 30 medewerkers, 150 vrijwilligers en zo'n 10 stagiaires nauw samen. Met oog voor elkaar en met trots op onze 'eigenwijze' manier van handelen waarmee we elke dag weer van toegevoegde waarde zijn voor onze cliënten.

## FUNCTIE

### DIRECTEUR-BESTUURDER - STICHTING CORRIDOR DIENSTVERLENING

We bestaan al meer dan 45 jaar en ons bestaansrecht is nog altijd een uitdaging. Het vergt tijd, aandacht en vindingrijkheid om de noodzakelijke ondersteuning te krijgen vanuit onze stakeholders. Sterke positionering en goede zichtbaarheid zijn daarbij cruciaal en een heel belangrijke opdracht voor jou als directeur-bestuurder. Met visie en daadkracht bouw je aan de toekomstbestendigheid van onze stichting en zoek je waar nodig buiten de gebaande paden naar oplossingen. Dit vraagt om omgevings sensitiviteit en de gave om balans te vinden tussen vooruit willen en in verbinding blijven met alle betrokken partijen.

Je geeft leiding aan het MT, dat je faciliteert en stimuleert in haar doorontwikkeling. Je weet mensen te overtuigen van het belang van (verdere) professionalisering. Zo bouw je voortdurend aan een zichtbaar en toekomstbestendig collectief van trotse cliënten, vrijwilligers en medewerkers.

**ZICHTBAAR   VERBINDEND   SOCIAAL   ERVAREN**  
**VINDINGRIJK   VERTROUWEN   DIPLOMATIEK**  
**TOEKOMSTGERICHT   GELIJKWAARDIG**

## **PROFIEL**

### **WIE ZOEKEN WIJ?**

Je bent de ideale kandidaat als je jezelf herkent in de volgende eigenschappen:

- Visie: Je denkt en bouwt strategisch en toekomstgericht.
- Ondernemend: Je zoekt de samenwerking, gaat makkelijk relaties aan, stapt in netwerken en verzilvert kansen.
- Verbindend: je hebt ervaring met stakeholdermanagement in relatie tot continuïteit van de organisatie en weet daar invloed op uit te oefenen.
- Communicatief sterk: Je bent zichtbaar en weet mensen en organisaties mee te nemen in onze visie.
- Present: Je bent er, echt en aandachtig aanwezig. Je ziet de ander, neemt iedereen serieus en helpt.
- Besluitvaardig: Je stelt prioriteiten, werkt gestructureerd en toont daadkracht
- Flexibel en coachend: Je past je leiderschap aan de situatie aan en stimuleert eigenaarschap.
- Humoristisch: Je brengt luchtigheid in het werk en waarborgt de goede werkcultuur en -sfeer.

Je beschikt over goede managementervaring in de sector zorg en welzijn en ambieert de eindverantwoordelijke rol als directeur-bestuurder.

## **AANBOD**

**BEN JIJ EEN TALENTVOLLE ONDERNEMENDE LEIDER IN ZORG EN WELZIJN?**

De functie van directeur-bestuurder biedt een unieke kans om leiding te geven aan onze bijzondere organisatie. Je kunt rekenen op een fijn, ervaren team, een prettige werkcultuur en veel ruimte om vernieuwende samenwerkingen vorm te geven en écht verschil te maken in de toekomst van Corridor. Je werkweek beslaat minimaal 28 en maximaal 32 uur. Salaris (€ 6k-€ 8k fulltime) afhankelijk van ervaring.

## PROCEDURE

### ONBEVANGEN WILLEN WE KENNIS MAKEN MET JOU!

Samen met K+V doen we de werving- en selectieprocedure op basis van 'speed, show, slow':

- Speed op 7 april waarin we tijdens drie korte gesprekken in kleine commissies met elkaar kennismaken
- Slow op 16 april waarin ruimte is voor meer aandacht en diepgang en jouw vragen
- Show op 18 april waarin je laat zien wie je bent en een praktijkvoorbeeld geeft van hoe jij de leiding neemt

Na elke ronde maken we een keuze in kandidaten die verder gaan.

Het streven is de procedure voor 1 mei 2025 af te ronden, een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

## GEÏNTERESSEERD

### HEBBEN WE JE INTERESSE GEWEKT?

Herken jij je in het profiel? Dan ontvangen we graag jouw reactie vóór 30 maart 2025. Dat kan door bij "solliciteer direct" jouw cv en motivatie te uploaden. Word je uitgenodigd, dan ontvang je het verzoek online de Quinn managementrollenmeting in te vullen.

## MEER INFORMATIE

Wil je voordat je solliciteert nog iets over de functie of de procedure weten? Neem dan gerust contact op met de voorzitter van de RvT Claudia Busch (06-20419235) of de adviseurs van K+V: Johannes Arets (06-1026 0480) of Emile Douma(06-10452989).

## OVERIGE INFORMATIE

**Soort:** vast

**Locatie:** Rotterdam

**Organisatie:** Stichting Corridor Dienstverlening

**Website:** <https://www.stichtingcorridor.nl>

---

