

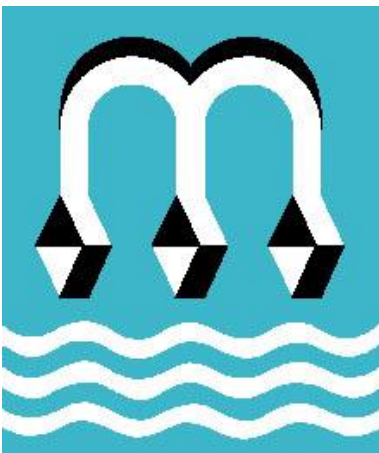


DIRECTEUR-BESTUURDER

ONDERNEMENDE NETWERKER MET EEN HANDS-ON INSLAG

OVER DE ORGANISATIE

STICHTING DE MAASVEREN



Stichting de Maasveren is een onafhankelijke semipublieke instelling, die het aanbod uitvoert en de kwaliteit borgt van de oeververbindingen tussen de Gelderse gemeenten Maasdriel en West Maas en Waal en de Noord-Brabantse gemeente Oss. De veerdiensten tussen de kernen Alem en Maren, Alphen en Lith, Alphen en Oijen, Maasbommel en Megen, Appeltern en Megen bestaan al vele tientallen jaren en worden door de Stichting geëxploiteerd. De Maasveren hebben aanzienlijke belangen in de regio op maatschappelijk, toeristisch en infrastructureel gebied. Bij de Maasveren werken ongeveer 30 medewerkers (20fte) waarvan 26 veermannen en 4 veervrouwen die de veerponten op bijna alle dagen van het jaar bedienen. Vanuit het kantoor in Lith zijn 3 medewerkers in de administratie en techniek werkzaam. De passagiers zijn heel divers: veel woon-werkverkeer maar ook scholieren, toeristische gasten, agrariërs, zakelijke en dagjes mensen.

In de afgelopen jaren zijn er veel ontwikkelingen geweest bij de Stichting. Er is een nieuw besturingsmodel ingevoerd, de governance en medezeggenschap zijn verbeterd en de Raad van Toezicht is afgeslankt naar een raad van drie personen. De raad is ondertussen volledig vernieuwd én onafhankelijk. Daarmee staat het fundament van de Stichting beter en is de toezichhoudende rol en die van de personeelsvertegenwoordiging versterkt.

De Directeur Bestuurder heeft de afgelopen jaren een goede bijdrage geleverd aan de herstructurering. De speerpunten voor de komende jaren zijn het aansluiten bij een collectieve CAO, het verduurzamen van de veerponten en het relatiemanagement met stakeholders. In deze nieuwe fase wordt het roer begin volgend jaar, in februari 2025, aan een nieuwe eerste stuurman of stuurvrouw overgegeven.

FUNCTIE

DIRECTEUR-BESTUURDER

De ondernemende eerste stuurman of stuurvrouw met oog en oor voor de medewerkers

Je hebt het organisatietalent en de daadkracht, realisatiekracht en compassie om deze mooie organisatie met betrokken medewerkers richting en sturing te geven. Je bent eindverantwoordelijk voor een uiterst belangrijke maatschappelijke verbinding tussen de dorpen en steden. Klein, uniek en impactvol. Je bent daarbij maatschappelijk geëngageerd om het voor de Maasveren, haar klanten en haar medewerkers gewoon goed te doen. Een gezonde bedrijfsvoering is een continu aandachtspunt.

Je opdracht is ervoor zorgen dat de verbindingen worden versterkt tussen de ‘werkeilanden’ binnen de organisatie en je bouwt een stabiele basis. Het begint met echte verbinding maken met de medewerkers, de gebruikers en de maatschappelijke en commerciële partners. Begrijpen wat er bij hen leeft en relaties opbouwen vanuit oprechte interesse en zichtbaar zijn bij de veermannen en -vrouwen. Kansen zien, beetpakken en verzilveren, ook met een hands-on benadering. Er is een diversiteit aan operationele vraagstukken en in de opvolging hiervan is het ook belangrijk om te weten wanneer je externe hulp kan vragen, want je kan niet alles zelf doen of verzinnen.

Kansen benutten door extra inkomsten en verduurzaming van de veerponten

“Van een oever verbinder, naar een verbinder van mensen”. Wij zoeken een leider die voor beleving kan zorgen, de betekenis en impact van historie kan vertalen naar een klinkende toekomst voor de Maasveren. Het binnenhalen van (gemeentelijke) subsidies is en blijft een constante factor voor de Directeur Bestuurder. Subsidies vormen een belangrijke ondersteuning van De Maasveren en daarom blijft het onverminderd een speerpunt om op de juiste momenten in beeld te zijn bij de omliggende gemeentes.

Door actief te bouwen aan een verduurzaamde propositie; milieuwinst te benadrukken vanwege verminderde CO2 uitstoot, kunnen extra inkomsten (Europees, provinciaal en lokaal) worden aangesproken. Het opbouwen van relaties met het regionale bedrijfsleven, de toeristische sector, gemeenteraden en Provinciale Staten helpt om de Stichting prominenter op de kaart te zetten en om in aanmerking te komen voor terugkerende subsidies. Dat vraagt naast mensgericht leiderschap in de organisatie om ondernemerschap en netwerken naar buiten en de vaardigheid om te kunnen bewegen in het veld van stakeholders, gemeenten en provincies.

**VISIE INITIATIEF ONDERNEMERSCHAP RELATIES-
OPBOUWEN SCHAKELVERMOGEN OPRECHT STEVIG SLIM
DUIDELIJK STRUCTUREREN NATUURLIJK-GEZAG
NIEUWSGIERIG LICHTVOETIG NETWERKEN**

PROFIEL

ONDERNEMENDE EERSTE STUURMAN OF STUURVROUW DIE REGIO'S KAN VERBINDEN

De organisatie kent een lange historie en heeft nog altijd een duidelijke maatschappelijke functie in de regio en dat zal zo blijven. We zijn op zoek naar een breed geïnteresseerde, mensgerichte Directeur Bestuurder voor een unieke, kleine organisatie. Je vaardigheden als leider, cultuurmaker en communicator geven het goede voorbeeld voor iedereen. Je bent zichtbaar en oprecht geïnteresseerd in wat de medewerkers drijft. Je waardeert 'de eilanden' en je zet je ervoor in dat jullie samen sterker komen te staan; de vakvrouwen en -mannen in positie te brengen, te waarderen en tegelijk de goede professionele kaders aan te geven en te bewaken. Jij snapt de wereld van vervoer en water en je hebt affiniteit met het (technische) verduurzamingsvraagstuk. Tegelijkertijd snap je de bestuurlijke en maatschappelijke wereld daaromheen. Je brengt energie mee om deze betekenisvolle organisatie verder te brengen en een solide positie op te bouwen voor de toekomst.

Voel jij je aangesproken om de veerdiensten toekomstbestendig te maken?

Wij vragen: dat jij deze unieke positie van Maasveren durft te gebruiken voor een nieuwe professionele cultuur.

Intern en extern. Onkreukbaar en doelgericht. Je beschikt over een politiek bestuurlijke antenne. Je hebt HBO/WO werk- en denkniveau en je kent het werken in een organisatie in ontwikkeling met een Raad van Toezicht. Aan jou wordt een veelheid van taken toevertrouwd: van operatie, verduurzaming, HR, Governance, bedrijfsvoering, finance, P&C cyclus tot stakeholdermanagement. Je hebt generieke ervaring en je houdt het overzicht. Je bent de sparringpartner voor je team en je zoekt de sparring ook met de Raad van Toezicht.

AANBOD

FANTASTISCHE KANS BIJ EEN MAATSCHAPPELIJKE ORGANISATIE DIE ERTOE DOET

Het salaris en de voorwaarden zijn in overeenstemming met deze positie in het semipublieke domein (max circa 95k op jaarbasis inclusief vakantiegeld).

Het is een serieuze rol waarin flink geïnvesteerd moet worden van strategie tot aan de uitvoering. Je krijgt een unieke uitdaging bij een maatschappelijke organisatie met gedreven en trotse werknemers met wie je het volgende hoofdstuk mag gaan schrijven.

PROCEDURE

EERST KORTE KENNISMAKINGSGESPREKKEN

In twee korte gesprekken, in kleine commissies maak je kennis waarbij je verschillende mensen uit de organisatie ontmoet. Zij maken kennis met vooral jouw persoonlijkheid en jij met hen. Dit is bij K+V in Veenendaal op vrijdagmiddag 8 november.

In het vervolgesprek op 14 november in de avonden is er ruimte voor aandacht en meer diepgang. Dit is op kantoor van Stichting de Maasveren in Lith. Voor eind november ronden we de procedure af, zodat de gekozen kandidaat op 1 februari 2025 van start kan.

GEÏNTERESSEERD

Ben jij enthousiast? Dan zien we graag jouw reactie tegemoet. Dat kan door uiterlijk 27 oktober 2024 onderaan bij "solliciteer direct" jouw cv en motivatie te uploaden. Deze vacature is in behandeling bij Micha van Aart (06-46 390 312) en Johannes Arets (06-10 260 480). Beiden zijn bereikbaar voor vragen en nadere informatie.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-40

Soort: vast

Locatie: Lith

Organisatie: Stichting de Maasveren

Website: <https://www.maasveren.nl>

Categorie: Overheid

