



DIRECTEUR HUBERTUSSCHOOL

OPGEWEKTE, AMBITIEUZE & REALISTISCHE LEIDER

OVER DE ORGANISATIE

SWALM & ROER



Hubertusschool

...samenwerken samen leren...

De Hubertusschool telt ruim 300 leerlingen en is één van de 23 scholen onder de Stichting Swalm & Roer. De school is een begrip in het dorp Herten. Zodra je binnenkomt ervaar je de structuur en rust in de school. Dat voelt goed. Naast basisonderwijs wordt er in het gebouw buitenschoolse opvang, peuteropvang en tussenschoolse opvang aangeboden. Kinderen hun talenten laten ontplooiën door het best passende basisonderwijs te bieden. Groot in kleinschaligheid. Met veel leerplezier samenwerken en samen leren. Daar zet het team van de school zich elke dag voor in.

De Hubertusschool is opleidingschool van de nieuwste Pabo (Sittard). Dit betekent dat studenten van de Pabo worden begeleid in hun ontwikkelingsproces tot leerkracht. Leren staat centraal en talent wordt graag aangetrokken en behouden. Stagiaires, leerkrachten en leerlingen ervaren de school als een fijne leeromgeving. Ze voelen zich gezien en zijn echt onderdeel van de school. Hubertusschool biedt een warm welkom voor iedereen. Binnenkort ook voor jou? Neem snel een kijkje op je toekomstige werkplek:

<https://tourmkr.com/F10iVbTf4b/38104058p&308.13h&90t>

FUNCTIE

DIRECTEUR HUBERTUSSCHOOL

Als directeur geef je sturing aan het team, ben je eindverantwoordelijk en leg je die verantwoording af aan het Bestuur van Swalm & Roer, maar meer nog leg je verantwoording af aan de kinderen en aan de ouders/verzorgers. Samen met het team zorg je voor een welkom voor ouders en kinderen.

Het team is onderweg en wil graag groeien. Nu werken de verschillende bouwen afzonderlijk van elkaar en de wens is om meer bouwdoorbrekend te werken. Kijken bij elkaar en leren van elkaar. In het team zit veel talent en zijn er veel ideeën. Ook is er veel jong talent aanwezig en stagiaires die nog mogen leren. Dit mag volop benut worden!

Uitdagingen voor jou als directeur zijn vraagstukken aanpakken rondom het versterken van de leerschool. Omgaan met vervangingsproblematiek, het aantrekken en behouden van het juiste talent. Daarbij ook aandacht blijven houden voor een team dat beweegt en in samenstelling verandert. Een goede relatie opbouwen en goede communicatie naar ouders toe is ook een belangrijk aandachtspunt in deze functie. Daarnaast dromen we van één speelplaats waar opvang en onderwijs samen aangeboden kunnen worden. In Herten staat nog een andere basisschool van Swalm & Roer waar je mee samenwerkt. Samen zorg je voor de juiste plek voor leerlingen uit die omgeving. Binding met de andere basisscholen van Swalm & Roer en andere externe partijen is ook erg belangrijk. Als Directeur behartig je de belangen van de school binnen Swalm & Roer en daarbuiten. Je zoekt daarbij actief de samenwerkingen op en zorgt voor een goede naam in de omgeving en in de arbeidsmarkt.

Binnen Swalm & Roer wordt gewerkt met de volgende omschrijving voor leidinggeven:

Leidinggeven bij Swalm & Roer is vanuit een voorbeeldrol leidinggeven aan talentontwikkeling van kinderen en medewerkers. De directeur is een authentiek leider die mensen inspireert, motiveert, kennis en ontwikkelingen verbindt en tegenstellingen overbrugt. De directeur is een maatschappelijk ondernemer. Hij/zij werkt vanuit visie en vertaalt deze met zijn team in een heldere ambitie. Hij/zij behaalt meetbare en merkbare resultaten en legt hierover transparant verantwoording af. Als onderwijskundig leider geeft de directeur ruimte, maar grijpt in waar dat nodig is. De directeur staat voor de eigen school, maar houdt altijd oog voor het collectieve belang. De directeur maakt deel uit van het directeurenoverleg waarin wordt samengewerkt tussen de scholen via kennisdeling, netwerken en sparring. Van de directeur wordt een actieve houding gevraagd om elkaar sterker te maken. De directeur heeft taken en bevoegdheden gemandateerd gekregen van het College van Bestuur, vastgelegd in het managementstatuut en opereert binnen vastgestelde kaders van de stichting.

SAMEN OPGEWECT TOEGANKELIJK EMPATISCH AMBITIEUS
PROFESSIONEEL REALISTISCH OPENBLIK ONBEVANGEN
GEDEELD EIGENAARSCHAP BOUWDOORBREKEND
DAADKRACHTIG

PROFIEL

Empatisch & ambitieus

Je hebt oog en oor voor de mensen op de werkvloer, ziet talent, koppelt de juiste mensen aan elkaar en benut volop de lerende omgeving. Je werkt bouwdoorbrekend en verbindend. Samen actief bouwen aan een professionele cultuur. Jij bent een ambitieuze leider die verder kan stretchen, keuzes kan maken en ook realistisch is. Jij geeft vrijheid aan de medewerkers en ziet toe dat de grote lijnen dezelfde kant op gaan. Jij gaat voor kwaliteit! Behouden wat goed is en innoveren waar nodig. De Hubertusschool is je eerste prioriteit. Je waait niet met alle winden en alle nieuwe ontwikkelingen mee. Ook hier maak je de juiste keuzes en houd je vast aan de koers die jullie samen hebben uitgezet.

Opgewekt en zichtbaar

Jij bent de leider die zichtbaar is, bij de poort, in de school en bij externe partijen. Je communicatie is open, eerlijk en transparant. Kinderen, ouders, medewerkers en externe partijen stappen makkelijk op jou af. Je bent laagdrempelig. Een opgewekte, nieuwsgierige leider met oprechte interesse in de ander. Dat spreekt aan!

AANBOD

VOEL JIJ JE AANGETROKKEN?

Wil jij je inzetten voor de kinderen en medewerkers van de Hubertusschool? Dan hebben we een mooie functie voor jou om echt het verschil te maken. Je salaris is afhankelijk van je ervaring en profiel, ingeschaald op basis van functieschaal 12 van de CAO PO.

PROCEDURE

WE ZIJN NIEUWSGIERIG NAAR JOU!

De begeleiding van deze interne werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De procedure start in de middag vanaf 14.00 uur met een eerste korte ontmoeting (speeddate) met verschillende mensen van de organisatie. In de speeddates willen we graag jou als persoon leren kennen en kijken we nog niet naar je cv of je brief. Zoals we onze leerlingen ontmoeten, zo ontmoeten we jou! Zonder vooroordelen, zonder informatie. We zijn nieuwsgierig naar jou! Is er een goede ontmoeting, dan gaan we later op diezelfde dag verder met een diepgaand gesprek over de opdracht, je ervaringen en de match voor jou en voor de school.

De selectiegesprekken voor deze interne procedure zijn gepland op vrijdag 12 mei. Het streven is de procedure voor eind mei af te ronden.

GEÏNTERESSEERD

Herken jij je in het profiel? We leren je graag kennen. Want jouw talent telt! Waar krijg jij energie van, waar ben je goed in en wat zijn jouw drijfveren? Dat bespreken we graag. Ben jij ook nieuwsgierig? Dan zien wij graag jouw reactie uiterlijk 7 mei tegemoet. Dat kan door bij “solliciteer direct” jouw cv en motivatie te uploaden. Deze vacature is in behandeling bij Tamara Wijnja (06-8395 2012). Natuurlijk is Tamara bereikbaar voor nadere informatie.

Aan kandidaten, die worden uitgenodigd, wordt gevraagd vooraf een online persoonlijke profielmeting te maken.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: Fulltime

Soort: vast

Locatie: Herten

Organisatie: Swalm & Roer

Website: <https://hubertusschoolherten.nl>

Categorie: Onderwijs

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

