

# nxt+

## DIRECTEUR NXT

INSPIREREND LEIDERSCHAP VOOR TWEE SCHOLEN MET EEN EIGEN KARAKTER



### FUNCTIE

## DIRECTEUR NXT

Leidinggeven aan twee scholen met een eigen karakter?

Bij NXT Doorn en NXT Maarsbergen ligt een mooie kans voor een nieuwe directeur om verder te bouwen op een stevige basis. Met het afscheid van de huidige directeur, die na een lange en betrokken loopbaan met pensioen gaat, ontstaat een natuurlijk moment om verder te bouwen aan de toekomst van beide scholen.

De scholen zijn onderdeel van NUOVO Scholen, een stichting voor openbaar voortgezet onderwijs in Utrecht en omgeving. NXT Doorn en NXT Maarsbergen delen de kernwaarden van NUOVO, maar hebben elk een eigen dynamiek en uitdaging.

De gezamenlijke opgaven:

- De onderwijskwaliteit en leerresultaten verbeteren. Samen met het team zorg je voor een structurele verbetering van de examenresultaten, bewaak je de kwaliteit van de lessen en bied je nieuwe collega's een solide inwerk- en opleidingstraject. Tegelijkertijd is er steeds meer behoefte aan maatwerk en extra begeleiding voor leerlingen, wat vraagt om een heldere visie op toegankelijkheid op zorg en ondersteuning.
- Slim inspelen op het lerarentekort. Dit vraagt om creatief denken en het onderzoeken van nieuwe oplossingen om talentvolle docenten te binden en behouden.
- Strategische keuzes maken over de samenwerking tussen de scholen. NXT: twee scholen, twee onderwijsconcepten, één directeur. De scholen hebben elk hun eigen identiteit, maar waar ze elkaar kunnen versterken, wordt actief de verbinding gezocht. De directeur speelt hierin een sleutelrol en zorgt voor een goede balans tussen samenwerking en het behouden van de eigen kracht van beide scholen.

- De verbinding met het bedrijfsleven en externe partners versterken. Dit vraagt om een directeur die actief de samenwerking opzoekt en ervoor zorgt dat de school goed oog heeft voor wat er in de regio speelt. De buitenwereld naar binnen halen is essentieel voor de ontwikkeling van leerlingen en voor het toekomstbestendig maken van de scholen.

Specifieke focusgebieden per locatie:

- Voor NXT Maarsbergen ligt de focus op duurzame groei. De school groeit in leerlingaantal en dit moet op een toekomstbestendige manier worden begeleid. Dit vraagt om duidelijke keuzes in onderwijsvormgeving, personeelsbeleid en borging van kwaliteit en persoonlijke aandacht. Daarnaast ligt er een belangrijke opdracht in het verder vormgeven en versterken van de visie van het Vakcollege en de nieuwe vakhavo, zodat beide onderwijsvormen optimaal aansluiten bij de behoeften van leerlingen en de praktijk.
- Voor NXT Doorn ligt de focus op profilering en positionering. In een competitieve onderwijsomgeving is het essentieel om de aantrekkelijkheid en onderscheidende kracht van de school te versterken en een heldere koers voor de toekomst uit te zetten.

Kortom: een veelzijdige rol waarin schakelen, verbinden en bouwen centraal staan.

## PROFIEL

### WIE ZOEKEN WE?

Een directeur die energie krijgt van deze veelzijdige opdracht! Je snapt de dynamiek van een school waar 'leren door doen' centraal staat en weet hoe je dit verder kunt versterken. Je neemt initiatief, durft keuzes te maken en zet ideeën om in actie.

Je bent een mensgerichte leider: zichtbaar, benaderbaar en altijd in verbinding. Tegelijkertijd sta je stevig in je rol en weet je koers te houden in een betrokken en persoonlijke schoolomgeving. Je beweegt je soepel tussen twee scholen, hebt oog voor hun eigenheid en bewaakt de balans tussen samenwerking en zelfstandigheid.

Je combineert strategisch denken met een hands-on aanpak. Je toont lef, brengt beweging en weet mensen te verbinden. Eerlijk, nuchter en zonder poespas, maar altijd met oog voor wat écht nodig is.

**BETROKKEN   DICHTBIJ   VERBINDEND   HANDS-ON**  
**BESLUITVAARDIG   ONDERNEMEND   TOEGANKELIJK**  
**BOUWEND   VEERKRACHTIG**

## OVER DE ORGANISATIE

### NUOVO SCHOLEN

NXT Doorn en NXT Maarsbergen, in de gemeente Utrechtse heuvelrug, zijn twee kleinschalige, innovatieve scholen met een sterke community. Samen bieden ze onderwijs aan ongeveer 750 leerlingen, ondersteund door een betrokken team. Leerlingen en docenten kennen elkaar, de lijnen zijn kort en iedereen is laagdrempelig benaderbaar – van teamleiders tot directie. Dit is geen school waar je alleen een diploma haalt, maar een plek waar je groeit als persoon. NXT is trots op de leerlingen, die iedere dag laten zien hoe ze met talent en inzet hun eigen toekomst vormgeven. Met een enthousiast team, gespreid leiderschap en een sterke leercultuur investeren de scholen continu in talentontwikkeling, de verdere groei van de vakhavo en een professionele leeromgeving waar zowel leerlingen als medewerkers zich blijven ontwikkelen.

- NXT Doorn biedt mavo en havo (tot en met leerjaar 2) en telt meer dan 200 leerlingen.
- NXT Maarsbergen heeft vmbo basis- en kaderberoepsgerichte leerweg, vakmavo en vakhavo. Dus een vakcollege voor vmbo en havo en telt ruim 500 leerlingen.

Samen vormen de scholen een inspirerende leeromgeving waarin persoonlijke aandacht, diversiteit en ontwikkeling centraal staan. De sfeer is positief en open, vertrouwen is de basis en er is een sterke drive om de scholen nog beter te maken. Dit geldt zowel voor leerlingen als voor het team: je doet het samen.

Hoewel de scholen een gemeenschappelijke basis delen, bewandelen ze ieder hun eigen pad. Binnen NUOVO Scholen neemt NXT een unieke positie in qua onderwijsaanbod. De scholen liggen dichterbij Veenendaal dan Utrecht, wat vraagt om een directeur die de eigenheid van NXT begrijpt en tegelijkertijd de verbinding met de stichting versterkt.

## **AANBOD**

### **NXT VOOR DROMERS, DENKERS EN DOENERS VAN NU EN DE TOEKOMST.**

NXT biedt een unieke kans om leiding te geven aan twee scholen met een sterke basis en een helder eigen karakter. Een omgeving waar vernieuwing, samenwerking en persoonlijke betrokkenheid centraal staan. Hier krijgen leerlingen niet alleen les, maar leren ze vooral door te doen. NXT biedt een dynamische en inspirerende plek waar theorie en praktijk samenkomen en waar je als directeur écht het verschil kunt maken.

Je krijgt de ruimte om samen met het team verder te bouwen aan kwalitatief sterk onderwijs en de positie van NXT in de regio te versterken. Als directeur sta je midden in de school en de omgeving. Je krijgt de vrijheid om richting te geven aan de verdere ontwikkeling van beide locaties, met oog voor hun eigenheid en de samenwerking binnen NUOVO Scholen. Dit is een kans om impact te maken – voor het team, voor de leerlingen en voor de toekomst van

het onderwijs bij NXT.

De functie is ingeschaald in schaal 14 van de CAO VO, met een salaris tussen €6.230 en €8.325 afhankelijk van kennis en ervaring. In eerste instantie krijg je een contract voor bepaalde tijd, met de intentie om dit om te zetten naar een vast dienstverband.

## **PROCEDURE**

### **ONBEVANGEN WILLEN WE KENNISMAKEN MET JOU!**

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De procedure start met een eerste korte ontmoeting met verschillende mensen uit de organisatie. Is er een goede klik, dan gaan we verder met een diepgaander gesprek en een presentatie waarin jij laat zien wat je in huis hebt. We noemen deze procedure dan ook Speed, Slow, Show.

- Speed op woensdag 2 april: In drie korte gesprekken maak je kennis met de diverse aandachtsgebieden van de functie en de organisatie.
- Slow op vrijdag 4 april: Meer ruimte voor aandacht en diepgang, waarin we verder ingaan op jouw visie en aanpak.
- Show op woensdag 9 april: Jij laat zien en ervaren wie je bent en hoe jij leiding neemt, met een voorbeeld uit jouw eigen ervaring.

Na elke ronde maken we een keuze in kandidaten die verder gaan.

Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure om een goed beeld te krijgen van jouw leiderschapstijl en competenties.

## **GEÏNTERESSEERD**

### **HERKEN JIJ JE IN HET PROFIEL?**

Dan zien wij graag jouw reactie tegemoet. Dat kan door bij “solliciteer direct” jouw cv en motivatie te uploaden. Reageren kan t/m dinsdag 25 maart. Wil je voordat je solliciteert nog iets over de functie of de procedure weten? Neem dan vooral contact op met Johannes Arets (06-1026 0480) of Trudy van Iwaarden (06-1212 1230).

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

## **OVERIGE INFORMATIE**

**Werkuren:** 36

**Salarisbeschrijving:** schaal 14 op basis van de CAO VO

**Soort:** vast

**Locatie:** Doorn & Maarsbergen

**Organisatie:** NUOVO Scholen

**Website:** [www.nuovo.nl](http://www.nuovo.nl)

**Categorie:** Onderwijs

---

[www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/](http://www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/)

