



DIRECTEUR SAMENWERKINGSVERBAND VO

INSPIRERENDE EN TOEGANKELIJKE ONDERWIJSLEIDER

OVER DE ORGANISATIE

SAMENWERKINGSVERBAND VO DE MEIERIJ



Het samenwerkingsverband (SWV) ziet het als haar opdracht ervoor te zorgen dat iedere leerling in het voortgezet onderwijs binnen haar regio Passend Onderwijs ontvangt.

Het SWV bestaat uit **de 26 scholen van 13 besturen voor voortgezet (speciaal) onderwijs** in de gemeenten 's-Hertogenbosch, Vught, Haaren, Boxtel, Sint-Michielsgestel, Meierijstad, Maasdriel en Zaltbommel. Met betrokkenheid en vanuit deskundigheid wordt passend onderwijs ontwikkeld en verzorgd door professionals in de scholen en specialisten van het expertise- en ondersteuningsteam binnen de organisatie van het samenwerkingsverband. Er wordt gestreefd naar maximale talentontwikkeling en de beste kans op succesvol doorstromen naar vervolgonderwijs of arbeid.

Het SWV is financieel gezond en kent een goede organisatorische structuur waarin rollen en taken zijn beschreven en belegd. De Meierij bestaat uit een team van 27 professionals, is een sterke organisatie en stelt zich ten doel met elkaar passend onderwijs op de lange termijn zowel kwalitatief als financieel passend te houden. De samenwerking met het samenwerkingsverband Primair Onderwijs is groeiende en waardevol. Men deelt kennis en kunde met elkaar en maakt gebruik van elkaars ervaringen. Sinds de start van dit schooljaar werken beide organisaties samen vanuit hetzelfde pand.

FUNCTIE

DIRECTEUR SAMENWERKINGSVERBAND VO

In verband met het vertrek van de huidige directeur per 1 november 2020 zijn bestuur en personeel van het Samenwerkingsverband VO de Meierij op zoek naar een nieuwe directeur.

De directeur opereert in een complex en uitdagend netwerk en rapporteert aan het bestuur waarin de voorzitter als onafhankelijk bestuurder optreedt. Er is veel invloed, het vereist samenwerking, sensitiviteit, charme en tact om in dit complexe netwerk mooie zaken voor de leerlingen voor elkaar te krijgen.

In de bijgaande **Functiebeschrijving directeur 2020** zijn de belangrijkste functie-eisen uitgewerkt. Een aantal taakstellingen kent prioriteit bij aanvang:

- Het op een lijn brengen van de verschillende ondersteunende en specialistische diensten binnen het SWV;
- Voorbereiden Inspectiebezoek 2021;
- De realisatie van de ambities uit het ondersteuningsplan met de scholen;
- Het inhoudelijk sterk houden van het samenwerkingsverband;
- De mogelijkheden onderzoeken van de voordelen van een meer intensieve samenwerking met het SWV PO;
- De verdere implementatie van het personeelsbeleid door een vernieuwd werkgeverschap;
- Het ontwikkelen van een visie voor de inzet en uitvoering van de bovenschoolse voorziening.

Sensitief Communicatief Toegankelijk Energiek Vasthoudend Professioneel Teamspeler Betrokken Inspirerend Realiserend

PROFIEL

INSPIRERENDE EN TOEGANKELIJKE ONDERWIJSLEIDER

Van de directeur van het samenwerkingsverband wordt faciliterend leiderschap met aandacht voor het primaire proces, de ontwikkeling van personeel en passie voor leerlingen met een ondersteuningsvraag verwacht. Iemand die weet wat er speelt op alle niveaus en dit vanuit een sterk ontwikkeld analytisch conceptueel vermogen kan vertalen naar een strategisch niveau. Dat ook praktisch kan maken in het handelen van iedere dag.

De omvang en reikwijdte van het samenwerkingsverband, de wettelijke taakstelling, de ambities, de bestuurlijke vormgeving en de organisatorische complexiteit vragen om een kandidaat met vakmanschap en aantoonbare leiderschapskwaliteiten. Er worden hoge verwachtingen gesteld aan de nieuwe directeur, zoals een heldere visie op onderwijs, bestuurlijke en politieke sensitiviteit en brede managementvaardigheden.

Samen

Dit is een functie met veel invloed en veel mogelijkheden maar dat kan uitsluitend in samenwerking met anderen. In verbinding met het netwerk, actief, stimulerend en realiserend. Je zult de ander moeten winnen, meekrijgen en in hun kracht zetten. Je bent intermediair, kennisdeler en verbinder. Geeft duwtjes, schouderkloppen en kunt uitstekend timen om op het juiste moment te handelen. Zo ontstaat ruimte voor creatie en initiatieven waar de ander graag een bijdrage aan levert. Communicatief ben je transparant en eerlijk.

Inspiratie

Je bent een inspirerende gesprekspartner. Je brengt en haalt nieuwe gezichtspunten binnen en verfrist het onderwijs. Je creëert mogelijkheden, reële mogelijkheden. Je zet de ander aan het denken en aan het werk. Altijd met de bedoeling en het belang van de leerling voorop en de ambitie om het verschil te willen maken voor elk kind. Je luistert goed en durft de moeilijke vragen te stellen. Integer, prettig, voelbaar gecommitteerd en deskundig.

Realisatie

Je weet dat vandaag de vraag moet worden ingevuld en morgen weer nieuwe uitdagingen brengt. Je organiseert slim en handig. Geen luchtfietsen maar daadwerkelijk stappen maken. Soms met een kleine omweg maar altijd gericht op realiseren, binnen de kaders, creatief, met partners die met je mee willen werken. Je snapt het onderwijs en wat er nodig is om verandering en vernieuwing te realiseren. Geeft kop en staart aan zaken, hebt oog voor het proces, de logische stappen en het tempo waardoor het voor de mensen die het moeten doen ook haalbaar wordt.

Je hebt een academisch werk- en denkniveau en je kunt bogen op goede ervaring als leidinggevende (directie, bestuur) in het hart van het onderwijs, jeugdzorg of sociaal domein. In ieder geval is jouw passie voor leerling en jeugd duidelijk zichtbaar.

AANBOD

RUIMTE VOOR INSPIRATIE EN AMBITIE

Als je je aangesproken voelt voor deze toppositie in het onderwijs in het hart van Nederland dan hebben wij een uitstekend aanbod voor je klaar. Mooie arbeidsvoorwaarden in een goede cao waarin je wordt ingeschaald in maximaal schaal 14 cao VO. Je draagt bij aan de ontwikkeling van de mensen en kinderen om je heen in een omgeving waar jij inspiratie en ambitie kan brengen en halen.

PROCEDURE

MET ZORG EN FLEXIBEL

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De procedure start met een ontmoeting met verschillende mensen van de organisatie. Is er een goede ontmoeting, dan gaan we verder met een diepgaand gesprek en een presentatie.

- *Speed* op dinsdag 10 november waarin je in drie korte gesprekken met zeer kleine commissies kennis maakt met de diverse aandachtsgebieden van de functie en de organisatie kennis maakt met jouw persoonlijkheid.
- *Slow* op vrijdag 13 november waarin ruimte is voor meer aandacht en diepgang.
- *Show* op dinsdag 17 november waarin je laat zien en ervaren wie je bent en hoe jij de leiding neemt.

Na elke ronde maken we een keuze in kandidaten die verder gaan. Het streven is de procedure voor 30 november af te ronden. Wij zorgen voor veiligheid voor iedereen. Flexibel, digitaal waar het kan en live waar het moet. Inspelend op de actuele ontwikkelingen. Heb je vragen over het proces dan staan we graag voor je klaar.

GEÏNTERESSEERD

TOEGANKELIJK EN ENERGIEK?

Ben je goed in samenhang en samenwerking creëren en doen mensen graag met jou mee? Dus geïnteresseerd in en aantoonbaar gekwalificeerd voor de functie? Dan vragen wij je zo snel mogelijk, maar graag uiterlijk 3 november, te reageren door je cv en motivatiebrief te uploaden. Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Johannes Arets (06-1026 0480) en Martine van der Velpen (06-5060 3351).

Kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd vooraf een online persoonlijke profielmeting te maken.

fi

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 40 uur

Soort: vast

Locatie: 's-Hertogenbosch

Organisatie: Samenwerkingsverband VO De Meierij

Website: http://www.demeierij-vo.nl/2_hg_Startpagina.php

Categorie: Onderwijs

