



## DIRECTEUR

VERANTWOORDELIJK, STRATEGISCH EN MENSGERICHT

### OVER DE ORGANISATIE

## STICHTING NEDERLAND MONUMENTENLAND



Stichting Nederland Monumentenland is de organisatie achter bekende initiatieven zoals de VriendenLoterij Open Monumentendag, het Nationaal Monumentencongres, de Erfgoedvrijwilligersprijs en platform De Erfgoedstem. Met een team van zeven medewerkers op kantoor, betrokken stuurgroepen voor de grote evenementen en vele comités met vrijwilligers in het land zetten zij zich in om monumenten te verbinden met het brede publiek. Het doel? Verbinding en beleving rondom cultureel erfgoed vergroten. De sfeer is professioneel, informeel en betrokken, met ruimte voor creatieve ideeën.

Heb jij een hart voor erfgoed en monumenten? Ben jij een inspirerende en stimulerende directeur die met een klein, betrokken en zelfstandig team impact maakt? Stichting Nederland Monumentenland zoekt een verbindende directeur die namens en voor de sector monumenten dichterbij het dagelijks leven van vele Nederlanders brengt.

### FUNCTIE

## DIRECTEUR

Wat ga je doen als directeur?

Als directeur ben jij het gezicht van Stichting Nederland Monumentenland. Je bent verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding en geeft vorm aan de strategische koers van de stichting. Je houdt de balans tussen creatieve inhoud, zakelijke verantwoordelijkheid en de missie. Je zorgt dat de organisatie financieel gezond blijft, met name door de werving van fondsen. Bij deze compacte organisatie sta je midden in het team en ben je boegbeeld naar buiten. Daarnaast sta je in direct contact met het bestuur, partners en erfgoedprofessionals. Je rapporteert en legt verantwoording af aan het bestuur.

De opgaven en uitdagingen voor jou als directeur zijn de komende jaren gericht op:

- In samenspel met het bestuur werken aan het realiseren van de missie.
- Versterking en verbinding met het netwerk, fondsen, partners.
- Leiden geven aan en managen van het team met oog voor de individuele teamleden en duurzame ontwikkeling van de organisatie en haar medewerkers.
- Zorgdragen voor een blijvende gezonde financiële positie, waaronder behoud en werving van sponsoren.

De organisatie staat, de evenementen zijn van hoog niveau, het team is professioneel. De verbeteringen zitten in versterking, verbinding en doorontwikkeling van de diverse onderdelen en de onderlinge samenhang, zeker in relatie tot de missie zodat alles op een nog hoger niveau komt. Er is ruimte om weloverwogen nieuwe activiteiten te gaan ontwikkelen.

**MENSGERICHT** **STIMULATOR** *ROLVAST* **MENTOR** **ENERGIEK**  
**VERBINDEND** **INSPIREEREND** *WERKEND VANUIT DE BEDOELING*  
**INNOVATIEF** **STRATEEG** **MAATSCHAPPELIJK BETROKKEN**  
**TOEGANKELIJK** **VERTROUWEN** **TOEKOMSTGERICHT**

## **PROFIEL**

### **WIE BEN JIJ?**

We zoeken een professionele en toegankelijke directeur met sterke verbindende en samenwerkende kwaliteiten. De ideale kandidaat is strategisch en ondernemend, met een goed gevoel voor verhoudingen, belangen en cultureel bewustzijn.

Je bent een netwerker en relatiebouwer met talent voor het aangaan van partnerschappen en fondsenwerving. Je weet kansen te benutten en concrete resultaten te behalen, en kunt soepel schakelen tussen strategische visie en praktische uitvoering.

Jouw belangrijkste taken:

- Leidinggeven aan een klein en gemotiveerd team, met oog voor persoonlijke ontwikkeling en het borgen van een prettige en veilige werkomgeving.
- In samenspel met het bestuur ontwikkelen en uitvoeren van de strategische visie, gericht op continuïteit en groei.
- Vertegenwoordigen van de stichting bij samenwerkingspartners, overheden en media.
- Zorgen voor een blijvende gezonde financiële basis door middel van fondsenwerving, subsidies en partnerships. Fondsenwerving is een van jouw belangrijkste verantwoordelijkheden.
- Versterken van het netwerk binnen de erfgoedsector door samenwerkingsverbanden te initiëren en onderhouden.
- Innovatie en inspiratie brengen in de projecten en campagnes.

Jij beschikt over:

- Succesvolle ervaring met fondsenwerving en het binnenhalen van subsidies, donateurs en sponsors.
- Relevante leidinggevende ervaring, bij voorkeur in de culturele, maatschappelijke of erfgoedsector.
- Ervaring met marketing & communicatie, events en het onderhouden van (strategische) samenwerkingen.
- Een netwerk binnen de wereld van erfgoed, cultuur of maatschappelijke organisaties.
- Minimaal hbo-werk- en -denkniveau.

## **AANBOD**

Een veelzijdige functie binnen een ambitieuze organisatie met een maatschappelijke missie. Met een werkplek op een inspirerende monumentale locatie in Amersfoort waar je de kans hebt een tastbare bijdrage te leveren aan de zichtbaarheid en waardering van monumenten in Nederland.

Een passend arbeidsvoorwaardenpakket met salariëring volgens de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening. De functie is ingeschaald in schaal 13. Met een eindejaarsuitkering.

De aanstelling is in eerste instantie voor een jaar. Aan het eind van het jaar evalueren bestuur en directeur of de wederzijdse verwachtingen zijn waargemaakt en de doelstellingen zijn behaald. Bij wederzijdse tevredenheid wordt de aanstelling omgezet in een vast contract.

## **PROCEDURE**

### **ONBEVANGEN WILLEN WE KENNISMAKEN MET JOU!**

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De procedure start met een eerste korte ontmoeting met bestuur en medewerkers van Nederland Monumentenland. Is er een goede ontmoeting, dan gaan

we verder met een diepgaand gesprek en als laatste een presentatie vanuit jouw ervaring. We noemen deze vorm dan ook Speed, Slow, Show.

- Speeddates zijn op woensdag 5 februari tussen 9.00 – 13.00 in Veenendaal. Je hebt twee korte gesprekken waar je kennismakt met de diverse aandachtgebieden van de rol en de organisatie vooral kennismakt met jou als mens en directeur.
- Slow is op maandag 10 februari tussen 16.00 – 19.00 uur in Veenendaal waarin ruimte is voor meer aandacht en diepgang.
- Show is op vrijdag 14 februari tussen 15.30 – 17.30 uur in Amersfoort waarin je laat zien en ervaren wie jij bent en hoe je leiding neemt met een casus uit je eigen praktijkervaring.

Na elke ronde maken we een keuze met welke kandidaten verdergaan. Het streven is om de procedure voor eind februari af te ronden. Heb je vragen over het proces dan staan we voor je klaar.

## GEÏNTERESSEERD

Herken jij je in het profiel? Dan vragen we je zo snel mogelijk, maar graag uiterlijk 24 januari 2025, te reageren door bij “solliciteer direct” jouw cv en motivatie te uploaden.

Wil je voordat je solliciteert nog iets over de functie of de procedure weten? Neem dan vooral contact op met Roel Roelfzema, partner bij K+V, via 06-438 73 326. Roel begeleidt deze procedure.

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn managementrollen meting in te vullen.

## OVERIGE INFORMATIE

**Werkuren:** 0,8 fte

**Soort:** vast

**Locatie:** Amersfoort

**Organisatie:** Stichting Nederland Monumentenland

**Website:** [www.nederlandmonumentenland.nl](http://www.nederlandmonumentenland.nl)

**Categorie:** Nonprofit

---

[www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/](http://www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/)

