

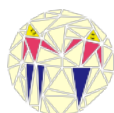


DIRECTEUR 'T MOZAÏEK

ZICHTBARE, CREATIEVE ONDERNEMER MET PIT

OVER DE ORGANISATIE

SWALM & ROER



Basisschool
't Mozaïek

Elke dag gaan ongeveer 250 leerlingen met veel plezier naar 't Mozaïek. Basisschool 't Mozaïek maakt deel uit van de Brede Maatschappelijke Voorziening Kemp / Kitskensberg / Heide. In het gebouw zijn ook nog twee VVE peutergroepen gehuisvest waar de school graag mee samenwerkt in het kader van onder andere doorgaande leerlijnen, registratie van toetsen en warme overdracht van peuters naar kleuters:

‘Samen sterk, voor kwaliteit!’

Het bijzondere aan basisschool 't Mozaïek als Taal speel leercentrum is om de functies opvang, opvoeding, ontwikkeling en educatie samen te brengen en af te stemmen op de behoeften van onze leerlingen, ouders en wijk. Het team beschrijft de school als een geweldige, open plek waar veel verschillende culturen elkaar ontmoeten. Veiligheid staat hoog in het vaandel om te zorgen dat kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen. Gedurende een periode van 10 jaar heeft basisschool 't Mozaïek het predicaat “Excellente school” mogen dragen op de onderdelen ouderbetrokkenheid en goede afstemming. Een geweldige maatschappelijke voorziening!

FUNCTIE

DIRECTEUR 'T MOZAÏEK

Als directeur geef je sturing aan het team, ben je eindverantwoordelijk en leg je die verantwoording af aan het CvB, maar meer nog leg je verantwoording af aan de kinderen en aan de ouders/verzorgers. Je gaat samen optrekken met een professioneel en taakvolwassen team. Samen met het team zorg je voor een warme sfeer. Open, transparant, laagdrempelig en zichtbaar. Met goede verbindingen tussen de samenwerkingspartners en echte samenwerking onderling.

Als directeur kom je te werken in een groot, professioneel team die het afgelopen jaar wat meer onder druk is komen te staan door wisselingen in het team en personeelstekort. Het team wil weer groeien naar een nauwere samenwerking en samen werken aan de kracht van 't Mozaïek. Waar willen we naar toe als school? Hoe maken we ons onderwijs steeds beter? Jij zorgt dat ideeën gerealiseerd worden. Iedereen krijgt energie van samenzijn en leuke activiteiten ondernemen. Successen mogen gevierd worden. Belangrijk daarbij is een goede balans tussen inspanning en ontspanning. Aan de directeur de taak om aan de slag te gaan met de uitdaging van het personeelstekort. Binden en boeien van huidige medewerkers, samenwerkingen aangaan en/of versterken met andere scholen en de peuteropvang. Ook binnen de stichting en bij externe partners zet jij je steeds in voor de school en gaat de juiste samenwerkingen aan. Steeds aandacht te hebben voor de kracht van 't Mozaïek. 't Mozaïek, dat is de plek waar je wil zijn!

Binnen Swalm & Roer wordt gewerkt met de volgende omschrijving voor leidinggeven:

Leidinggeven bij Swalm & Roer is vanuit een voorbeeldrol leidinggeven aan talentontwikkeling van kinderen en medewerkers. De directeur is een authentiek leider die mensen inspireert, motiveert, kennis en ontwikkelingen verbindt en tegenstellingen overbrugt. De directeur is een maatschappelijk ondernemer. Hij/zij werkt vanuit visie en vertaalt deze met het team in een heldere ambitie. Hij/zij behaalt meetbare en merkbare resultaten en legt hierover transparant verantwoording af. Als onderwijskundig leider geeft de directeur ruimte, maar grijpt in waar dat nodig is. De directeur staat voor de eigen school, maar houdt altijd oog voor het collectieve belang. De directeur maakt deel uit van het directeurenoverleg waarin wordt samengewerkt tussen de scholen via kennisdeling, netwerken en sparring. Van de directeur wordt een actieve houding gevraagd om elkaar sterker te maken. De directeur heeft taken en bevoegdheden gemandateerd gekregen van het College van Bestuur, vastgelegd in het managementstatuut en opereert binnen vastgestelde kaders van de stichting.

ZICHTBAAR CREATIEF ATTENT ENERGIEK COMMUNICATIEF
PROFESSIONEEL KRITISCH DAADKRACHTIG PIT
BETROKKEN ONDERNEMEND LAAGDREMPELIG FLEXIBEL
VERTROUWEN

PROFIEL

Zichtbare, laagdrempelige leider met pit

Jij bent zichtbaar voor ouders, kinderen en collega's. Je bent laagdrempelig. Mensen stappen makkelijk op je af. Als mens ben je altijd nieuwsgierig naar de ander. Je hebt oprechte interesse. Bent tactvol en voelt goed aan hoe je met verschillende mensen om moet gaan. Flexibel, dat ben jij. Het ene moment beweeg je mee en het andere moment toon je daadkracht en pit. Altijd vanuit relatie. Je stimuleert een aanspreekcultuur en vindt het ook geen probleem om zelf aangesproken te worden. Je communicatie is tijdig en open en je verhaal is altijd hetzelfde!

Samen is beter dan alleen

Je bent je bewust van de krappe arbeidsmarkt en doet er alles aan om talent te behouden. Je geeft aandacht en bent attent. Succes moet zeker gevierd worden! Je ziet talent en geeft ruimte en vertrouwen om dit talent ook in te zetten. Jij delegeert makkelijk je taken en geeft medewerkers de ruimte om te groeien. Als echte ondernemer ben je steeds op zoek naar samenwerkingen om personeel te behouden of aan te trekken en onderwijskwaliteit te waarborgen. Dit doe je niet alleen. Nee, samen sterk voor kwaliteit!

Creatieve, flexibele ondernemer

In deze baan is geen dag hetzelfde. Dat spreekt jou aan! Je stelt de juiste prioriteiten en bent flexibel. Als er een beroep op je wordt gedaan, ben je er. Enthousiast, altijd creatief denkend in oplossingen. Dit heb je ook nodig als je talent extern gaat inzetten. Als echte ondernemer zoek je steeds de juiste samenwerkingen op. Je weet de juiste paden te bewandelen naar subsidies en regelingen. Elke dag zet je je in om het beste onderwijs te kunnen bieden voor de ouders, de kinderen en je collega's.

AANBOD

Deze prachtige uitdaging geeft je een unieke kans om te gaan voor de ontwikkeling van het kind. De kans het verschil te maken in de school en daarbuiten en te gaan voor gelijke kansen! Een baan waar je echt iets kan betekenen. Je komt terecht in een omgeving die uitdaagt en oog heeft voor jouw persoonlijke ontwikkeling. Binnen deze functie is veel ruimte voor eigen initiatief. De functie is ingeschaald in schaal D12 volgens de CAO-PO. De CAO kent een uitgebreid pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden.

PROCEDURE

WE ZIJN BENIEUWD NAAR JOU!

De begeleiding van deze interne werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De procedure start in de middag vanaf 12.00 uur met een eerste korte ontmoeting (speeddate) met verschillende mensen van de organisatie. In de speeddates willen we graag jou als persoon leren kennen en kijken we nog niet naar je cv of brief. Zoals we onze leerlingen ontmoeten, zo ontmoeten we jou! Zonder vooroordelen, zonder informatie. We zijn benieuwd naar jou! Is er een goede ontmoeting, dan gaan we later op diezelfde dag verder met een diepgaand

gesprek over de opdracht, je ervaringen en de match voor jou en voor de school.

De selectiegesprekken voor deze interne procedure zijn gepland op dinsdag 13 juni. Het streven is de procedure voor eind juni af te ronden.

GEÏNTERESSEERD

GA JIJ MEE OP DE TREIN VAN HET MOZAIEK?

Herken jij je in het profiel? We leren je graag kennen. Want jouw talent telt! Waar krijg jij energie van, waar ben je goed in en wat zijn jouw drijfveren? Dat bespreken we graag. Ben jij ook nieuwsgierig? Dan zien wij graag jouw reactie uiterlijk 8 juni tegemoet. Dat kan door bij “solliciteer direct” jouw cv en motivatie te uploaden. Deze vacature is in behandeling bij Tamara Wijnja (06-8395 2012). Natuurlijk is Tamara bereikbaar voor nadere informatie.

Aan kandidaten die worden uitgenodigd voor de speeddates wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-40 uur

Soort: vast

Locatie: Roermond

Organisatie: Swalm & Roer

Website: <https://bs-mozaiek.nl/>

Categorie: Onderwijs

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

