



DIRECTEUR WELZIJN, WONEN ZORG

INSPIRERENDE LEIDER DIE DE ONTWIKKELING VAN INTEGRALE ZORG STUWT EN STUURT

OVER DE ORGANISATIE

RIJNWAAL ZORGGROEP



RijnWaal Zorggroep (RijnWaal) ondersteunt mensen op leeftijd om zo gezond, prettig en zelfstandig mogelijk te blijven leven, en doet dat met een samenhangend aanbod van veilig wonen, kwalitatief hoogwaardige en persoonsgerichte ondersteuning. Als zorgaanbieder voor inwoners van Lingewaard en Nijmegen Noord en omgeving hebben bestaat er een sterke binding met de lokale gemeenschap. De zorg en ondersteuning vindt vaak plaats in de thuissituatie en als het niet anders kan, in één van de woonvormen op de locaties Bemmelen, Lent, Huissen en Gendt. Voor haar medewerkers is RijnWaal een werkgever die veel aandacht besteedt aan persoonlijke ontwikkeling en passend werk. Centraal in de organisatie staan de ruim 750 professionals, 350 vrijwilligers, en bovenal de ruim 1000 cliënten in de wijk en op de locaties.

– ‘Wat heeft u nodig om uw eigen leven voort te zetten?’, is de vraag die centraal staat bij RijnWaal. Van daaruit wordt gekeken welke ondersteuning wordt ingezet. Dit vindt plaats mét de bewoner, zijn/haar eigen informele netwerk, met onze professionals, en door samenwerking in de regio. Persoonsgericht vormt het uitgangspunt: de bewoner als uniek persoon met eigen wensen en behoeften die bijdragen aan leefplezier en met maximaal eigen regie. Dat betekent: kijken wat iemand op basis van zelfredzaamheid kan of weer kan doen, met ook een belangrijke rol voor de eigen omgeving. Ook met inzet van mogelijke zorgtechnologie en hulpmiddelen die aansluiten bij de persoonlijke behoefte en situatie. Kwalitatief goede professionele ondersteuning wordt aanvullend geboden op het moment dat de bewoner en naasten het zelf niet meer kunnen.

– De grote uitdagingen voor de ouderenzorg door vergrijzing, bekostiging en pers tot een fundamenteel andere visie op zorg en hoe je dat organiseert. Overtuigd dat het anders moet en kan heeft RijnWaal met het Meerjarenbeleidsplan 2024-2028 ‘Uw leven, uw dag, ons werkplezier’, een nieuwe koers uitgezet. Met het vizier op langer thuis wonen, eigen mogelijkheden en eigen regie wordt zorg nadrukkelijk verbonden en voorafgegaan door welzijn en wonen. Met dit integrale concept kiest RijnWaal voor een andere manier van werken en organiseren. Deze vernieuwing is begin 2025 ingezet en wordt dit jaar verder uitgewerkt en ingericht. Eén waarin de disciplines zorg, welzijn, horeca en huishouding nauw en als één team gaan samenwerken, en waarin naast het management, nieuwe, inhoudelijk vakdeskundigen een belangrijke rol krijgen. Nieuw is ook de positie van een directeur welzijn, wonen, zorg en de functie van integraal managers op de locaties en hun werkgebied.

Deze opgave vraagt aansprekend leiderschap; een directeur die krachtig is in richting geven en ruimhartig in ruimte bieden; scherp op de inhoud en verbindend in de opgave. Daarbij is de nieuwe directeur in diens (eind)verantwoordelijkheid voor het gehele primaire proces bij uitstek boegbeeld en voortrekker van de ingezette transitie en voorliggende ontwikkelslag, intern en ook extern.

FUNCTIE

DIRECTEUR WELZIJN, WONEN ZORG

De nieuwe directeur welzijn, wonen, zorg vervult een cruciale rol in het realiseren van de beschreven transitie. Verwacht wordt dat zij/hij de ingezette beweging in de goede richting stuwt en stuurt, en managers en medewerkers activeert en helpt in het omarmen van en meebouwen aan dit nieuw integrale zorgconcept. De directeur welzijn, wonen en zorg is lid van het MT en verantwoordelijk voor alle zorg- en dienstverlening binnen de locaties en binnen de extramurale zorg. Elke locatie wordt aangestuurd door een integraal manager, die ondersteund wordt door vakdeskundigen op het gebied van verpleegkunde, welzijn, horeca en huishouding. Deze vakdeskundigen voeren hun werk uit op de locaties in nauwe samenwerking en afstemming met de integraal manager van de locatie.

De directeur geeft hiërarchisch leiding aan de integraal managers, de leidinggevend en extramurale zorg en een aantal uitvoerende zorgfuncties: kwaliteitsverpleegkundige, individueel begeleiders, vakdeskundige welzijn, casemanager dementie, gespecialiseerd verpleegkundige (parkinson, wond en geriatrie/ gerontologie), cliëntadviseurs, geestelijk verzorger, vrijwilligerscoördinatoren en muzikagoog. De vakdeskundigen horeca en huishouding vallen hiërarchisch onder de facilitair manager. De directeur legt verantwoording af aan de bestuurder.

VISIE-GEDREVEN VERBINDEND KOERSVAST EVENWICHTIG
INLEVEND ONTWIKKELGERICHT CONCEPTUEEL
BOEGBEELD ORGANISATIESENSITIEF VERANDERKUNDIG
UITDAGEND UITNODIGEND

PROFIEL

Als directeur ben je een boegbeeld in de organisatie: een sterke persoonlijkheid, die energiek en evenwichtig de volgende fase van organisatieontwikkeling stuwt en stuurt. Je voelt je comfortabel in deze leidinggevende positie en rol, behoudt steeds het overzicht, en bent consequent in waar jij en de organisatie voor staat. Je maakt duidelijk waar ieders verantwoordelijkheid ligt, welke beweging we beogen, en geeft daar leiding en structuur aan. Je houdt koers, nodigt mensen uit samen de transitie vorm te geven, maar bent ook zelf goed aanspreekbaar. Daarin vervul je een voorbeeldrol.

In de positie tussen bestuur en zorglocaties ben je goed in verbinding met je omgeving en schakel je makkelijk tussen visie en uitvoering en derhalve ook met de bestuurder, je collega MT-leden, de integraal managers en de vakdeskundigen. Je hebt een open, betrokken houding, bent makkelijk toegankelijk en wordt als sparringpartner gewaardeerd op alle niveaus. Je bent een goede gesprekspartner voor externe partijen en samen met de bestuurder en de integraal managers zorg je ervoor dat RijnWaal in veld en regio de vanzelfsprekende samenwerkingspartner is.

Door het geven van vertrouwen en vrijheid, met duidelijke kaders bied je je managers en deskundigen ruimte en daag je hen uit tot professionele ontwikkeling en persoonlijke groei. Bewust van omgeving en context, doorzie je snel samenhang en benut je die verbindingen voor ontwikkeling en groei. Je kunt goed luisteren, staat open voor ieders perspectief en laat mensen meedenken. Je herkent talent en weet dit goed te faciliteren. Met oog voor structuur, proces en tempo, weet je de juiste setting te creëren en wordt het voor de mensen die het moeten doen ook haalbaar. Consistent met je positie en rol blijf je betrokken zonder snel over te nemen; je faciliteert, nodigt en daagt uit en geniet als je anderen ziet groeien.

?

Jij bent een bevoegen en natuurlijke leidinggevende, met een duidelijk hart voor de (ouderen)zorg en haar bewoners, overtuigend instemmend met de hernieuwde visie en koers van RijnWaal. Je beschikt over een stevige basis in lijnmanagement en aansprekende resultaten en expertise in organisatiebrede ontwikkeling en transitie; je hebt ervaring in of bent toe aan een functie op tactisch/strategisch niveau. Naast inhoudelijke bagage neem je ook veranderkundige expertise mee. Je hebt een degelijke en passende opleiding op HBO+/academisch niveau (bedrijfskundig / management). Daarnaast herken jij jezelf in onderstaand gedragsstijlen:

- Verbindende en inspirerende leiderschapsstijl, met natuurlijk gevoel voor verantwoordelijkheid, voorlevend in voorbeeldrol en -functie; uitnodigend en uitdagend; je geeft ruimte en vertrouwen, duidelijk en transparant, ook in keuzes wat niet te doen of niet past.
- Veranderkundig weet je wat vernieuwing vraagt van betrokkenen, aan processturing en borging; je denkt gestructureerd, bent omgevingsgevoelig en blijf juist onder druk betrokken en verbonden met het perspectief van bewoner, medewerker en organisatie;
- Samenwerkingsgericht, open en oprecht belangstellend naar anderen zowel extern als intern, met waardering voor verschillende achtergronden; transparant en verbonden; gewoon een fijn mens; vertrouwenwekkend en -gevend, naast het comfortabele benoem en bespreek je ook het oncomfortabele, op een eerlijke en ontwikkelingsgerichte manier; ook als het gaat om eigen rol en functioneren; reflecterende en lerende grondhouding.
- Evenwichtig en veerkrachtig; ook onder druk blijf je in positie, in dialoog, in evenwicht en in relatie.
- Niet onbelangrijk: werken moet leuk zijn en dat straalt je uit!

AANBOD

RijnWaal Zorggroep bied je in deze rol veel ruimte in het vormgeven van deze nieuwe functie. In deze verantwoordelijke en leidende positie kun je met jouw expertise en persoonlijkheid een fundamentele rol vervullen in de ingezette transitie en de organisatie echt verder brengen. Je komt terecht in een organisatie met zeer loyale en op de lokale gemeenschap zeer betrokken medewerkers. De functie is fulltime (36 uur), en, afhankelijk van je ervaring en senioriteit, ingeschaald volgens de cao VVT in FWG 75 (€ 6.240,= tot € 9.725,=).

PROCEDURE

K+V helpt RijnWaal Zorggroep in de search voor deze interessante functie. De reactietermijn sluit op 16 maart 2025 of eerder als de respons dat toelaat, dus reageer snel!

De eerste oriënterende gespreksronde is bij K+V gevolgd door gesprekken bij RijnWaal. De exacte planning volgt zo snel mogelijk en vermelden we in de tekst op de K+V site. De procedure hopen we af te ronden medio april a.s. Kandidaten kunnen worden gevraagd een persoonlijke profielmeting in te vullen; in de eindfase behoort een assessment tot de mogelijkheden.

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze belangrijke en uitdagende functie bij RijnWaal Zorggroep? Reageer dan snel, door bij “solliciteer direct” je CV en motivatie te uploaden.

Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Chris Boven, associé, of Jeffrey Veldboer, adviseur, die deze procedure begeleiden. Chris is bereikbaar via boven@kv.nl of op 06 – 107 43 267. Jeffrey (vanaf 3 maart) via veldboer@kv.nl of op 06 – 319 60 766.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 36

Soort: vast

Locatie: Bemmelen

Organisatie: RijnWaal Zorggroep

Website: <https://www.rijnwaal.nl/>

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

