



DIRECTEUR WONEN, WELZIJN EN ZORG

BENADERBARE EN RESULTAATGERICHTE LEIDER

OVER DE ORGANISATIE

ZORGCENTRA DE BETUWE



Zorgcentra De Betuwe is een middelgrote zorgorganisatie die een veelzijdig pakket aan zorg- en dienstverlening aan ouderen biedt. De 1.000 (546 FTE) medewerkers en 900 vrijwilligers van Zorgcentra De Betuwe bieden langdurige en kortdurende zorg- en dienstverlening op acht woonzorglocaties. Hiermee is Zorgcentra De Betuwe in haar werkgebied een belangrijk en bekend gezicht. Voor ouderen die zelfstandig wonen, biedt Zorgcentra De Betuwe wijkverpleging, eerstelijnszorg, dagbesteding, revalidatie, activiteiten en andere dienstverlening. Het werkgebied van Zorgcentra De Betuwe loopt van Culemborg tot Dodewaard, tussen de Waal en de Lek. De organisatie richt zich op het bieden van zorg op maat aan kwetsbare ouderen, waarbij de individuele behoeften van de cliënt centraal staan.

Wat Zorgcentra De Betuwe onderscheidt is, naast de lokale verbondenheid, de Rijnlandse manier van werken waarbij verantwoordelijkheid en beslissingsbevoegdheid zo dicht mogelijk bij de cliënt zelf zijn georganiseerd. Medewerkers die de zorg en welzijn aan cliënten verlenen, werken in circa 65 zelforganiserende zorgteams. Zij werken nauw samen met de collega's van de bedrijfsvoering en behandelaren. Medewerkers krijgen de ruimte om vanuit hun vakmanschap te handelen en samen met cliënten en hun netwerk de beste zorg te organiseren. Hierbij zijn de kernwaarden vakmanschap, vertrouwen, verbinding, en verantwoordelijkheid leidend.

In lijn met deze visie werkt de organisatie intensief samen met andere zorginstellingen, lokale gemeenschappen en mantelzorgers om de best mogelijke kwaliteit van leven te bieden aan ouderen.

Zorgcentra De Betuwe realiseert een jaaromzet van ongeveer €60 miljoen, wat haar positie als belangrijke zorgaanbieder in de regio verder versterkt. Zorgcentra De Betuwe is bezig met het opstellen van een nieuw meerjarenbeleid en heeft net een nieuwe visie ontwikkeld.

WONEN, WELZIJN & ZORG BINNEN ZORGECENTRA DE BETUWE

Wonen: Zorgcentra De Betuwe biedt bewoners een veilige en huiselijke omgeving waar zoveel mogelijk zelfstandigheid behouden blijft. In kleinschalige groepswoonings of appartementen hebben bewoners hun eigen ruimte, gecombineerd met zorg en ondersteuning op maat

Welzijn: Het welzijn van bewoners staat centraal. De nadruk ligt op het bevorderen van sociale interactie, ontspanning en het ondersteunen van persoonlijke voorkeuren.

Zorg: De zorgverlening bij Zorgcentra De Betuwe is maatwerk, afgestemd op de individuele behoeften van de cliënten. Dit varieert van persoonlijke verzorging en verpleging tot gespecialiseerde behandelingen en thuiszorg, met het doel het dagelijks leven van elke cliënt te ondersteunen.

FUNCTIE

DIRECTEUR WONEN, WELZIJN EN ZORG

Voor het Organisatieteam (OT) wordt gezocht naar een nieuwe Directeur Wonen, Welzijn en Zorg. Het organisatieteam bestaat uit de (interim)bestuurder, de directeur bedrijfsvoering, twee directeurs wonen, welzijn en zorg, die samen zorgen voor de strategische en operationele aansturing van de organisatie. Zij werken nauw samen met de bestuurssecretaris en concern controller. Elk teamlid heeft zijn eigen rol en verantwoordelijkheid, waarbij samenwerking en complementariteit centraal staan. Er is op dit moment per locatie een locatieverbinder aangesteld. Er is een voornemen om per locatie een locatiemanager aan te stellen, die verantwoordelijk is voor beslissingen op locatieniveau.

Belangrijke aandachtsgebieden zijn:

Impact organisatieontwikkeling

Zorgcentra De Betuwe bevindt zich in een fase van herijking van haar besturingsfilosofie, die gebaseerd is op het Rijnlandse gedachtegoed. De nieuwe Directeur Wonen, Welzijn en Zorg moet de balans brengen tussen vrijheid en vrijblijvendheid en hiermee de kernwaarde “verantwoordelijkheid” verder vorm geven. Het goede behouden van de autonomie van medewerkers en de zelfsturende teams maar wel heldere processen en kaders bieden, zodat besluitvorming vlot kan verlopen. Het Rijnlands gedachtegoed met een “Betuws tintje”.

Visie op wonen, welzijn & zorg

De ouderenzorg staat voor grote veranderingen. Naast de vergrijzing en krapte op de arbeidsmarkt, zien we een toenemende complexiteit in de zorgvraag van cliënten. Als nieuwe directeur ben je verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling van een visie op wonen, welzijn en zorg. Een belangrijk aandachtsgebied is de verschuiving van zorg en medisch denken naar welzijn, waarbij niet alleen de fysieke zorg centraal staat, maar ook het bevorderen van een prettig leefklimaat voor cliënten. Het succes van deze transitie hangt af van jouw leiderschap en visie op hoe zorg en welzijn effectief kunnen worden geïntegreerd.

Regionale samenwerking

Je versterkt de externe organisatie van Zorgcentra De Betuwe door te investeren in de samenwerking met regionale zorgaanbieders en externe partners. Dit draagt bij aan toekomstbestendige zorg in de regio.

Je hebt als Directeur Wonen, Welzijn en Zorg de volgende verantwoordelijkheden:

- Richting geven aan de ontwikkeling van kwaliteit van zorg, welzijn en behandeling t.b.v. kwaliteit van leven.
- Zorgdragen voor aansluiting van formele en informele zorg door inzet van familie en netwerk.
- Inzetten van zorgtechnologie die bijdraagt aan de zelfstandigheid van cliënten en efficiency van zorg en welzijn .
- Creëren van een stabiele en prettige werkomgeving voor medewerkers.
- Het bewaken van processen en budgetten binnen duidelijke kaders
- Regionale samenwerking versterken met andere zorgaanbieders om toekomstbestendige zorg te garanderen.
- Actief samenwerken met de OR en de Centrale Cliëntenraad (CCR) om de belangen van medewerkers en cliënten te waarborgen in besluitvormingsprocessen.
- Zorgdragen voor de vertaling van de zorgvisie en het meerjarenplan naar de praktijk, zodat strategische doelen binnen de dagelijkse zorgverlening worden gerealiseerd.

KOERSBEPALER **VERBINDEND** *BESLISSER* **SAMENWERKEN**
MENSGERICHT **STIMULEREND** **BENADERBAAR**
RESULTAATGERICHT

PROFIEL

WIE ZOEKEN WE?

De ideale kandidaat heeft een duidelijke visie op de toekomst van de ouderenzorg en ervaring in een directierol, bij voorkeur in een zorg- of dienstverlenende sector. Je bent in staat om zowel strategische als operationele processen te sturen en medewerkers te inspireren. Met jouw focus op resultaten en aandacht voor de

mensgerichte aanpak, breng je rust, stabiliteit en structuur in een organisatie die voor grote uitdagingen staat.

Vereiste competenties:

- Academisch denk- en werkniveau: je kunt complexe vraagstukken strategisch benaderen en tevens benaderen vanuit het dagelijks leven.
- Leiderschap op basis van verbinding, vertrouwen en verantwoordelijkheid: je geeft alle collega's de ruimte om eigenaarschap te nemen en te behouden, stimuleert dit eigenaarschap én stimuleert hen om binnen kaders verantwoordelijkheid te dragen.
- Resultaatgericht: je bent gericht op het behalen van doelen op lange termijn en weet resultaten effectief te realiseren.
- Ervaring in het (bege)leiden van organisatieontwikkeling en veranderprocessen.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden: je weet collega's en stakeholders te verbinden en mee te nemen in de visie.
- Empathisch en benaderbaar: je creëert een cultuur waarin medewerkers zich gehoord, ondersteund en veilig voelen. Je gaat regelmatig in gesprek met medewerkers en haalt op wat hen beweegt. Je toetst of beleid en praktijk overeenkomen.
- Sterke netwerkvaardigheden: je bent in staat om waardevolle relaties op te bouwen en te onderhouden, zowel binnen de organisatie als met externe partners. Je verbindt mensen en teams op een natuurlijke wijze en zorgt voor samenhang en duurzame samenwerkingsverbanden.

AANBOD

Een uitdagende en veelzijdige functie in een dynamische zorgomgeving.

- Jouw salaris is conform de cao VVT. Voor deze functie ligt dit tussen de € 6576,94 en 9724,81 bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (FWG 75), afhankelijk van ervaring.
- Vakantiegeld van 8% en een eindejaarsuitkering van 8,33%.
- Je kunt gebruik maken van extra's, zoals een collectieve verzekering, fietsplan en overige interessante personele aanbiedingen zoals sporten met korting.
- Flexibele werktijden en de mogelijkheid om deels vanuit huis te werken.

PROCEDURE

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De procedure start met een eerste korte ontmoeting met verschillende mensen van de organisatie. Is er een goede ontmoeting, dan gaan we verder met een diepgaand gesprek en een presentatie vanuit jouw ervaring. We noemen deze procedure dan ook Speed, Slow, Show.

Speed dates op 20 november waarin je in drie korte gesprekken met kleine commissies kennismaakt met de diverse aandachtsgebieden van de functie en de organisatie vooral kennismaakt met jou.

Slow op 22 november waarin ruimte is voor meer aandacht en diepgang.

Show op 27 november waarin je laat zien en ervaren wie je bent en hoe jij de leiding neemt met een voorbeeld uit jouw eigen ervaring.

Na elke ronde maken we een keuze in kandidaten die verder gaan. Het streven is de procedure voor 1 december 2024 af te ronden.

Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure om een goed beeld te krijgen van jouw leiderschapstijl en competenties.

GEÏNTERESSEERD

Ben jij geïnteresseerd en nieuwsgierig? Dan zien we graag jouw reactie tegemoet. Dat kan door uiterlijk 13 november onderaan bij “solliciteer direct” jouw cv en motivatie te uploaden. Voor vragen kun je contact opnemen met Emile Douma (06-1045 2989) of Trudy van Iwaarden (06-1212 1230).

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollen meting in te vullen. Een referentiecheck van twee referenties is onderdeel van de selectieprocedure.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-36 uur

Salarisbeschrijving: FWG 75

Soort: vast

Locatie: Culemborg

Organisatie: Zorgcentra de Betuwe

Website: www.zorgcentradebetuwe.nl

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

