

DIRECTEUR ZORG

VERNIEUWENDE EN VERANDERKUNDIGE LEIDER

OVER DE ORGANISATIE

CAREANDER



Careander ondersteunt mensen met een verstandelijke beperking of een ontwikkelachterstand in elke fase van hun leven. Vanuit een veilige, stimulerende omgeving wordt cliënten perspectief geboden om te groeien zodat zij het leven kunnen leiden dat bij hen past. Samen reiken we naar het hoogst haalbare. De kernwaarden zijn: verantwoordelijk, professioneel en samen. De visie op medewerkers is: elkaar stimuleren, uitdagen om te groeien. De regie voeren over je eigen werk. Die ruimte en verantwoordelijkheid krijgt iedereen bij Careander. Het stelt cliënten in staat de regie over hun eigen leven te voeren.

Bij Careander werken zo'n 900 medewerkers, die dagelijks zorg, dienstverlening en behandeling bieden aan zo'n 1250 cliënten. Careander staat bekend om haar uitstekende zorg, ondersteuning en behandeling aan cliënten. De organisatie heeft in de regio West-Veluwe 32 woonlocaties en locaties waar cliënten werk- en dagactiviteiten hebben; kleinschalige gemeenschappen waarin iedereen mag zijn wie hij is. De organisatie wordt aangestuurd door een éénhoofdige Raad van Bestuur met vijf leden in het managementteam.

Op de website staat de koers 2024-2027 beschreven. In de koers worden vier ontwikkelthema's onderscheiden:

- De leefwereld centraal;

- Ontwikkelingsgericht werken, handelen en leiden;
- Doelgroepenvisie;
- Zorgtechnologie, waardoor de cliënt en medewerker zo maximaal mogelijk ondersteund worden.

FUNCTIE

DIRECTEUR ZORG

Als Directeur Zorg ben je een sleutelfiguur binnen het managementteam. Je werkt samen met verschillende afdelingen om ervoor te zorgen dat de zorgprocessen efficiënt en effectief verlopen. Je bent verantwoordelijk voor de integrale bedrijfsvoering van de zorg, ondersteuning en behandeling, waarbij je zorgt voor een optimale inzet van middelen en medewerkers. Het doel is passende zorg, waarbij professionals met een zorghart zich bewust zijn van de grenzen van wat mogelijk is binnen de beschikbare middelen.

De resultaatsgebieden zijn als volgt:

STRATEGISCHE BELEIDSONTWIKKELING

Je hebt een cruciale rol in het waarborgen van de kwaliteit van zorg, ondersteuning en behandeling. Je bent verantwoordelijk voor het zorginhoudelijke deel van de organisatie en draagt bij aan het strategisch beleid. Dit betekent dat je niet alleen toeziet op de dagelijkse gang van zaken, maar ook actief betrokken bent bij het ontwikkelen en implementeren van nieuwe zorginhoudelijke initiatieven en verbeteringen.

In jouw functie draag je bij aan de enthousiaste, open en constructieve sfeer in het managementteam. Met elkaar maken jullie goede afspraken over de randvoorwaarden, die nodig zijn om de strategische koers in de dagelijkse bedrijfsvoering te kunnen realiseren. Het gaat daarbij met name om het bevorderen van een professionele werkcultuur, eisen die worden gesteld aan de ontwikkeling van medewerkers, behoud van personeel en managementinformatie om de processen te ondersteunen en te sturen.

LEIDINGGEVEN

In jouw rol geef je leiding aan de 17 teammanagers zorg, expertise & behandeling, het team Kwaliteit en indirect aan alle behandelaren en zorgmedewerkers. Dit doe je in het besef dat de teammanagers het scharnierpunt zijn voor de vitaliteit en loyaliteit van de medewerkers. Je ondersteunt hen vanuit coachend leiderschap, laagdrempelig en gericht op eigenaarschap en versterking van het zelf organiserend vermogen. Je sluit aan bij de diverse vormen van werkoverleg en vertaalt knelpunten in algemeen beleid.

Je bent goed in staat om het WAT van de koers te vertalen naar het HOE in concrete doelstellingen, met een goede samenhang tussen visie, processen en resultaten. Je bent veranderkundig sterk en kunt ontregelen zonder de verbinding met de organisatie te verliezen, waardoor je in staat bent om innovatieve veranderingen door te voeren terwijl je de onderlinge verbinding behoudt. Je creëert een veilige werkomgeving en ziet toe op adequate communicatie, eenduidige informatie en transparante besluitvorming voor iedereen.

VERTEGENWOORDIGEN VAN DE ORGANISATIE

Je vertegenwoordigt de organisatie in diverse externe contacten en overlegvormen, onder andere in de branchevereniging en met andere zorgaanbieders in de regio. Vanuit jouw focus op het externe netwerk identificeer je kansen en ideeën, van waaruit je nieuwe samenwerkingsvormen en zorgvernieuwingsprojecten initieert. Je onderhandelt met gemeenten, zorgkantoren en verzekeraars over zorginkoop, waarbij je streeft naar gunstige contractuele afspraken voor de organisatie.

Je treedt op als waarnemend Bestuurder bij diens afwezigheid. Samen met de Bestuurder breng je in kaart wie op welke plekken de organisatie vertegenwoordigt en de betreffende relaties onderhoudt. Datzelfde geldt voor de contacten met de Ondernemingsraad, de vakbonden en de diverse Cliëntenraden.

VERANDERKUNDIG BESLISSER SAMENWERKEN
RESULTAATGERICHT STIMULEREND

PROFIEL

Als kandidaat voor deze functie herken je jezelf in de kernwaarden verantwoordelijk, professioneel en samen, waarmee jouw handelen een voorbeeldfunctie heeft. Je bent een ervaren, inspirerende leider met een open verbinding naar anderen, die samenwerkt op basis van gelijkwaardigheid en persoonlijke ontwikkeling.

Je beschikt over een duidelijke visie op de toekomst van de zorg en meerjarige ervaring in een stevige directie- of managementfunctie, in de zorg of een andere dienstverlenende branche. Je bent in staat om zowel strategische als operationele processen te sturen en medewerkers te inspireren. Met jouw focus op resultaten en je mensgerichte aanpak, breng je stabiliteit en structuur in de organisatie.

Je voldoet verder aan de volgende competenties:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Kennis van en ervaring met organisatieontwikkeling en verandermanagement;
- Initiatief bij het ontwikkelen en implementeren van nieuwe samenwerkingsvormen;
- Tact, overtuigingskracht en onderhandelingsvaardigheden;
- Uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheid.

AANBOD

Ben jij de kandidaat, die in staat is om het totale primaire proces aan te sturen, de strategische koers waarmaakt en de organisatie slim positioneert in de zorgketen? Dan maken wij graag gebruik van jouw talenten voor de

verdere ontwikkeling van de organisatie in deze dynamische branche. Op een positie waarin je door samenwerking veel impact kan hebben.

Het betreft een fulltime functie die in eerste instantie wordt aangegaan voor de duur van een jaar met de intentie dit na een jaar om te zetten in een vast dienstverband. De arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO Gehandicaptenzorg. De functie is ingedeeld in FWG 75/80.

PROCEDURE

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De procedure start met een eerste korte ontmoeting met verschillende mensen van de organisatie. Is er een goede ontmoeting, dan gaan we verder met een diepgaand gesprek en een presentatie vanuit jouw ervaring. We noemen deze procedure dan ook Speed, Slow, Show. Speeddates vinden plaats op 15 mei 2025 (11.00 – 15.00 uur) waarin je in drie korte gesprekken met kleine commissies kennismakt met de diverse aandachtsgebieden van de functie en de organisatie vooral kennismakt met jou. Slow op maandag 19 mei (ochtend) waarin ruimte is voor meer aandacht en diepgang. Show op donderdag 22 mei (13.00 – 15.00 uur) waarin je laat zien en ervaren wie je bent en hoe jij de leiding neemt met een voorbeeld uit jouw eigen ervaring.

Na elke ronde maken we een keuze in kandidaten die verder gaan. Het streven is de procedure voor 1 juni a.s. af te ronden. Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure om een goed beeld te krijgen van jouw leiderschapstijl en competenties.

De vacature wordt gelijktijdig opengezet voor interne en externe kandidaten. Interne kandidaten worden uitgenodigd voor een afzonderlijk intakegesprek met K+V.

GEÏNTERESSEERD

Wanneer deze functie je aanspreekt zien wij uit naar jouw reactie. Je hebt tot en met 11 mei aanstaande de mogelijkheid om te reageren, door bij “solliciteer direct” je CV en motivatie te uploaden. Voor vragen kun je contact opnemen met Emile Douma (06-1045 2989) of Jeffrey Veldboer (06-31960766).

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 36 uur

Soort: vast

Locatie: Harderwijk

Organisatie: Careander

Website: <https://careander.nl>

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

