



DIVISIEDIRECTEUR REVALIDATIE & HERSTEL

VERBINDENDE LEIDER, BOUWT PARTNERSCHAPPEN EN HOOGWAARDIGE ZORGKETENS

OVER DE ORGANISATIE

AXIONCONTINU



Axioncontinu

wonen, zorg en revalidatie

Gepassioneerd werken aan het bieden van waardevolle zorg door te denken in kansen en mogelijkheden. In wat er wél kan. Dat kenmerkt hoe we bij AxionContinu kijken naar werk, de organisatie en naar de zorg als geheel. Daarbij is het glas altijd halfvol, ook in situaties waarin het perspectief beperkt is. Niet voor niets is het motto:

AxionContinu. Optimisten in de zorg

AxionContinu is een organisatie voor wonen, zorg en revalidatie en biedt hoogwaardige zorg en behandeling aan (met name) ouderen met een complexe zorgvraag; thuis of in een van de veertien locaties in Utrecht en omgeving. We hanteren daarbij drie kernwaarden; Vakmanschap, Aandacht en Plezier. Als echte vakmensen zijn we trots op ons beroep, willen erin uitblinken en vinden het belangrijk om onszelf voortdurend te ontwikkelen. We willen topzorg bieden en continu verbeteren, omwille van de cliënt. Zorg kan daarnaast niet zonder aandacht; voor de vraag wat mensen willen en wat ze fijn vinden. Wie de locaties bezoekt, merkt dat we ons werk ook leuk vinden. We hebben vooral plezier in wat we bereiken en in samen de verantwoordelijkheid nemen, intern én extern.

Visie en koers – AxionContinu verschuift het gangbare zorgvizier van ziekte naar gezondheid. De zorg moet mensen in staat stellen zo lang en goed mogelijk zelfstandig te functioneren. Essentieel is goed functioneren te bevorderen (preventie) en in geval van ziekte de gevolgen te beperken en mogelijk te keren (behandeling). De sterke toename van zorgvragers en beperkte beschikbaarheid van zorgprofessionals vereist ook anders organiseren. AxionContinu wil nieuwe, slimme technieken omarmen, gebruiken en aanleren. Kennis(deling) en innovatie zijn tevens onmisbaar om de beoogde expertrol te vervullen. De samenwerking met keten- en netwerkpartners wordt geïntensiveerd om de ‘juiste zorg op de juiste plek’ te leveren, waarbij de cliënt zich vloeiend door de hele zorgketen kan bewegen. Samengevat kiest AxionContinu als speerpunten ‘expert in de zorg’, dé werkgever en dé samenwerkingspartner.

Structuur en kengetallen – De zorguitvoering is geordend in drie divisies: Verzorgd Wonen, Revalidatie & Herstel, en Thuis, en wordt ondersteund door afzonderlijke stafdiensten (F&C, HRM, I&A en Vastgoed). Het geheel staat onder leiding van een tweehoofdige Raad van Bestuur.

In 2019 hadden de productgroepen gezamenlijk ruim 4.500 cliënten in zorg, bedroeg de omzet € 116 mio. en telde AxionContinu 2.170 medewerkers (ca. 1.250 fte) en 1.000 vrijwilligers.

FUNCTIE

DIVISIEDIRECTEUR REVALIDATIE & HERSTEL

De functie van divisiedirecteur Revalidatie & Herstel is niet nieuw, maar wordt wel vanaf het najaar afzonderlijk bemenst. In de huidige topstructuur wordt de aansturing van deze divisie gecombineerd met de Divisie Thuis. Deze zomer heeft de Raad van Bestuur besloten dat elke divisie een eigen directeur krijgt. Het momentum daarvoor ontstond door het vacant raken van de beide huidige managementposities, als gevolg van natuurlijk verloop (pensionering en een bestuurlijke benoeming). De Raad van Bestuur beoogt met deze aanpassing een extra impuls te geven aan de doorontwikkeling van elke divisie. Met voor iedere divisie een eigen directeur, wordt de sturing op het realiseren van afzonderlijke divisiedoelen versterkt en kan vooral meer ruimte en aandacht worden gegeven aan de groei van het zorgmanagement.

Als divisiedirecteur Revalidatie & Herstel stuur je het divisie MT aan (3 zorgmanagers, arts, manager behandeling en facilitair manager) en geef je verder leiding aan de artsen en enkele medewerkers in staf en ondersteuning. In het organisatie brede MT draag je in belangrijke mate bij aan het realiseren van het jaarplan, het op koers houden van de organisatie en het actief bijdragen aan het strategisch meerjarenbeleid als adviseur van de Raad van Bestuur. De functie kent daarmee zowel een duidelijk verticale als horizontale dimensie. Verticaal; een herkenbare en stevige lijnpositie, van waaruit je het zorgmanagement de benodigde ruimte en richting geeft en de doelrealisatie bewaakt en stuurt. Horizontaal sta je als lid van het MT voor revalidatie & herstel, breng je zorginhoudelijke vernieuwing en ontwikkeling, en bied je in het samenspel met andere MT-leden samenwerking én tegenkracht.

Context

Als nieuwe directeur word je medeverantwoordelijk voor een ambitieuze koers en een omvangrijk ontwikkelprogramma. Beide zijn volop in ontwikkeling en uitvloeisel van een recentelijk gestarte herijking. Deze is ingezet nadat de Raad van Toezicht met de Bestuurder vaststelde dat de sturings-kracht versterking vroeg, waarop de overstap is gemaakt naar een tweehoofdige Raad van Bestuur. In de portefeuille van de vorig jaar zomer aangetreden tweede bestuurder ligt de nadruk op hr, procesinnovatie, digitalisering en bedrijfsvoering. Deze focus geeft nieuwe voeding aan een breed organisatie ontwikkelprogramma, gericht op efficiënte werkprocessen, goede sturingsinformatie en leiderschapontwikkeling. Met het aantreden van een nieuwe voorzitter Raad van Bestuur begin 2020, wordt ook de zorginhoudelijke agenda scherp gesteld en getoetst op ambitie en haalbaarheid. Vergezeld met de intrede van verschillende nieuwe stafmanagers dit jaar en de beoogde benoeming van drie nieuwe divisiedirecteuren dit najaar maakt het de context zowel uitdagend als kansrijk. Als je die uitdaging oppakt verwachten we van jou volledig commitment, inspirerende bijdragen en een instelling die er blijk van geeft te begrijpen wat nodig is om samen een succesvol team te worden.

Uitdaging en ambitie

Van jou als nieuwe divisiedirecteur Revalidatie & Herstel Thuis wordt een stuwende rol verwacht in de strategische positionering van deze divisie en in het verbreden en verrijken van de transmurale partnerschappen. Met de hoogwaardige kennis en expertise waarover deze divisie beschikt, beweeg je je actief in de dynamische markt en in kennisintensieve netwerken, ketens en samenwerkingsverbanden. Nadrukkelijk vraagt je aandacht voor patiëntenstromen focus op de verbinding met ziekenhuizen. Intern geeft je aandacht en sturing aan kwaliteit, bezetting en doorontwikkeling. Met inzicht en elan stuw je de ontwikkeling en realisatie van topzorg, en positioneer je AxionContinu als de transmurale expert in de regio. Kansen in de markt en regio herken en benut je, met een aantrekkelijk en samenhangend aanbod. Het dilemma van een beperkte arbeidsmarkt bij een toenemende complexiteit en multidisciplinariteit in behandelingen pak je op door goed werkgeverschap en een aantrekkelijk opleidingsklimaat. Je beweegt daarbij naar voren in het toepassen en benutten van ICT en technologie, met aandacht voor participatie en draagvlak.

Binnen jouw divisie zorg je voor heldere kaders (koers, doelen en handelingsruimte) en daag je management en behandelaars uit tot leiderschap, eigenaarschap en regie. Waar nodig zorg je voor duidelijke keuzes, zowel op wat wel, als nadrukkelijk ook op wat (nog) niet te doen.

Als divisiedirecteur participeer je actief in en blijf je nauw aangesloten op relevante netwerken, ketens en verwijzers en schakel je continu tussen extern en intern. Dat betekent een stevige rol naar externe en interne stakeholders (CCR, OR en VVAR). Je doet dat vanuit verbinding, gericht op verbreding en verdieping van transmurale zorgketens, met een aantrekkelijke visie en aanstekelijk enthousiasme. Je zorgt ervoor dat het leidt tot volgende stappen en vooruitgang, waardoor je nadrukkelijk bijdraagt aan het verder ontwikkelen van AxionContinu.

Verbindende leider, ambitie, netwerkspeler, vernieuwend, ontmoeten en delen, sensitief, multidisciplinair, kwaliteit, samenwerkend, relatiegericht, humor & plezier

PROFIEL

- Meerjarige ervaring in integrale managementfunctie in de zorg, ruime ervaring met hoogwaardige complexe zorg;
- Betrokken op de revalidatiesector: goede en actuele kennis van de revalidatie en transmurale markt, ketens en kennisnetwerken, en de verschillende doelgroepen, en met een warm hart voor de revalidant;
- Duidelijke visie op revalidatie en transmurale zorg en samenwerking; inspireert en nodigt anderen uit zich daaraan te verbinden; in staat de vertaalslag te maken naar inhoud en uitvoering;
- Echte relatiemanager; gericht op samenwerking, ontwikkeling en vooruitgang, gedreven, relatiegericht, denkt en handelt in waardevolle partnerschappen, legt makkelijk contacten en bouwt duurzame relaties;
- Conceptuele denker: snelle denker die snel samenhang doorziet en vertaalt in mogelijkheden en toepassingen; natuurlijke aanjager van ontwikkeling en innovatie, met participatie en draagvlak;
- Bedrijfsmatig goed onderlegd; analytisch inzicht en vermogen om bedrijfsvoering en businesscases scherp te onderbouwen; gewend proactief te sturen op exploitatie en bezetting;
- Je leiderschapsstijl is verbindend en vertrouwenwekkend: uitnodigend en uitdagend, stuwend en versterkend; een leider die geniet van kwalitatieve verbeterlagen en groei van managers en medewerkers en daarin aantoonbaar resultaten heeft geboekt;
- Communiceert makkelijk en helder met betrokkenen en partijen op alle niveaus;
- Organisatiesensitief; snapt de sturingsmechanismen van een grotere organisatie en weet balans te houden tussen wat daarin hoort en wat werkt.
- Als persoon ben je evenwichtig en positief ingesteld; onder druk blijf je in positie, dialoog en balans; als nodig geef je tegengas of beweeg je mee; altijd open, in verbinding en met humor;
- Minimaal HBO+ opgeleid en academisch denkniveau, sterk strategisch en tactisch onderlegd;

Last but not least: in persoonlijkheid en gedrag ben je echt een boegbeeld van AxionContinu: je leeft de kernwaarden Aandacht, Vakmanschap en Plezier; je bent toegankelijk en mensgericht, opgewekt en positief ingesteld. Je denkt en handelt in wat wél mogelijk is; bij jou is het glas altijd half vol!

AANBOD

Het betreft een fulltime functie in eerste instantie voor een jaar met uitzicht op een vaste aanstelling; de functie is ingeschaald in FWG75.

PROCEDURE

Het selectietraject begint met een oriënterende ronde bij K+V (week 44-45), gevolgd door een eerste selectieronde bij AxionContinu waarin je spreekt met de RvB (week 46). Kandidaten die doorgaan hebben (in week 47) gesprekken met diverse adviescommissies, samengesteld uit managers uit de divisie, het directieteam en uit vertegenwoordigers van de Cliëntenraad (CCR), Ondernemingsraad (OR) en Verzorgende en Verpleegkundige Adviesraad (VVAR). De twee eindkandidaten laten in laatste ronde aan de hand van een presentatie zien en ervaren wie je bent en hoe jij werkt. Na deze ronde besluit de Raad van Bestuur. De procedure is ingericht op afronding voor 1 december 2020.

Het kunnen overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een voorwaarde voor indiensttreding.

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze functie? Dan verzoeken we je uiterlijk 27 oktober a.s. te reageren door bij “solliciteer direct” je cv en motivatie te uploaden. Inhoudelijke vragen kun je in je reactie opnemen of stellen aan Chris Boven die de procedure begeleidt (06-1074 3267).

Kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd een online persoonlijke profielmeting te maken.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 36 uur

Soort: vast

Locatie: Utrecht

Organisatie: AxionContinu

Website: <https://www.axioncontinuu.nl/>

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

