



HR ADVISEUR

EINDELOOS OPTIMISTISCHE HR GENERALIST

OVER DE ORGANISATIE

SARO



Worden wie je wil zijn en doen waarvoor jij gemaakt bent. Dat gunt SARO iedereen, vanaf het moment dat jij ter wereld komt. SARO gaat voor een samenleving waarin ons onderwijs ieder kind dezelfde kansen biedt. Waar je van je geboorte tot je 18e samen met ons de basis legt voor nu en later. De basis waarop jij jouw toekomst gaat bouwen, gaat groeien, gaat leven en beleven... Hier leer je van ons en wij van jou. Hier word je uitgedaagd, gestimuleerd en aangespoord. Hier kom je stevig in je schoenen te staan voor je stap naar volwassenheid en daarna.

SARO is er. Voor elk kind, elke kans.

Om dit aan te kunnen bieden aan de kinderen van Rotterdam, is er een ijzersterke HR afdeling nodig waar jij deel van mag gaan uitmaken! SARO is een fusieorganisatie en is volop in beweging én aan het bouwen. De afdeling HR zal uiteindelijk bestaan uit ongeveer twintig medewerkers waarbinnen het team HR Beleid en Advies uit vijf medewerkers bestaat die het management adviseren op het brede terrein van HRM onderwerpen zowel op strategisch, tactisch als operationeel niveau.

FUNCTIE

HR ADVISEUR

Samen bijdragen aan leer- en kansengelijkheid voor iedereen in Rotterdam

De ambitie en de fusie vraagt een heel belangrijke bijdrage van HR. We zijn daarom op zoek naar een echte HR adviseur.

Wat ga je doen als HR adviseur?

Als HR adviseur coach je het management van jouw scholencluster(s) en geef je advies over de diverse HR thema's. Het zwaartepunt van de functie ligt op de dagelijkse advisering aan het clustermanagement. Daarnaast draag je onder andere als procesbegeleider of projectleider bij aan de verdere ontwikkeling van HR thema's en ben je portefeuillehouder van één van deze thema's. De gekozen thema's hebben een duidelijke link met de strategie. Actuele thema's zijn bijvoorbeeld recruitment, mobiliteit, opleiden, anders organiseren en een aantrekkelijke werkomgeving. Als HR adviseur verbind je wat je ziet en hoort op de schoollocaties, met de ontwikkelingen in het HR werkveld, ons vastgestelde HR beleid en de geselecteerde HR thema's. Ook ben je betrokken bij de ontwikkeling en de implementatie van (nieuw) HR beleid en lever je een bijdrage aan het HR jaarplan. De werkwijze tussen VO en PO is hierin nu op vele vlakken erg verschillend. Jij gaat starten in een periode waarin we al de eerste stappen zetten met betrekking tot welk pakket van diensten we gaan we aanbieden, welk systeem we daarbij gaan gebruiken en hoe werken we daarin samen met de directeuren? In deze fase kun jij nog volop meedenken en is het fijn als je een rugzak met ervaring en kennis met ons kan delen. We zoeken een ervaren HR generalist uit het maatschappelijke veld (onderwijs/zorg/publiek) die heel veel zin heeft om met ons te gaan bouwen!

EINDELOOS OPTIMISTISCH DENKKRACHT ERVAREN ENERGIEK
KLANTGERICHT EN NIET KLANTGEZWICHT POWER TEAMSPELER
BETROKKEN EXECUTIEKRACHT

PROFIEL

Wat breng jij mee?

Een goede opleiding op hbo+ niveau en mooie relevante ervaring van minimaal 5 jaar in een soortgelijke rol in een omvangrijke organisatie. Je voelt je een echt vakinhoudelijke adviseur en brengt de ambitie mee om door te groeien als regisseur. Je bent analytisch, beschikt over conceptueel vermogen om zaken in een breder perspectief te bekijken. Je laat je niet van de wijs brengen door zaken die tussendoor komen en houdt vast aan de ingezette lijn. Je bezit projectervaring en als echte teamspeler steek jij je armen uit de mouwen voor je collega's en dus voor elk kind.

AANBOD

Een prachtige rol waar je echt iets kan betekenen in deze geweldige fase van groeien en doorbouwen van SARO. Een baan met interessante inhoudelijke uitdagingen en met veel ruimte waarbij je met jouw werk direct invloed hebt op processen en resultaten voor de leerkracht en het kind. Je start in een vernieuwde organisatie, met vrijwel een nieuw HR team waarin je invloed hebt op de inrichting. Daar wil je toch je bijdrage aan leveren?

Dat allemaal ook nog met een goed salaris. De functie van HR adviseur is ingeschaald in salarisschaal 11 maximaal € 5.862,- per maand. In het onderwijs gaan we uit van een fulltime dienstverband wat gelijk staat aan 40 uur per week. Verder ontvang je goede secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder een eindejaarsuitkering en een ruime verlofregeling (50 vakantiedagen, alle schoolvakanties vrij). Er is echt oog voor jou en er zal altijd gezorgd worden voor een goede werk-/privébalans.

PROCEDURE

Onbevangen willen we kennismaken met jou!

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. Na sluitingsdatum maken we een eerste selectie en heb je een gesprek met K+V. Ben je nog steeds enthousiast? Dan start de procedure bij SARO met een wervingsdag. We starten met een eerste korte ontmoeting met verschillende mensen van de organisatie. In deze ontmoetingen willen we graag jou als persoon leren kennen. Is er een goede ontmoeting? Dan gaan we later op diezelfde dag verder met een diepgaand gesprek over de opdracht, je ervaringen en de match voor jou en SARO. Aan het eind van de dag hopen we een keus te kunnen maken en jij hopelijk ook!

De wervingsdag is gepland op maandag 7 oktober 2024. Wij willen graag de procedure afronden voor 28 oktober 2024.

GEÏNTERESSEERD

Herken jij je in het profiel? Wij leren je graag kennen. Wil je reageren dan zien wij graag jouw reactie zo spoedig mogelijk tegemoet. In ieder geval uiterlijk 30 september 2024. Dat kan door bij “solliciteer direct” jouw cv en motivatie te uploaden. Als je vragen hebt dan zijn Johannes Arets (06-1026 0480) en Tamara Wijnja (06-8395 2012) graag beschikbaar voor jou.

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-40 uur

Salarisbeschrijving: salarisschaal 11, maximaal € 5.862,-

Soort: vast

Locatie: Rotterdam

Organisatie: SARO

Website: www.wijzijnsaro.nl

Categorie: Onderwijs

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

