



HR MANAGER

ORIGINEEL, BETROUWBAAR EN INITIATIEFRIJK

FUNCTIE

HR MANAGER

Kom jij kleur geven aan onze organisatie? Dan is dit jouw moment! In een stichting die volop in ontwikkeling is, krijg jij als HR-manager de kans om richting te geven aan het personeelsbeleid en aan de cultuur van morgen. Samen met het bestuur en de directeuren onderzoek je hoe we ons als werkgever sterker kunnen positioneren in de regio, hoe we jonge talenten aantrekken en behouden, en hoe we zorgen voor een werkomgeving waarin iedereen tot zijn recht komt.

Je bent als HR-manager een strategische sparringpartner voor het bestuur, de raad van toezicht en de schooldirecteuren, en geeft leiding aan de P&O-medewerker. In de driehoek HRM, Financiën en Onderwijskwaliteit werk je nauw samen en versterk je elkaar vanuit ieders eigen expertise. Je bent zichtbaar, betrokken en hebt een onafhankelijke blik. Het bestuur rekent op jouw oordeel en waardeert je vermogen om complexe vraagstukken helder en doordacht te benaderen.

In deze rol krijg je volop ruimte om mee te bouwen aan de organisatie. Je ondersteunt de P&O-medewerker bij lastige gesprekken en weet tegelijkertijd het bredere perspectief in het oog te houden. Je creëert een werkklimaat waarin medewerkers zich veilig voelen, zich kunnen ontwikkelen en optimaal kunnen presteren. Daarbij heb je oog voor werkplezier en gezondheid, en zet je actief in op het versterken van een positieve en open werkcultuur.

Je weet precies wat nodig is om de juiste mensen aan te trekken en te behouden. Je investeert in professionele groei, stimuleert eigenaarschap en weet mensen te inspireren met je visie en energie. Tegelijkertijd beweeg je flexibel mee met de veranderingen in het onderwijs en weet je, met behulp van data en feedback, processen slimmer en effectiever in te richten. Je volgt ontwikkelingen op de voet, stuurt bij waar nodig, en neemt initiatief om het HR-beleid verder te professionaliseren. In alles wat je doet, neem je verantwoordelijkheid voor het geheel en geef je ruimte aan anderen om te groeien.

Krijg jij ruimte? Zeker. Voor initiatief, voor ideeën, voor groei. We zijn benieuwd naar jou!

PROFIEL

Initiatiefnemer met daadkracht en creativiteit

Je denkt creatief mee, signaleert wat beter kan en neemt initiatief om het ook echt anders te doen. Je bent origineel in je aanpak en voert ideeën met overtuiging uit. Je monitort processen, hebt oog voor details en het grotere geheel. Jij overziet het geheel en weet daarin koers te houden. Je denkt vooruit, signaleert kansen, neemt initiatief en durft keuzes te maken. Met creativiteit en daadkracht draag je bij aan oplossingen die echt werken. Daarbij ben je resultaatgericht: je doet wat nodig is, houdt koers en zorgt dat er stappen worden gezet. Onzekerheid of verandering schrikt je niet af. Je bent flexibel, denkt in mogelijkheden en houdt het hoofd koel als zaken nog niet helemaal uitgekristalliseerd zijn.

Verbindend en betrouwbaar in je aanpak

Je bent resultaatgericht en mensgericht: betrouwbaar, authentiek en vertrouwenwekkend. Je houdt van duidelijkheid, maar laat je niet uit het veld slaan als die er (nog) niet is. Als HR-manager weet je te inspireren, te verbinden en mensen mee te nemen in beweging. Je zoekt actief de samenwerking op, luistert goed en brengt mensen bij elkaar. Als verbinder weet je hoe belangrijk het is om zichtbaar en benaderbaar te zijn. Je hebt oog voor wat er leeft in de organisatie en speelt daarop in. Jouw kracht zit in de balans tussen meebewegen en richting geven. Altijd met betrokkenheid, helderheid en professioneel vertrouwen.

RESULTAATGERICHT **SAMEN** *INITIATIEFRIJK* **FLEXIBEL**
BOUWER VERTROUWENWEKKEND **ORIGINEEL** *CREATIEF*

OVER DE ORGANISATIE

ONDERWIJSSTICHTING LEER & FLOREER



Leer en Floreer is een nieuwe onderwijsorganisatie die met LeF aan onderwijs werkt. Per 1 januari 2025 zijn schoolbesturen SPO Condor en SPOG gefuseerd in de onderwijsstichting Leer en Floreer. De stichting omvat 17 scholen voor primair onderwijs en een school voor speciaal basisonderwijs in de gemeenten Berg en Dal en Heumen. Het onderwijs wordt verzorgd door circa 300 medewerkers voor ruim 3.000 leerlingen.

AANBOD

Je komt terecht in een afwisselende functie binnen een informele organisatie waar samenwerken vanzelfsprekend is. Je werkt in een hecht team van betrokken collega's op het bestuurskantoor, met volop ruimte om je werk op jouw manier vorm te geven. Hybride werken is geen probleem. We begrijpen dat een goede balans tussen werk en privé belangrijk is. Je ontvangt een salaris van minimaal € 3.497 tot maximaal € 6.992 bruto per maand (schaal 12, cao PO), afhankelijk van je ervaring. Daarbovenop krijg je 8% vakantiegeld, 8,33% eindejaarsuitkering en een goede pensioenregeling via het ABP.

En minstens zo belangrijk: je krijgt de kans om je verder te ontwikkelen en echt bij te dragen aan een organisatie in beweging. Je start met een jaarcontract, met uitzicht op een vast dienstverband.

PROCEDURE

ONBEVANGEN WILLEN WE JOU ONTMOETEN!

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De procedure start met een eerste wervingsdag met verschillende mensen van de organisatie. Op deze wervingsdag willen we graag jou als persoon en als professional leren kennen. Ook bespreken we de opdracht, je ervaringen en de match voor jou en voor de stichting. In de tweede ronde heb je een gesprek met de bestuurder en met de HR Adviseur. De volgende stap is het arbeidsvoorwaardengesprek.

De eerste wervingsdag is gepland op 1 juli en het vervolg van de wervingsdag met de Bestuurder en HR Adviseur is gepland op 3 juli in de ochtend. Op 7 juli is dan het arbeidsvoorwaardengesprek. Het streven is de procedure voor half juli af te ronden.

GEÏNTERESSEERD

Wil jij een sleutelrol spelen in een organisatie waar jouw kennis, persoonlijkheid en visie het verschil maken? Reageer dan uiterlijk 23 juni 2025 via de knop solliciteer direct, en upload je cv en motivatie. Deze vacature is in behandeling bij Tamara Wijnja (06-8395 2012). Uiteraard kun je bij haar terecht voor nadere informatie.

Aan kandidaten die worden uitgenodigd, wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 0,8-1 fte

Salarisbeschrijving: € 3.497 tot maximaal € 6.992 bruto

Soort: vast

Locatie: Nederland

Organisatie: Onderwijsstichting Leer & Floreer

Website: <https://www.leerenfloreer.nl/>

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

