



VOOR RIJNWAAL ZORGGROEP (BEMMEL E.O.) ZOEKEN WE 2 INTEGRAAL MANAGERS

RIJNWAAL ZORGGROEP



: RijnWaal Zorggroep ondersteunt ouderen in Lingewaard en Nijmegen Noord met veilige woon- en
persoonsgerichte zorg. We hebben een sterke lokale binding en bieden zorg thuis of in onze locaties in Bemmelen,
Lent, Huissen, Gendt en Angeren. Met 750 professionals en 350 vrijwilligers zorgen we voor 700 cliënten. We
investeren in persoonlijke ontwikkeling en passend werk voor onze medewerkers.

: Bij RijnWaal staat de vraag “Wat heeft u nodig om uw eigen leven voort te zetten?” centraal. We bieden persoonsgerichte ondersteuning samen met bewoners, hun omgeving, en onze professionals. Zelfredzaamheid en zorgtechnologie spelen een belangrijke rol. Professionele ondersteuning wordt geboden wanneer bewoners en hun naasten het zelf niet meer kunnen.

: Door vergrijzing, bekostiging en personeelskrapte moet de ouderenzorg fundamenteel
heeft met het Meerjarenbeleidsplan 2024-2028 een nieuwe koers ingezet, gericht op langer thuis wonen en eigen
regie. We zoeken nog twee integraal managers om samen met zorg, welzijn, horeca en huishouding en de nieuw
gestarte directeur zorg bij te dragen aan dit beleid. Er is veel ruimte voor ontwikkeling en vernieuwing.

FUNCTIE

INTEGRAAL MANAGER

Als integraal manager heb jij samen met jouw collega's de uitdaging om de transitie te realiseren naar 'langer thuis wonen met eigen regie' binnen RijnWaal Zorggroep. Daarnaast ben jij verantwoordelijk voor de dagelijkse operationele ondersteuning aan bewoners en op het gebied van welzijn, zorg en wonen binnen jouw locatie. Jij denkt mee op tactisch en operationeel niveau en begrijpt dat kwalitatieve zorg samenhangt met het vertrouwen van de doelgroep en mantelzorgers.

Op jouw locatie ben jij de kartrekker en inspirator van de visie van RijnWaal Zorggroep op Het Integraal Werken. Jij vertaalt deze visie naar de praktijk en bent verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering, capaciteitsmanagement en personeelsbeleid. Jij stimuleert, ondersteunt en faciliteert medewerkers en draagt bij aan beleidsontwikkeling en kwaliteitsverbetering.

Jij implementeert en realiseert de belangrijke doelstellingen die beschreven staan in het MeerJaren Beleidsplan en werkt hierin nauw samen met de Directeur Welzijn, Wonen en Zorg, collega-integraal managers en ondersteunende teams. Vanuit de organisatie krijg je ondersteuning vanuit onder andere Opleidingen, Administratie, HR en Planning.

Werkzaamheden omvatten onder andere:

- Vertalen van strategisch beleid naar dagelijkse uitvoering.
- Realiseren van productie- en bezettingsdoelstellingen.
- Uitvoering van personeelsbeleid en begroting.
- In-, door- en uitstroom van medewerkers.
- Continu proces voor kwaliteitsverbetering en zorgvernieuwing.
- Coachen van medewerkers op kwaliteit van zorg- en dienstverlening.
- Meedraaien in de bereikbaarheidsdienst volgens rooster.

UITDAGEND SAMENWERKING *PROFESSIONEEL LEIDERSCHAP*

VERTROUWEN

BELEIDSONTWIKKELING WELZIJN **ZORG WONEN *PASSIE***

FLEXIBILITEIT TRANSPARANTIE

PROFIEL

Jij zorgt voor het behouden van focus en ritme binnen jouw locatie en team, met als doel het leveren van hoogwaardige ondersteuning door alle disciplines. Je begrijpt dat vertrouwen de basis is en weet een veilige en transparante werkomgeving te creëren waarin iedereen zich gehoord voelt. Je zorgt voor een constante focus op het doel van integraal werken binnen de locatie en waarborgt kwalitatieve zorg en ondersteuning voor bewoners. Daarnaast creëer je een veilige en transparante werkomgeving waarin vertrouwen centraal staat. Je demonstreert professioneel leiderschap en coacht teams van verschillende disciplines in diverse ontwikkelfasen. Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden om een open en transparante werkomgeving te bevorderen. Je hebt sterk leiderschap met het vermogen om teams te motiveren en te coachen. Empathie is een belangrijke eigenschap, zodat je een ondersteunende omgeving kunt creëren. Jij beschikt over goede organisatorische vaardigheden en bent flexibel, zodat je je kunt aanpassen aan veranderende omstandigheden en behoeften van het team.

Wie ben jij?

- Voor deze functie is een afgeronde opleiding op HBO- of WO-niveau vereist.
- Meerdere jaren leidinggevende ervaring (in een complexe/ lerende organisatie).
- Affiniteit met de vraagstukken die spelen binnen de organisatie.
- Ervaring binnen een VVT-organisatie is een pré.
- Je bent flexibel inzetbaar voor 32 – 36 uur;
- Je weet een veranderingsproces te begeleiden, ondersteunen en communiceert helder, transparant.
- Je weet medewerkers te coachen naar eigen invloed, regie en eigenaarschap.
- Je bent methodisch en analytisch sterk, daadkrachtig en overtuigend.

AANBOD

RijnWaal Zorggroep is een kleinschalige, lokale zorgaanbieder. Dat maakt ons tot een warme organisatie met veel binding met de lokale gemeenschap en waar je de kans krijgt om jouw passie voor zorg uit te leven. We bieden je een goede balans tussen werk en privé. Daarnaast investeren we in jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling, zodat je het beste uit jezelf kunt halen. Bij RijnWaal Zorggroep staan we voor een fijne werksfeer waarin we respectvol met elkaar omgaan. Daarnaast kan je rekenen op:

- Arbeidsvoorwaarden conform de cao VVT, inschaling in FWG 65, deze schaal loopt per 1 juli 2025 van minimaal €4659,42. tot maximaal €7018,30.
- 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,33%;
- Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband;
- Reiskostenvergoeding;
- Alle gelegenheid om jezelf verder te ontwikkelen;
- RijnWaal Zorggroep beschikt over eigen kinderopvang. Dagelijks beschikbaar vanaf 6.30 uur.

PROCEDURE

K+V helpt RijnWaal Zorggroep in de search voor deze interessante functies. De reactietermijn sluit op 15 juni of eerder als de respons dat toelaat, dus reageer snel!

De eerste oriënterende gespreksronde is bij K+V gevolgd door gesprekken bij RijnWaal. De exacte planning volgt zo snel mogelijk en vermelden we in de tekst op de K+V site.

De procedure hopen we af te ronden medio augustus a.s. Kandidaten kunnen worden gevraagd een persoonlijke profielmeting in te vullen; in de eindfase behoort een assessment tot de mogelijkheden.

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze belangrijke en uitdagende functie bij RijnWaal Zorggroep? Reageer dan snel, door bij “solliciteer direct” je CV en motivatie te uploaden. Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Jeffrey Veldboer, adviseur, of, Chris Boven, associé die deze procedure begeleiden. Jeffrey is bereikbaar via veldboer@kv.nl of op 06 -31 96 07 66. Chris via boven@kv.nl of op 06-10 743 267.

OVERIGE INFORMATIE

Soort: vast

Locatie: Rijnwaal

Organisatie: RijnWaal Zorggroep

Website: <https://www.rijnwaal.nl/>

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

