

A profile view of a man's head wearing a yellow hard hat. The hard hat is semi-transparent, revealing a complex digital overlay of an industrial or construction site with cranes, towers, and various structures. The background is a soft, light-colored gradient.

# INTERNAL AUDITOR/COMPLIANCE OFFICER

ZELFSTANDIGE EXPERT EN ADVISEUR

## **FUNCTIE**

### **INTERNAL AUDITOR/COMPLIANCE OFFICER**

Wil jij een maatschappelijke impact maken én bijdragen aan de kwaliteitszorg van morgen? Dan is de rol van Internal Auditor/Compliance Officer bij Laurens precies wat je zoekt! Laurens ziet deze functie als een essentieel onderdeel van integraal risicomanagement. Jij geeft vorm aan de derde lijn volgens het three-lines-of-defence model, met als doel het vormen van een onafhankelijk en professioneel oordeel. Audit en compliance binnen Laurens zijn volop in beweging én moeten nog verder worden doorontwikkeld. Als Internal Auditor/Compliance Officer ben jij de spin in het web van en zorg je ervoor dat ons compliance programma voor de zorg up-to-date is en blijft. Jij werkt samen in een team van specialisten, waaronder nog een collega in dezelfde functie. Je valt hiërarchisch onder de Manager Finance & Control.

Wat ga je precies doen:

- Risico's signaleren en naleving waarborgen: Je kijkt scherp naar onze bedrijfsprocessen om mogelijke risico's vroegtijdig te identificeren. Je toetst of onze organisatie voldoet aan de geldende wet- en regelgeving, normen en contractuele afspraken, en helpt bij het vastleggen en borgen van deze naleving.
- Sparringpartner en adviseur voor de organisatie: Als waardevolle sparringpartner ondersteun je collega's door gevraagd en ongevraagd advies te geven om de bewustwording en het eigenaarschap rondom interne beheersing te vergroten. Dit geldt met name voor de aandachtsgebieden financiën, fiscaliteit en informatieverwerking.
- Strategisch adviseren van directeuren en managers: Je biedt directeuren en managers waardevol advies over hoe zij hun afdelingen kunnen versterken in het nalevingsbeleid, en denkt actief mee over praktische en effectieve oplossingen om de tweede lijn te versterken.
- Vertegenwoordigen van de organisatie: Je vertegenwoordigt mede de organisatie bij externe toezichthouders (zoals de accountant en de Belastingdienst) en coördineert door toezichthouders opgelegde interne onderzoeken en audits.
- Ontwikkelen en implementeren van het compliance programma: Je bent verantwoordelijk voor het opstellen en up-to-date houden van het risicomanagementbeleid, inclusief het ontwikkelen en bewaken van control frameworks die bijdragen aan de integriteit van onze organisatie.
- Uitvoeren van interne audits: Door middel van interne audits breng je de naleving in kaart. Je rapporteert de uitkomsten hiervan aan de Raad van Bestuur, directie en management, waarbij je helder inzicht biedt en verbetermogelijkheden aankaart.
- Bouwen en ontwikkelen: Hoewel er al een basis is, is er nog veel ruimte voor verbetering en verdere ontwikkeling met name als het gaat om de verdere inzet van data-analyses. Jij ziet het als een uitdaging om te werken in een omgeving waar nog niet alles is vastgelegd en perfect geregeld. Jouw proactieve houding en doorzettingsvermogen zijn hierbij van groot belang om impact te maken en risicomanagement en compliance binnen onze organisatie verder vorm te geven.

## **PROFIEL**

In deze positie wordt gezocht naar een zelfstandige professional die niet alleen de gevraagde assurance levert, maar dit ook koppelt aan sterk ontwikkelde adviesvaardigheden om draagvlak te creëren en de organisatie mee te nemen in verbetertrajecten. Je kunt complexe vraagstukken omzetten naar heldere, concrete adviezen en legt ingewikkelde onderwerpen op een toegankelijke manier uit.

Met jouw ervaring weet je op alle niveaus het gesprek aan te gaan – of het nu gaat om zorgmedewerkers, de directie of de Raad van Bestuur. Je werkt proactief en met oog voor oplossingen, en weet zelfstandig zaken op te pakken en af te ronden. Door jouw open houding, benaderbaarheid en bereidheid om anderen te helpen, straal je integriteit en toegankelijkheid uit.

De functie vraagt om ruime inhoudelijke werkervaring (op de terreinen risicomanagement, compliance, audit) om op het juiste abstractieniveau te oordelen en te prioriteren. Daarnaast:

- Beschik je over een relevante afgeronde (vak)opleiding op WO-niveau.
- Heb je minimaal 5 jaar of meer werkervaring in een audit- of soortgelijke functie.
- Beschik je over kennis van organisatieprocessen, onderzoeksmethodieken en systemen en kennis van relevante wet- en regelgeving en AOIC-principes.
- Ben je op de hoogte van actuele ontwikkelingen binnen de zorgsector.

**ADVISEUR   EXPERT   ANALYTISCH   COMMUNICATIEF**

## OVER DE ORGANISATIE

### LAURENS



Duizenden ouderen in Rotterdam en omstreken vertrouwen dagelijks op de zorg van betrokken zorgprofessionals van Laurens. We bieden thuiszorg, revalidatiezorg, verpleeghuiszorg en palliatieve zorg. Met ongeveer 6.000 medewerkers, 1.800 vrijwilligers, 33 zorglocaties en ruim 50 thuiszorg servicepunten staat Laurens in de top 5 van grootste werkgevers van Rotterdam. Wij zijn een organisatie met een groot netwerk waar we vooruitstrevend handelen met onze blik gericht op de toekomst. De domeinen zijn: Wonen met Zorg, Kortdurende Zorg, Thuiszorg, Facilitair en Concern. Jouw nieuwe werkplek bevindt zich binnen het Eastpoint gebouw, gelegen bij winkelcentrum Alexandrium Rotterdam. Het gebouw is uitstekend te bereiken met het openbaar vervoer. Ook is er een mogelijkheid om bij het gebouw te parkeren.

## AANBOD

Ben jij die ambitieuze en vakbekwame auditor en adviseur, die graag een bijdrage komt leveren aan de verdere professionalisering van Laurens? Die graag zelfstandig werkt en verder vormgeeft aan de functie? Dan komen wij

graag met jou in contact!

- Een contract voor 32 tot 36 uur per week voor bepaalde tijd met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een salaris volgens salarisschaal FWG 65 CAO VVT (max. € 6.748,37 bij 36 uur);
- Een eindejaarsuitkering van 8,33%;
- Vakantiegeld van 8%;
- Pensioenopbouw bij pensioenfonds Zorg en Welzijn;
- Een goede werk-privé balans en flexibel werken;
- Korting op diverse collectieve verzekeringen;
- Fietsplan en overige interessante personele aanbiedingen zoals sporten met korting;
- Good Habitz online trainingen voor persoonlijke ontwikkeling.

## PROCEDURE

De procedure is erop gericht om de benoeming voor 1 maart 2025 af te ronden. De selectiegesprekken bij Laurens worden gepland in februari. Daaraan voorafgaand vindt een oriënterend gesprek met K+V plaats. Het maken van een assessment is onderdeel van de procedure.

## GEÏNTERESSEERD

Ben jij geïnteresseerd en nieuwsgierig? Dan zien we graag jouw reactie tegemoet. Dat kan door uiterlijk 31 januari 2025 bij “solliciteer direct” je cv en motivatie te uploaden. Voor vragen kun je contact opnemen met Emile Douma (06-1045 2989).

Let op! Bij voldoende geschikte kandidaten kunnen wij de reactietermijn eerder sluiten en vinden de gesprekken bij Laurens eerder plaats. Reageer daarom snel!

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

## OVERIGE INFORMATIE

**Werkuren:** 32-36 uur

**Salarisbeschrijving:** FWG 65 CAO VVT (max. € 6.748,37 bij 36 uur)

**Soort:** vast

**Locatie:** Rotterdam

**Organisatie:** Laurens

**Website:** [www.laurens.nl](http://www.laurens.nl)

**Categorie:** Zorg

---

[www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/](http://www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/)

