



LID RAAD VAN COMMISSARISSEN

MODERNE, PROFESSIONELE TOEZICHTHOUDER

OVER DE ORGANISATIE

COÖPERATIE PARKEERSERVICE U.A.



ParkeerService

De Coöperatie Parkeerservice U.A. (Uitgesloten Aansprakelijkheid) is in 2010 ontstaan vanuit de gemeente Amersfoort. De Coöperatie is gespecialiseerd in alle aspecten van parkeren op straat en in parkeergarages. Aan haar leden* biedt Parkeerservice een uitgebreid producten- en dienstenpakket naast advies.

Zie deze YouTube video (<https://www.youtube.com/watch?v=EN4BPgDnu70>) voor een korte impressie van de diensten van de Coöperatie Parkeerservice.

‘DOOR SAMEN TE WERKEN BEREIKEN WE MEER’

Coöperatie Parkeerservice U.A. is een maatschappelijke organisatie zonder winstoogmerk met een Raad van Commissarissen, een directeur-bestuurder en meer dan honderd medewerkers. Een organisatie met goed werkgeverschap hoog in het vaandel, die de CAO-gemeenten volgt en kiest voor een goede inzet en balans van haar medewerkers. Het kantoor is gevestigd in Amersfoort.

De kracht van de organisatie ligt daarin, dat ze door inkoopbundeling, standaardisatie en digitalisering hoge efficiency kan bereiken en betere parkeeroplossingen biedt door kennisdeling en door research & development. De basis voor de filosofie achter de organisatie is, dat de leden (de gemeenten) zelf hun parkeerbeleid bepalen en bijdragen aan het coöperatiebeleid. Samen staan de leden sterk in parkeren en mobiliteit. Daarbij werkt Parkeerservice met de volgende kernwaarden: klantgericht, ondernemend, oplossingsgericht, proactief en trots.

Voor de komende periode staan er een paar mooie onderwerpen op de agenda. In de politiek-bestuurlijke context en uitdagingen is het van strategisch belang de meerwaarde en daarmee de continuïteit van Coöperatie Parkeerservice U.A. scherp bij de leden op het netvlies te houden.

De organisatie werkt aan een strategische visie 2030 waarbij de focus verschuift van parkeren sec naar 'kenteken gerelateerde mobiliteit' en naar leefbaarheid in de openbare ruimte en gebruik van de ruimte. Een aantrekkelijke visie met perspectief en potentieel voor nieuwe producten en diensten. Een tweede ambitie is om stapsgewijs groei van het ledental te realiseren door deze meerwaarde zichtbaar onder de aandacht te brengen bij andere gemeenten met gereguleerd parkeren.

(*) dertien gemeenten- Alphen aan den Rijn, Amersfoort, Barneveld, Bergen (NH), Gouda, Hilversum, Hoogeveen, Lelystad, Nieuwegein, Nijkerk, Woerden, Zandvoort en Zeist zijn lid van Parkeerservice

FUNCTIE

LID RAAD VAN COMMISSARISSEN

De Raad van Commissarissen heeft een onafhankelijk positief-kritische houding ten opzichte van de Coöperatie Parkeerservice U.A. waarbij zij de organisatiefilosofie, vorm en doelstellingen bewaakt.

Meer specifiek vervult de Raad van Commissarissen belangrijke taken zoals:

- Het functioneren als adviseur en klankbord voor de directeur-bestuurder.
- Het op hoofdlijnen en vanuit een breed perspectief kijken naar zaken die van belang zijn voor de Coöperatie Parkeerservice U.A..
- Het toezicht houden op de integriteit en kwaliteit van de financiële verslaglegging en de effectiviteit van de interne risicobeheersing.
- Het toezicht houden op het naleven van relevante wet- en regelgeving.
- Het bestendigen van een goed relatiepatroon met alle leden van de coöperatie en het bewaken van de externe reputatie.
- Het evalueren van het eigen functioneren van de Raad van Commissarissen, zowel extern als intern. Op basis van de uitkomsten vindt verdere professionalisering plaats.

De Raad van Commissarissen bestaat uit vijf leden, waaronder de voorzitter. De leden van de Raad van Commissarissen vormen gezamenlijk een multidisciplinair en divers samengesteld team, gebalanceerd

samengesteld met de benodigde deskundigheden, competenties, achtergronden & ervaringen én onafhankelijk om haar functie en verantwoordelijkheden te waarborgen. Als collectief beschikt de Raad over deskundigheid op coöperatie aangelegenheden, financiën, public-relations en marketing, politiek-bestuurlijke zaken, ICT, juridische zaken en publieksdienstverlening.

Een commissaris wordt benoemd voor een periode van vier jaar en kan daarna twee maal voor een periode van vier jaar worden herbenoemd. De commissarissen worden benoemd door de Algemene Ledenvergadering. Leden van de Raad van Commissarissen bekleden geen politieke of ambtelijke functie bij één van de bij de Coöperatie Parkeerservice U.A. aangesloten gemeenten.

MAATSCHAPPELIJK STRATEEG VISIONAIR POLITIEK
BESTUURLIJK-SENSITIEF SAMENWERKEND AANSPREKEND
MENSGERICHT STEVIG SPARRING PARTNER

PROFIEL

Het nieuwe lid beschikt over een duidelijk politiek-bestuurlijk profiel, bewezen ervaring en grondige deskundigheid in het publiek domein, bij voorkeur als bestuurder. Het nieuwe lid is onderdeel van de vertegenwoordiging van de Raad van Commissarissen, die tweemaal per jaar overleg heeft met een delegatie van de Ondernemingsraad. Vanzelfsprekend heeft het toekomstige lid, net als de andere leden, affiniteit met de kerntaken van de Coöperatie Parkeerservice (als toezichthouder).

- In competenties: het nieuwe lid kan zelfstandig en onafhankelijk een afgewogen oordeel vormen over het totale beleid, is een teamspeler, is onafhankelijk maar blijft in verbinding met de collega-commissarissen, heeft een constructief kritische houding naar de directeur-bestuurder, kijkt kritisch naar het eigen functioneren en dat van de collega's en is niet bang om een afwijkende mening te hebben en deze te laten horen.
- In achtergrond: iemand met brede maatschappelijke ervaring in het openbaar bestuur (gemeenten) alsmede beschikkend over een uitgebreid relevant maatschappelijk netwerk.

Het individueel profiel kenmerkt zich door:

- Een onafhankelijke persoonlijkheid, die zich soepel beweegt in het complexe (externe) bestuurlijke krachtenveld.
- Een persoon, die midden in de samenleving staat.
- Een moderne toezichthouder, die bereid is en in staat -met voldoende tijd- om de rol in te vullen.
- Een persoon met een onafhankelijk positief-kritische grondhouding naar statuten, reglementen en afspraken over toezicht en bestuur.

- Een persoon, die de bereidheid heeft om te investeren in de eigen professionaliteit.
- En beschikt over het passende werk- en denkniveau (HBO/WO).

AANBOD

Een betekenisvolle rol, voor een organisatie met een missie in een politiek-bestuurlijke context. De tijdsbesteding van de leden van de Raad van Commissarissen is gemiddeld één dag per maand (zes vergaderingen van de Raad van Commissarissen op maandag vanaf 15.30 uur in Amersfoort, twee vergaderingen met de OR en twee/vier Algemene Ledenvergaderingen per jaar). De vergoeding is marktconform: € 757,- per maand met een reiskostenvergoeding van € 0,23 per kilometer.

PROCEDURE

In week 40 en 41 worden de preselectie-gesprekken bij K+V gevoerd. De twee selectierondes zijn in week 41 – 42: de eerste ronde op 11 oktober 2024 (in de ochtend) zijn korte kennismakingen in twee commissies van 20 minuten; in de tweede ronde op 18 oktober 2024 (in de ochtend) spreek je met leden van de Raad van Commissarissen en de Algemeen Directeur (als adviseur). Benoeming in de Algemene Ledevergadering is op 12 december 2024.

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in bovengenoemde functie dan vragen wij je uiterlijk 30 september 2024 te reageren door je cv en motivatiebrief te uploaden. Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Helga Bijker (06 22 698 599).

Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) maakt onderdeel uit van deze procedure.

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: Gemiddeld 1 dag per maand

Soort: toezicht

Locatie: Amersfoort

Organisatie: Coöperatie ParkeerService U.A.

Website: <https://www.cooperatieparkeerservice.nl/>

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

