

LID RAAD VAN TOEZICHT

ONDERWIJSKUNDIGE, NIEUWSGIERIGE EN MAATSCHAPPELIJKE SAMENWERKER

FUNCTIE

LID RAAD VAN TOEZICHT

Voor de Raad van Toezicht van Aurora Onderwijsgroep zoeken wij een nieuw lid met een sterk onderwijsprofiel. Recent is een toezichthouder geworven met een financieel profiel. Met het oog op het schema van aftreden en het vertrek van het huidige lid met onderwijsachtergrond, ligt de focus nu op versterking van de expertise binnen het onderwijs.

Aurora Onderwijsgroep staat voor grote ambities en uitdagingen. De komende jaren ligt de focus op:

- Het versterken van de onderlinge samenwerking en de professionele leergemeenschappen als onderdeel van de organisatiecultuur;
- Het verbeteren van de onderwijskwaliteit en het vergroten van het innovatief vermogen;
- Implementatie van doorlopende leerlijnen; kinderopvang, po en vo
- Het verder uitbouwen van organisatiekwaliteit, met een betere afstemming tussen kinderopvang, primair en voortgezet onderwijs;
- Het versterken van regionale samenwerking en aantrekkelijk werkgeverschap;
- Integrale bedrijfsvoering en duurzame huisvesting.

Vanuit een toezichthoudende rol lever je een actieve bijdrage aan deze strategische thema's en zorg je, samen met de andere leden, voor een brede en toekomstgerichte blik op onderwijs en organisatieontwikkeling.

PROFIEL

ONDERWIJSKUNDIGE SAMENWERKER GEZOCHT

Jouw profiel

Als lid van de Raad van Toezicht ben je nieuwsgierig, vakkundig en een echte samenwerker.

- Nieuwsgierig

Je stelt de juiste vragen en weet verder te kijken dan de eerste antwoorden. Met jouw scherpe blik maak je plannen beter en daag je anderen uit om het beste uit zichzelf te halen. Je begrijpt de spanning tussen innovatie en behoud van kwaliteit en helpt de Raad van Toezicht en het College van Bestuur om hier samen balans in te vinden.

- Vakkundig

Je hebt diepgaande kennis van onderwijs (bij voorkeur primair en/of voortgezet onderwijs) en weet deze te verbinden aan maatschappelijke vraagstukken en de brede ambities van Aurora. Jouw ervaring draagt bij aan de deskundigheid binnen de Raad van Toezicht en je weet complexe vraagstukken te plaatsen in de context van het openbaar onderwijs.

- Samenwerker

Je bent een teamspeler die bijdraagt aan een open en constructieve sfeer. Je handelt vanuit verbinding en respect, ook wanneer scherpheid nodig is. Je voelt je thuis in een team dat werkt vanuit vrijheid, relatie en diversiteit en begrijpt dat samenwerking de sleutel is tot succes.

Wat wij zoeken

- Aantoonbare expertise in (funderend) onderwijs, bijvoorbeeld op het gebied van kwaliteitszorg, pedagogiek of strategische onderwijsontwikkeling;
- Affiniteit met openbaar onderwijs en een brede maatschappelijke betrokkenheid.
- Een toezichthouder die een waardevolle aanvulling is op de Raad van Toezicht, waarin diversiteit in expertise, perspectieven en achtergronden belangrijk is.
- Beschikbaarheid om ongeveer tien keer per jaar deel te nemen aan vergaderingen, inclusief commissievergaderingen, en actief bij te dragen aan commissiewerk.

Ook beginnende toezichthouders worden van harte uitgenodigd om te solliciteren. Voor Aurora is vooral de meegebrachte kennis op het gebied van onderwijs van groot belang.

SENSITIEF COMMUNICATIEF TOEGANKELIJK POSITIEF
PROFESIONEEL VAKKUNDIG TEAMSPELER BETROKKEN

INSPIREEREND

OVER DE ORGANISATIE

AURORA ONDERWIJSGROEP



Over de organisatie

Aurora Onderwijsgroep biedt onderwijs op basisscholen en scholen voor voortgezet onderwijs, waar vrijheid, relatie en diversiteit centraal staan. Deze kernwaarden vormen het fundament van de organisatie en komen tot uiting in de manier waarop onderwijs wordt gegeven en de cultuur binnen de scholen. Aurora creëert een omgeving waarin ieder kind en iedere medewerker welkom is, ongeacht achtergrond, geloof, talenten of interesses.

De onderwijsgroep zet zich in voor toekomstgericht onderwijs dat ruimte biedt voor maatwerk en innovatie. Pedagogiek staat daarbij voorop: Aurora gelooft dat een sterke relatie de basis vormt voor leren en ontwikkeling. Daarnaast streeft Aurora naar een veilige, inclusieve en respectvolle omgeving waarin waarden en achtergronden met elkaar worden verbonden.

De besturingsfilosofie

Aurora Onderwijsgroep is een transparante en toekomstgerichte organisatie, waarin eigenaarschap en verantwoordelijkheid zoveel mogelijk zijn belegd op de scholen. Het College van Bestuur stimuleert een cultuur van samenwerking, reflectie en continue verbetering en dient zelf als inspirerend voorbeeld. De organisatie biedt ruimte voor verschillen, zowel in schoolprofielen als in ontwikkelingstempo, en neemt gezamenlijke besluitvorming als uitgangspunt. Deze werkwijze versterkt de professionele leergemeenschap en ondersteunt de ambitie om kwalitatief en innovatief onderwijs te bieden.

AANBOD

TOEZICHT MET IMPACT

Als toezichthouder bij Aurora krijg je de kans om een directe bijdrage te leveren aan de toekomst van het onderwijs. Je maakt deel uit van een hechte en diverse Raad van Toezicht, waarin ruimte is voor ontwikkeling, reflectie en strategische samenwerking. Deze toezichthoudende rol wordt bezoldigd volgens de geldende

richtlijnen.

Herken jij jezelf in de kernwaarden vrijheid, relatie en diversiteit, en wil je jouw kennis en ervaring inzetten om bij te dragen aan toekomstbestendig onderwijs? Dan nodigen we je van harte uit om te reageren.

PROCEDURE

EERST ONTMOETEN DAN VERDIEPEN

Het wervingstraject bestaat uit twee gesprekken.

We starten met het eerste gesprek op 24 maart. Tijdens dit gesprek maak je kennis met enkele leden van de Raad van Toezicht en een lid van het College van Bestuur en van de Bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad (BBMR).

Als dit gesprek voor beide partijen aanleiding geeft tot een verdere kennismaking, plannen we in overleg een tweede gesprek. Na dit tweede gesprek wordt beoordeeld of er van beide kanten een positief gevoel is om tot benoeming over te gaan.

Het streven is om vóór 1 mei tot een benoeming te komen.

GEÏNTERESSEERD

WIL JIJ EEN BIJDRAGE LEVEREN AAN ONDERWIJSGROEP AURORA?

Herken je jezelf in deze beschrijving en heb je een onderwijsachtergrond die aansluit bij wat we zoeken? Dan nodigen we je van harte uit om te reageren. Reageer dan snel maar uiterlijk 14 maart door bij “solliciteer direct” jouw cv en motivatie te uploaden.

Voor vragen kun je natuurlijk contact opnemen met Trudy van Iwaarden (06 12121230) die deze procedure vanuit K+V begeleidt.

Aan kandidaten die worden uitgenodigd voor de gesprekken wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Soort: toezicht

Locatie: Nunspeet

Organisatie: Aurora Onderwijsgroep

Website: <https://auroraonderwijsgroep.nl/>

Categorie: Onderwijs

