

The header features a grey background with a dark brown branch at the top right. Several colorful birdhouses (purple, blue, yellow, orange) are hanging from the branch. At the bottom left, there is a cartoon owl wearing a graduation cap and a pink birdhouse. Other smaller birdhouses and a bird are visible along the bottom edge.

LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

NIEUWSGIERIGE VRAGER EN ONDERNEMENDE SPARRINGPARTNER

OVER DE ORGANISATIE

NESTAS SCHOLENGROEP



Ieder kind verdient een plek waar het zich thuis en gewaardeerd voelt.

Nestas Scholengroep is het warme nest voor de kinderen in haar basisscholen in Dordrecht, Zwijndrecht, Hendrik-Ido Ambacht en Gorinchem. Onze gemeenschap bestaat uit 22 scholen, zowel openbaar als katholiek. Maar onze diversiteit stopt niet bij het type school: we zijn trots op ons brede scala aan onderwijsconcepten, waaronder Montessori, Dalton en Jenaplan. In samenwerking met lokale kinderopvangorganisaties bieden we een geïntegreerd leer- en ontwikkelingspad, zodat elk kind zijn potentieel optimaal kan benutten. Nestas telt ruim 5000 leerlingen en ongeveer 600 medewerkers.

FUNCTIE

LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

Samen bouwen aan goed onderwijs.

De Raad draagt bij aan de visie en missie van Nestas door een actieve, betrokken en waardengedreven aanpak. Onze focus ligt op samenwerking, met een constante dialoog tussen de Raad en het College van Bestuur. We willen niet alleen toezicht houden, maar ook inspireren, uitdagen en ondersteunen. Onze waarden – zoals verantwoordelijkheid, gelijkwaardigheid en transparantie – zijn de kompasnaald die ons door uitdagende vraagstukken leidt. Bij Nestas past een lerende en nieuwsgierige Raad die waardengedreven haar rol invult en past bij de grote ambities van Nestas.

Nestas is ter vervanging van twee uittredende leden, op zoek naar twee nieuwe leden met een passie voor onderwijs, een sterk netwerk in de Drechtsteden-regio en een achtergrond als (lokale) actieve ondernemer en/of een brede financiële en IT (datagedreven werken, IT en AI) achtergrond.

In haar samenstelling is de maatschappelijke diversiteit een belangrijk uitgangspunt. Kandidaten met diverse achtergronden en ervaringen worden dan ook van harte uitgenodigd te reageren.

VERTROUWEN VERBONDENHEID AANDACHT PLEZIER
SAMEN LEF COMMUNICATIEF TOEGANKELIJK
PROFESSIONEEL TEAMSPELER WARM

PROFIEL

NIUWSGIERIGE VRAGER EN ONDERNEMENDE SPARRINGSPARTNER

Nieuwsgierige vrager

Jij werkt aan een verrijkende dialoog en samenwerking, binnen en buiten de Raad. Je stelt de juiste vragen, luistert actief en deelt je inzichten en expertise. Je vermogen om samen te werken, te inspireren en te verbinden is cruciaal voor ons succes. Je kunt je netwerk samenbrengen om nieuwe ideeën te ontwikkelen. Jouw openheid, ervaring en toewijding maken je tot een uitstekende schakel in onze organisatie.

Oprechte aandacht zorgt voor een goede verbinding in de RvT en zorgt voor een uitstekende samenwerking met het College van Bestuur.

Ondernemende sparringpartner

Het is goed sparren met jou. Jouw ervaring, wijsheid, professionaliteit én persoonlijkheid, nodigen uit voor het goede gesprek. De openheid brengt alles op tafel en maakt jouw omgeving rijker. Je durft je netwerk in te zetten, brengt makkelijk mensen bij elkaar en helpt op die manier Nestas verder. Je hebt oog voor de maatschappelijke ontwikkelingen, de trends én de versnellende technologische mogelijkheden. Je spart graag met het College om deze te vertalen naar kansen voor Nestas.

AANBOD

TOEZICHT MET WAARDE

Kun jij waarde toevoegen aan de Raad van Toezicht én bijdragen aan het onderwijs in de Drechtsteden-regio? Dan leren wij je graag kennen. De Raad volgt de richtlijnen van de VTOI-NVTK ten aanzien van de honorering van de leden van de Raad en werkt jaarlijks aan haar professionalisering.

PROCEDURE

GERICHT OP SAMENWERKEN DUS EERST ONTMOETEN EN DAN DOORGAAN

Het wervingstraject zal bestaan uit twee onderdelen. Eerst een korte ontmoeting op meer persoonlijk niveau. Bij een goede eerste ontmoeting volgt een langer gesprek. Beide ontmoetingen zijn met een afvaardiging van de huidige Raad van Toezicht en een afvaardiging van het College van Bestuur en de GMR.

Wij starten met de korte ontmoetingen op maandag 20 januari. Hierin maak jij in twee korte gesprekken, in kleine commissies kennis met de organisatie. De mensen uit de organisatie maken kennis met jou als persoon. Is er een goede eerste ontmoeting dan volgt de tweede ontmoeting op dinsdag 28 januari. Hierin is er ruimte voor meer aandacht, diepgang en inhoud.

Het streven is om in februari 2025 tot een benoeming te komen.

GEÏNTERESSEERD

ONDERNEMENDE SPARRINGPARTNER?

De Raad van Toezicht van Nestas zoekt een nieuwsgierige vrager en ondernemende sparringpartner. Herken jij jezelf in dit profiel en ben je geïnteresseerd in deze positie? Reageer dan snel maar uiterlijk 12 januari 2025 door bij “solliciteer direct” je cv en motivatie te uploaden.

Heb je vragen, neem dan vooral contact op met Johannes Arets, 06-1026 0480, die deze procedure vanuit K+V begeleidt.

Kandidaten die worden uitgenodigd, worden gevraagd een online Quinn-managementrollenmeting te maken.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 10 vergaderingen per jaar en voorbereidingen

Soort: toezicht

Locatie: Dordrecht

Organisatie: Nestas Scholengroep

Website: <https://www.nestas-scholengroep.nl/>

Categorie: Onderwijs

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

