

LID RAAD VAN TOEZICHT

MET HART VOOR DE STAD, GEVOEL VOOR ONDERWIJS EN OOG VOOR DIGITALE KANSSEN

OVER DE ORGANISATIE

NESTAS SCHOLENGROEP



Ieder kind verdient een plek waar het zich thuis en gewaardeerd voelt.

Nestas Scholengroep is het warme nest voor de kinderen in haar basisscholen in Dordrecht, Zwijndrecht, Hendrik-Ido Ambacht en Gorinchem. Onze gemeenschap bestaat uit 22 scholen, zowel openbaar als katholiek. Maar onze diversiteit stopt niet bij het type school: we zijn trots op ons brede scala aan onderwijsconcepten, waaronder Montessori, Dalton en Jenaplan. In samenwerking met lokale kinderopvangorganisaties bieden we een geïntegreerd leer- en ontwikkelingspad, zodat elk kind zijn potentieel optimaal kan benutten. Nestas telt ruim 5000 leerlingen en ongeveer 600 medewerkers.

FUNCTIE

LID RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht draagt actief bij aan de missie en visie van Nestas met een betrokken, lerende en waardengedreven benadering. We houden niet alleen toezicht, maar zoeken de verbinding met het College van Bestuur in een open dialoog, waarin we inspireren, spiegelen en meedenken. Waarden als verantwoordelijkheid, gelijkwaardigheid en transparantie zijn richtinggevend in hoe wij ons werk doen. We zijn nieuwsgierig, kritisch en verbonden met de ambities van Nestas en de maatschappelijke context waarin de organisatie opereert.

Afgelopen najaar hebben we al met enthousiasme een nieuw lid mogen verwelkomen. Nu ontstaat er opnieuw ruimte in onze Raad en zoeken we één aanvullend lid. We zoeken iemand die zich verbonden voelt met de regio Drechtsteden – iemand met hart voor de stad en haar wijken. Ondernemerschap of bestuurlijke ervaring in deze regio is daarbij van meerwaarde, net als affiniteit met gemeentelijke processen en de maatschappelijke thema's die lokaal spelen. Kennis van of interesse in digitalisering en IT binnen het onderwijs – denk aan datagedreven werken en innovatie – is welkom, maar hoeft geen specialisatie te zijn. Ook ervaring met (onderwijs)huisvesting kan van grote toegevoegde waarde zijn in het licht van de ontwikkelopgaven van Nestas.

Maatschappelijke diversiteit binnen de Raad vinden we belangrijk. We nodigen nadrukkelijk kandidaten uit met verschillende achtergronden, perspectieven en ervaringen om te reageren.

fi

VERTROUWEN VERBONDENHEID AANDACHT PLEZIER
SAMEN LEF COMMUNICATIEF TOEGANKELIJK
PROFESSIONEEL TEAMSPELER WARM

PROFIEL

NIEUWSGIERIG, BETROKKEN EN MET OOG VOOR KANSEN

Je bent een natuurlijke vragensteller: scherp, open en met oprechte interesse in de ander. Vanuit die nieuwsgierigheid bouw je aan een gelijkwaardige dialoog – binnen de Raad, met het College van Bestuur en in verbinding met de buitenwereld. Je weet de juiste vragen te stellen en luistert met aandacht. Je brengt ervaring en inzicht mee, en je deelt die op een manier die uitnodigt tot reflectie en vooruitgang.

Tegelijk ben je ondernemend en betrokken. Je voelt je verbonden met de regio Drechtsteden en begrijpt de dynamiek van deze omgeving, of dat nu komt door je werk, je netwerk of je bestuurlijke ervaring. Je denkt in mogelijkheden, schakelt makkelijk met mensen uit je omgeving en draagt actief bij aan het verder brengen van Nestas. Je hebt oog voor maatschappelijke ontwikkelingen én de kansen die digitalisering en technologische innovatie bieden in het onderwijs. Ervaring met (onderwijs)huisvesting is welkom, net als affiniteit met gemeentelijke processen.

Je bent professioneel én toegankelijk. Een teamspeler die verbindt en verrijkt, met het lef om lastige thema's niet uit de weg te gaan en de warmte om samen verder te komen.

AANBOD

TOEZICHT MET WAARDE

Kun jij waarde toevoegen aan de Raad van Toezicht én bijdragen aan het onderwijs in de Drechtsteden-regio? Dan leren wij je graag kennen. De Raad volgt de richtlijnen van de VTOI-NVTK ten aanzien van de honorering van de leden van de Raad en werkt jaarlijks aan haar professionalisering.

PROCEDURE

GERICHT OP SAMENWERKEN DUS EERST ONTMOETEN EN DAN DOORGAAN

Het wervingstraject zal bestaan uit twee onderdelen. Eerst een korte ontmoeting op meer persoonlijk niveau. Bij een goede eerste ontmoeting volgt een langer gesprek. Beide ontmoetingen zijn met een afvaardiging van de huidige Raad van Toezicht en een afvaardiging van het College van Bestuur en de GMR.

Wij starten met de korte ontmoetingen op 10 juli. Hierin maak jij in twee korte gesprekken, in kleine commissies kennis met de organisatie. De mensen uit de organisatie maken kennis met jou als persoon. Is er een goede eerste ontmoeting dan volgt de tweede ontmoeting op 14 juli. Hierin is er ruimte voor meer aandacht, diepgang en inhoud.

Het streven is om eind juli tot een benoeming te komen.

GEÏNTERESSEERD

ONDERNEMENDE SPARRINGPARTNER?

De Raad van Toezicht van Nestas zoekt een nieuwsgierige vrager en ondernemende sparringpartner. Herken jij jezelf in dit profiel en ben je geïnteresseerd in deze positie? Reageer dan snel maar uiterlijk 23 juni door bij

“solliciteer direct” je cv en motivatie te uploaden.

Heb je vragen, neem dan vooral contact op met Johannes Arets, 06-10260480, die deze procedure vanuit K+V begeleidt.

Kandidaten die worden uitgenodigd, worden gevraagd een online Quinn-managementrollenmeting te maken.

OVERIGE INFORMATIE

Soort: toezicht

Locatie: Dordrecht

Organisatie: Nestas Scholengroep

Website: <https://www.nestas-scholengroep.nl/>

Categorie: Onderwijs

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

