



MANAGER BEDRIJFSVOERING

VERBINDENDE, DAADKRACHTIGE EN KOERSVASTE LEIDER

OVER DE ORGANISATIE

WITTENBERGZORG

Wittenbergzorg is open, zorgzaam en betrokken. Bij Wittenbergzorg zetten we ons dagelijks in voor ouderen en kwetsbare mensen in de gemeente West Betuwe. Of iemand nu thuis woont of bij ons woont – wij staan naast hen, met aandacht, warmte en oprechte betrokkenheid. Wittenbergzorg is een kleinschalige zorgorganisatie in Haaften, die met toewijding en warmte dagelijks wonen, thuiszorg, dagbesteding en tafeltje-dek-je biedt aan onze cliënten in de West-Betuwe. We werken vanuit een protestants-christelijke identiteit en geloven in goede zorg voor onze naasten. Dat zie je in hoe we met elkaar omgaan, in de aandacht die we geven en in de manier waarop we naar mensen kijken. Iedereen is welkom zolang we elkaar met respect benaderen. We zijn volop in ontwikkeling en bereiden ons voor op de toekomst om onszelf te kunnen neerzetten als zorgverbinder: we brengen mensen, kennis en mogelijkheden bij elkaar. We gaan eerst actief kijken wat naasten, vrijwilligers en zorgtechnologie kunnen betekenen. De zorg die overblijft zal Wittenbergzorg invullen. Daarnaast wordt in overleg met de verhuurder gewerkt aan de vernieuwing van de locatie van Wittenbergzorg.

Wittenbergzorg wordt geleid door een Bestuurder, met een managementteam van drie Managers: voor intramurale zorg, extramurale zorg en dagbesteding, en de nieuw aan te stellen Manager Bedrijfsvoering. Op dit moment wordt de rol van Manager Bedrijfsvoering ad interim ingevuld.

Samen met twee andere christelijke zorgorganisaties, Zorgcentrum Anker (Kesteren) en Huis ter Leede (Leerdam) werkt Wittenbergzorg intensief samen in de Zorgalliantie Rivierenland (ZAR). Vanuit het programma “Samen Vooruit” werken de drie organisaties aan het samenwerken en samenvoegen van de bedrijfsprocessen. Door de handen ineen te slaan en de krachten te bundelen wordt kwetsbaarheid verminderd en kwaliteit vergroot. Voor de komende jaren ligt een routekaart klaar om dit stapsgewijs te realiseren. Een mooie vorm van toekomstbestendige wijze van samenwerken waarbij de gedeelde services zich richten op de thema’s Financiën, HRM, ICT, Inkoop, Duurzaamheid en Kwaliteit. Huisvesting en facilitair vallen gezien de meer specifieke kenmerken buiten deze scope.

FUNCTIE

MANAGER BEDRIJFSVOERING

De Manager Bedrijfsvoering heeft de leiding over de ondersteunende diensten van Wittenbergzorg. Dat zijn binnen het bedrijfsbureau de teams Zorg- en Financiële administratie, HR, Opleiden, Zorgadviesbureau, Cliëntadvies, Secretariaat, Communicatie, Veiligheid en Arbo, totaal 15 medewerkers. De 20 facilitaire medewerkers worden aangestuurd door een teamleider en valt als afdeling ook onder de Manager Bedrijfsvoering. Binnen ZAR is de afspraak gemaakt dat de Manager Bedrijfsvoering van Wittenbergzorg zich meer in het bijzonder richt op aansturing van de gezamenlijke HR en ICT functies. Met een programmatische aanpak worden processen voor de drie organisaties geüniformeerd en geoptimaliseerd. Hierbij werk je intensief samen met de twee collega managers bedrijfsvoering van Anker en Huis ter Leede.

Als Manager Bedrijfsvoering heb je een sleutelrol en zorg je ervoor dat de organisatie soepel draait, nu en in de toekomst. Als adviseur en sparringpartner van de Bestuurder denk je mee over strategie, organisatie- en vastgoedontwikkeling en het verbeteren van bedrijfsprocessen. Je bent de verbindende schakel tussen de primaire zorgprocessen en wat dat vraagt van alle ondersteunende functies. Met als insteek: proactief, dienstverlenend en probleemoplossend, waarbij je makkelijk schakelt tussen operationeel, tactisch en strategisch niveau.

Samen met jouw afdelingen zorg je ervoor dat de processen optimaal worden ingericht en vormgegeven zodat de medewerkers hun werk met een hoge mate van professionaliteit en kwaliteit kunnen uitvoeren. Je organiseert duurzaam, creatief en innovatief met een scherp oog voor efficiency, effectiviteit en digitalisering van de processen. Jij bent de generalist tussen de specialisten. Als stuwende kracht zorg jij ervoor dat met elkaar de juiste dingen goed worden gedaan. Jij stimuleert en spoort de ander aan zijn/haar talenten optimaal te benutten, spart waar mogelijk en stuurt waar nodig. In een cultuur van vertrouwen en vooruitdenken.

BEDRIJFSKUNDIG VERANDERKUNDIG COACHEND
STIMULEREND

PROFIEL

Je beschikt over de vereiste ervaring als leidinggevende van professionals en bent gewend om dicht op het bestuurlijke niveau te opereren. Je bent door middel van (HBO+/WO) opleiding en ervaring bedrijfskundig ontwikkeld. Je hebt de ervaring, bagage en het overzicht om op te treden als kartrekker van het ZAR-beleid op de ondersteunende functies, waarbij je gebruik maakt en ruimte geeft aan de inhoudelijke experts. Je hebt bewezen ervaring als manager van veranderingsprojecten, waarbij je overzicht koppelt aan een praktische, hands-on werkhouding, beschikbaar om problemen aan te pakken. In aanvulling op de al aanwezige kennis en ervaring wordt een meer dan gemiddelde affiniteit met ICT als een pré gezien. Je deelt de protestantschristelijke levensovertuiging met de andere MT-leden van Wittenbergzorg.

Verder herken je jezelf in de volgende typering van je persoonlijkheid: flexibel, autonoom, onafhankelijk, besluitvaardig, natuurlijk overwicht, energieke uitstraling, een sterke antenne, oprechte interesse, gericht op zelfontplooiing en eigenaarschap.

Ervaring in de branche zorg & welzijn kan bij gelijke geschiktheid relevant zijn, maar geldt niet als voorwaarde om aan de procedure deel te nemen. Als deze functie je aantrekt, zien wij uit naar jouw reactie, ook als je denkt nog niet aan alle eisen te voldoen of nog wat meer ervaring moet opdoen.

AANBOD

Ben jij die allround manager met ervaring en gevoel voor effectieve en efficiënte bedrijfsvoering, die graag een maatschappelijke bijdrage levert door het innemen van een cruciale rol bij de toekomstige ontwikkeling van Wittenbergzorg? En in het bijzonder wordt uitgedaagd door het unieke concept van ZAR? Die zich aangesproken voelt door de diversiteit van de functie? En die successen ziet als een teamprestatie en daarbij voorrang geeft aan de ontwikkeling van zijn of haar medewerkers?

Dan biedt Wittenbergzorg jou een uitdagende en op ontwikkeling gerichte positie waar je samen met enthousiaste en betrokken professionals bijdraagt aan mooie opgaven. Verder bieden wij:

- Een contract op basis van 28 tot 36 uur per week (in nader overleg) voor een jaar met de intentie om te verlengen voor onbepaalde tijd;
- Salaris volgens CAO VVT, FWG schaal 70 (maximaal € 8.367,80 bruto/maand bij 36 uur) per 1 juli 2025;
- 8% vakantiegeld en 8,33% eindejaarsuitkering;
- 29 vakantiedagen en reiskostenvergoeding;
- Pensioenopbouw bij PFZW;
- Veel ruimte om mee te bouwen en invloed uit te oefenen.

PROCEDURE

De procedure wordt begeleid door K+V en is erop gericht om de benoeming in de maand september af te ronden. Je start met een gesprek met K+V voor een kennismaking naar aanleiding van je kandidatuur. Hierna volgen de gesprekken bij Wittenbergzorg, die zijn gepland op donderdag 11 september 13.00 – 17.00 uur. Het nemen van referenties is voor de benoembare kandidaat standaard onderdeel van de selectieprocedure. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

GEÏNTERESSEERD

Wanneer deze functie je aanspreekt zien wij uit naar jouw reactie. Je hebt tot en met donderdag 4 september aanstaande de mogelijkheid om te reageren, door bij “solliciteer direct” je CV en motivatie te uploaden. Voor vragen kun je contact opnemen met Emile Douma (06-1045 2989).

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 28-36 uur

Soort: vast

Locatie: Gelderland

Organisatie: Wittenbergzorg

Website: <https://www.wittenbergzorg.nl>

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

