



MANAGER HR

POSITIONEERT HR ALS BUSINESS PARTNER

FUNCTIE

MANAGER HR

Het Advies- en Service Centrum Accolade Zorg opereert vanuit de vestiging in Bosch en Duin, gemeente Zeist. Accolade Zorg heeft een jaaromzet van ruim € 50 miljoen en meer dan 900 (vaste) medewerkers. De organisatie wordt geleid door een eenhoofdige Raad van Bestuur met een Managementteam van managers (per regio), de Manager Advies- en Service Centrum, de Manager Behandelcentrum en de Bestuurssecretaris. De Manager HR rapporteert aan de Manager Advies- en Service Centrum.

Als Manager HR speel je een sleutelrol in het ontwikkelen en implementeren van HR-beleid en geef je leiding aan de HR-afdeling. Wij komen graag met je in contact als je wordt geprikkeld door de volgende uitdagingen.

Strategisch adviseren: Accolade Zorg richt zich op aantrekkelijk werkgeverschap in een steeds krappere werkdmarkt. Je bent verantwoordelijk voor het toekomstgericht inzetten van HR, waarbij je bijdraagt aan organisatie- en personeelsontwikkeling, talentmanagement en duurzame inzetbaarheid. Je adviseert de Raad van Bestuur en de managers en vertaalt organisatiebeleid naar praktische HR-plannen. Je ziet toe op het verbinden van de grote lijnen aan de dagelijkse inzet van de medewerkers. Je meet kwaliteit en effect van het HR-beleid door uitvoering en monitoring van het medewerkers tevredenheidsonderzoek.

Veranderingsprocessen begeleiden: Accolade Zorg zet in op strategische personeelsplanning als een cyclisch proces en op verdere inbedding van capaciteitsmanagement. De medewerker staat centraal en voor dat doel wordt ook extra geïnvesteerd in de ontwikkeling van management vaardigheden van alle leidinggevendenden in de organisatie. Jij vertaalt deze doelstellingen naar effectief HR-beleid en werkwijzen, waarbij jouw komst een abstractieniveau toevoegt. Hierbij word je gedreven door talentontwikkeling en flexibiliteit van medewerkers en teams en het creëren van een optimale werk- en leeromgeving om dat doel te ondersteunen.

Leidinggeven: Je stuurt de (nu) 11 medewerkers van de HR-afdeling aan en draagt eindverantwoordelijkheid voor de kwaliteit en prestaties van de afdeling. HR heeft de ambitie om zich beter te gaan positioneren als business partner, meer proactief dan nu het geval is en met meer accent op de expertrol. Vragen stellen in plaats van invullen. Met jouw enthousiasme neem je de HR-collega's mee in deze professionalisering en bevorder je eigenaarschap bij je medewerkers. In jouw verantwoordelijkheid voor de ondersteuning van het primair proces zorg je ervoor dat op alle niveaus met elkaar de juiste dingen goed worden gedaan.

PROFIEL

Je bent een standvastige en resultaatgerichte professional met visie en analytisch vermogen. Je bent in staat strategisch beleid te vertalen naar concrete acties. Daarbij beschik je over:

- Een afgeronde relevante WO-opleiding (bijvoorbeeld HRM, Bedrijfskunde, of Organisatiepsychologie);
- Meerdere jaren ervaring in het HRM-vak op senior niveau;
- Aantoonbare ervaring in een leidinggevende rol binnen het HR-vakgebied;
- Kennis van strategische HR-thema's zoals organisatieontwikkeling, strategische personeelsplanning, veranderkunde en arbeidsrecht;
- Een goed ontwikkeld gevoel voor processen en een proactieve houding in het creëren van draagvlak;
- Uitstekende communicatieve vaardigheden. Je bent empathisch en betrokken waardoor je goed de verbinding kunt leggen met uiteenlopende stakeholders.

Ervaring in de branche zorg & welzijn kan bij gelijke geschiktheid relevant zijn, maar geldt niet als voorwaarde om aan de procedure deel te nemen. Als medewerker deel je onze christelijke levensovertuiging. Collega's, cliënten en familie ervaren dit doordat we er zijn met liefde en aandacht voor elkaar.

BOUWER **COMMUNICATIEF** *PROFESSIONEEL*

OVER DE ORGANISATIE

ACCOLADE ZORG

Accolade Zorg geeft professionele, liefdevolle zorg en begeleiding aan ouderen en volwassen met niet aangeboren hersenletsel (NAH). We streven naar kwalitatief goede zorg, die ontstaat in de relatie met elkaar, tussen cliënt, familie en zorgprofessional, maar ook in de relatie als collega's onderling. We werken samen met andere organisaties en in netwerken om elkaars deskundigheid te benutten en van elkaar te leren. Wij zijn allemaal uniek, maar delen onze christelijke levensovertuiging.

Onze zorg vind je op vijf locaties in Nederland en thuiszorg in de directe omgeving daarvan. We zijn een groeiende organisatie en hebben de ambitie om verder te groeien in wonen met zorg, intramurale verpleeghuiszorg en thuiszorg. Speerpunten in het beleid zijn: verstevigen van de identiteit als basis, versterken van de samenwerking met informele zorg, transitie naar anders werken in de zorg, borgen van het werken volgens de principes van zelforganisatie, uitvoeren van het strategisch huisvestingsplan en verdere professionalisering en optimalisering van de bedrijfsvoering, processen en informatievoorziening.

AANBOD

Ben jij een strategische denker, een verbindende manager én een expert op het gebied van HR?

Accolade Zorg biedt jou een uitdagende en op ontwikkeling gerichte positie waar je samen met enthousiaste en betrokken professionals bijdraagt aan mooie opgaven. Accolade Zorg is een financieel gezonde en ambitieuze zorgorganisatie van een zodanige omvang, dat kan worden uitgegaan van korte lijnen, informele omgang en pragmatische aanpak van de uitdagingen. Accolade Zorg hecht veel waarde aan plezier in je werk. Je kunt rekenen op een warm welkom en een prettige werksfeer.

Verder bieden wij:

- Een dienstverband van 32-36 per week;
- Salaris conform de CAO VWT. Voor deze functie ligt dat op maximaal € 6.748,37 bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (FWG 65);
- Aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder 8% vakantiegeld en een eindejaarsuitkering van 8,33%;
- Flexibele werktijden en goede opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden.

PROCEDURE

De procedure wordt begeleid door K+V en is erop gericht om de benoeming in de maand maart 2025 af te ronden. Je start met een gesprek met K+V voor een kennismaking naar aanleiding van je kandidatuur. Hierna volgen gespreksrondes bij Accolade Zorg, waarvan de exacte data zo spoedig mogelijke volgen. Het nemen van referenties is voor de benoembare kandidaat standaard onderdeel van de selectieprocedure. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

GEÏNTERESSEERD

Wanneer deze functie je aanspreekt zien wij uit naar jouw reactie. Je hebt tot en met woensdag 5 maart aanstaande de mogelijkheid om te reageren, door bij “solliciteer direct” je CV en motivatie te uploaden. Voor vragen kun je contact opnemen met Emile Douma (06-1045 2989). Let op! Bij voldoende geschikte kandidaten kunnen wij de reactietermijn eerder sluiten, reageer daarom snel!

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn managementrollen meting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Salarisbeschrijving: Maximaal € 6.748,37

Soort: vast

Locatie: Gemeente Zeist

Organisatie: Accolade Zorg

Website: <https://accoladezorg.nl>

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

