



MANAGER HR

EEN HANDS-ON ONTWIKKELAAR DIE MENS EN ORGANISATIE VERDER BRENGT!

OPDRACHT

MANAGER HR (MIDDEN VAN HET LAND)

Een hands-on ontwikkelaar die mens en organisatie verder brengt!

Onze opdrachtgever is een sociaal ontwikkelbedrijf en helpt werkzoekenden die ondersteuning nodig hebben bij het krijgen en behouden van een plek op de arbeidsmarkt. Zij vallen bijvoorbeeld onder de Participatiewet, hebben een SW-dienstverband of zijn cliënt van het UWV. Ook niet-uitkeringsgerechtigden behoren tot de doelgroep. De uitdaging voor het komende jaar is om gezamenlijk een gezonde (financiële) balans te vinden tussen passend en voldoende werk en de veranderende populatie en bijbehorende ontwikkelbehoeften. De organisatie streeft naar een inclusieve en open cultuur op alle niveaus, een belangrijk aspect dat richting moet krijgen in de huidige transitie.

De HR manager geeft leiding aan een team van 10 HR-professionals en 7 ondersteunende administratieve medewerkers. Daarnaast geeft de manager ook leiding aan de ambtelijk secretaris OR, rapporteert aan de directeur en maakt deel uit van het MT. In deze rol ben je strategisch adviseur voor beleids- en keuzeprocessen van het MT met visie op modern werkgeverschap. Het is een brede functie met zowel strategische, operationele als leidinggevende aspecten bij een prachtige, betekenisvolle organisatie.

De hoofdthema's voor 2025:

- Implementeren van het HR-plan en de aanbesteding van verzuimdienstverlening.
- Ontwikkelen van een programma ter bevordering van sociale veiligheid.
- Stimuleren van organisatieontwikkeling binnen het MT, teamontwikkeltrajecten en bedrijfsvoering, en het versterken van het MT.

- Professionaliseren en borgen van HR-processen (in-, door- en uitstroom) en integreren van HR-processen van een bedrijfsonderdeel. De HR-afwikkeling wordt complexer door een diverser wordend personeelsbestand, zoals met de instroom van statushouders.
- Voorbereiden op de “Werkplek van de Toekomst” met het oog op de verhuizing naar het nieuwe pand eind 2025/begin 2026. Een inspirerende werkplek ondersteunt impactvolle keuzes en bevordert optimale samenwerking.

PROFIEL

HR MANAGER

Wat neem je mee:

- Ervaring als (interim)manager in een eindverantwoordelijke HR-rol binnen een (maatschappelijke) organisatie met een groot en divers personeelsbestand.
- Bewezen leiderschapskwaliteiten en de vaardigheid om duurzame relaties op te bouwen op alle niveaus van de organisatie.
- Enthousiasme en energie om gezamenlijk doelen te behalen en een positieve impact te maken.
- Aantoonbare affiniteit met een ontwikkelbedrijf is een vereiste.

HANDS-ON INCLUSIEF VERBINDEND ENTHOUSIAST
MAATSCHAPPELIJK ENERGIEK STRATEGISCH
RESULTAATGERICHT

VOORWAARDEN

IN VASTE DIENST OF INTERIM

Je gaat per 1 december of 1 januari 2025 van start, voor de periode van een jaar met optie op verlenging. Minimaal voor 32 uur per week.

Functiewaardering: functieschaal 12

Ben je geïnteresseerd in deze mooie HR functie en op korte termijn beschikbaar?

De opdrachtgever heeft voorkeur voor de inzet op basis van een jaarcontract, maar een interim-constructie is ook bespreekbaar.

GEÏNTERESSEERD

REAGEER SNEL!

Ben je geïnteresseerd in deze mooie HR functie en op korte termijn beschikbaar? We vragen je snel te reageren door bij “solliciteer direct” je cv en beknopte motivatie te uploaden. Deze vacature is in behandeling bij Micha van Aart, 06-46390312. Micha is bereikbaar voor nadere informatie.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-36

Soort: interim

Locatie: Midden Nederland

Categorie: Nonprofit

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

