



MANAGER HRM

INSPIREREND EN DAADKRACHTIG, MET LIEFDE VOOR HET VAK

OVER DE ORGANISATIE

CAPARIS



Caparis is hét talent- en werkbedrijf van Friesland. ‘Ieder talent heeft recht op werk’, daar staat Caparis voor. Caparis biedt werk, maar voor haar medewerkers ook structuur in de dag, sociale contacten en de mogelijkheid om mee te doen in onze samenleving. En Caparis is er voor bedrijven die sociaal willen ondernemen en gemotiveerde medewerkers zoeken. Caparis is talentvinder, talentcoach en matchmaker.

Bij Caparis werken zo’n 150 mensen in staf- en kaderfuncties en 2.000 in de productie of dienstverlening. Het bedrijf biedt in opdracht van acht Friese gemeenten, ontwikkeling, begeleiding en werkgelegenheid voor mensen die minder makkelijk op eigen kracht aan het werk komen. Het gaat hierbij met name om mensen die onder de Participatie-wet vallen, waaronder de voormalige sociale werkvoorziening.

De hoofdstructuur bestaat uit drie werkbedrijven: Productie, Diensten en Stream (in-, door- en uitstroom). Deze werken voor circa 450 klanten. Naast de werkbedrijven is er een stafonderdeel waarin bedrijfsvoering en ondersteunende diensten zijn ondergebracht. De omzet bedraagt ca. € 70 miljoen per jaar.

Caparis zal zich de komende jaren verder ontwikkelen tot een:

- Professionele en volwaardige partner van gemeenten bij de uitvoering van de Participatiewet;

- Ontwikkelbedrijf dat de kwaliteit van het leven van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt verbetert door opleiding, begeleiding en werk;
- Betrouwbare dienstverlener voor bedrijven en organisaties in de regio.

Om verder te bouwen is een stevig fundament nodig. Daarom legt Caparis de focus de komende jaren op drie pijlers onder haar ambitie: talentontwikkeling (volgens het model van Huis van Werkvermogen), het verbeteren van rendement en leiderschap.

FUNCTIE

MANAGER HRM

Op HRM-gebied staat Caparis voor een aantal belangrijke ontwikkelingen. Vanzelfsprekend speelt HRM een grote rol bij genoemde ontwikkeling van talent en leiderschap. Elke pijler heeft een lijn verantwoordelijke in het MT. HRM adviseert en helpt bij de ontwikkeling en uitrol van deze thema's.

Verder wordt gewerkt aan de inbedding van 'integraal management'. Bij een toenemende HRM uitvoeringsverantwoordelijkheid van het lijnmanagement verschuiven de activiteiten van de afdeling HRM naar beleidsontwikkeling, toetsing, advies en ondersteuning. Dit impliceert een andere verdeling van verantwoordelijkheden, rollen en taken tussen het lijnmanagement en HRM.

Naast deze ontwikkeling werkt Caparis aan (nieuw) beleid op onder meer de volgende HRM-gebieden: strategische personeelsplanning, mobiliteit, duurzame inzetbaarheid & vitaliteit en scholing & opleiding. Belangrijk uitgangspunt bij deze ontwikkelingen is 'minder op regels & procedures' en 'meer op bedoeling en zingeving'.

Een derde ontwikkeltaak betreft de HRM-afdeling zelf. In het verlengde van bovenstaande ontwikkelingen en als gevolg van personele mutaties binnen de afdeling zal de organisatie, samenstelling en takenpakket hiervan de komende tijd verdere uitwerking vragen.

De manager HRM heeft een belangrijke rol bij deze ontwikkelingen. Als adviseur van het MT, schuif je periodiek aan bij het MT en ben je medeverantwoordelijk voor de ontwikkeling van de organisatie. Je adviseert directie en management op het gebied van organisatie- en HRM beleid. In je rol van manager geef je leiding aan de uitvoering van de HRM-beleidsagenda en aan de organisatie en inrichting van de afdeling. Ook de verbetering van HR-managementinformatie / invoering van e-HRM is hierbij een belangrijk aandachtspunt.

Je bent tevens verantwoordelijk voor het contact met de Ondernemingsraad en zorgt dat de OR goed en vroegtijdig betrokken is bij belangrijke ontwikkelingen in de organisatie. Hierbij zijn planning en voorbereiding van adviesaanvragen belangrijke aandachtspunten, evenals de balans tussen individuele medewerkers en de organisatie.

passie, adviseur, resultaatgericht en verbindend

PROFIEL

Voor deze uitdagende functie in een maatschappelijk-relevante werkomgeving zoeken wij een HRM-manager in hart en nieren. Je houdt van het vak en bent goed op de hoogte van de ontwikkelingen hierin. Je kracht ligt in het 'vertalen' van organisatie-visie en doelstellingen naar concreet beleid en professionele en praktische HRM-ondersteuning. Je bent 'rolvast' waar het de afstemming met het lijnmanagement betreft en hebt hierbij een dienstverlenende instelling.

Door je kennis en persoonlijkheid ben je een daadkrachtige adviseur op HRM-gebied voor directie, management en organisatie. Vanzelfsprekend heb je uitstekende leidinggevende kwaliteiten en een grote betrokkenheid bij de doelgroepen waarvoor Caparis zich voor inzet.

Je beschikt over een academisch werk- en denkniveau met actuele kennis van HRM. Je bent dienstverlenend en resultaatgericht en schakelt makkelijk tussen strategie en operatie. Je hebt goed ontwikkelde communicatieve vaardigheden en bent prettig in de omgang.

AANBOD

Het betreft een functie voor 36 uur per week. Afhankelijk van opleiding en ervaring bedraagt het salaris maximaal € 5.756 (functieschaal 12) bruto per maand met goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een IKB van 15,3%. Caparis biedt daarnaast een inspirerende werkomgeving waarin persoonlijke ontwikkeling centraal staat.

PROCEDURE

De procedure wordt begeleid door K+V Management Search en is erop gericht om de benoeming in de maand januari 2021 af te ronden. Het wervingstraject bestaat uit drie onderdelen, waarbij je verschillende mensen uit de organisatie zult ontmoeten.

- *Speed* op maandag 18 januari 2021 waarin je in drie korte gesprekken kennis maakt met de diverse aandachtsgebieden van de functie en de organisatie kennis maakt met jouw persoonlijkheid.
- *Slow* op woensdag 20 januari 2021 waarin ruimte is voor meer aandacht en diepgang.
- *Show* op vrijdag 22 januari 2021 waarin je laat zien en ervaren wie je bent en hoe jij de leiding neemt.

Na elke ronde maken we een keuze in kandidaten die verder gaan. Met de gekozen kandidaat vindt aansluitend het arbeidsvoorwaardengesprek plaats, waarbij referenties worden ingewonnen. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

GEÏNTERESSEERD

Wanneer deze functie je aanspreekt zien wij uit naar jouw reactie. Je hebt tot maandag 11 januari aanstaande de mogelijkheid om te reageren door hieronder bij 'solliciteer direct' jouw cv en motivatie te uploaden. Voor vragen kun je contact opnemen met de heer Emile Douma (06-1045 2989). Kandidaten die worden uitgenodigd voor de speedgesprekken krijgen het meerjarenplan 2021-2024 toegezonden en worden gevraagd een online persoonlijk profielmeting te maken.

Let op! Bij voldoende geschikte kandidaten kunnen wij de reactietermijn eerder sluiten, reageer daarom snel!

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 36 uur

Soort: vast

Locatie: Drachten

Organisatie: Caparis

Website: <https://www.caparis.nl/>

Categorie: Zorg, Nonprofit

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

