



MANAGER KINDEROPVANG

ONTWIKKELGERICHTE LEIDER, STANDVASTIG EN SCHAKELEND TUSSEN SERVICEBUREAU EN TEAMS

OVER DE ORGANISATIE

KINDEROPVANG SKDD

Visie – Bij kinderopvang SKDD draait het om interactie en elkaar echt zien. Want wat we ook doen voor een ander, wat we ook samen ondernemen, waarin we ook verschillen of overeenkomen, als we elkaar zien en echt naar elkaar luisteren, ontstaat er iets moois. Iets van allebei. Groei bijvoorbeeld of een nieuw idee. Dat is hoe we binnen kinderopvang SKDD werken.

Organisatie – SKDD is een erkende kinderopvangorganisatie, actief in Driebergen, Doorn, Leersum, Maarn, Amerongen, Langbroek en Overberg. Met 225 medewerkers wordt jaarlijks op ruim 30 locaties voor 2.000 kinderen een veilig klimaat gecreëerd om samen betekenisvolle ervaringen te beleven. Naast dagopvang biedt SKDD ook buitenschoolse opvang en Vroeg Voorschoolse Educatie aan.

Ontwikkeling en uitdaging – Na opeenvolgende jaren van sterke groei, breekt voor SKDD een nieuwe fase aan, gericht op verdere professionalisering en ontwikkeling. We werken aan een goede inbedding van het pedagogisch fundament op de werkvloer, verdere verbinding met ketenpartners, en de doorontwikkeling van de interne organisatie, vooral in termen van sturing. Om onze realisatiekracht te versterken worden zowel posities als processen herijkt, vernieuwd of beter ingericht. Zo wordt de functie van manager kinderopvang met deze vacature scherper uitgelijnd en ingevuld op een verbindende en daadkrachtige rol tussen beleid en uitvoering en tussen teams en servicekantoor. De regiekracht van teammanagers wordt versterkt door het herijken van hun ondersteuningsstructuur en expliciete aandacht voor hun doorontwikkeling. Daarnaast krijgt de organisatie brede planning- en controlcyclus vastere vorm en structuur, voorzien van passende onderliggende processen. In dat perspectief wordt de financiële functionaliteit uitgebreid met de functie van businesscontroller, waardoor bestuur en management nog slagvaardiger kunnen sturen en ondernemen.

FUNCTIE

MANAGER KINDEROPVANG

In deze functie ben je verantwoordelijk voor de kwaliteit, de resultaten en de aansturing van alle kinderopvanglocaties. Je geeft leiding aan zes teammanagers. Ook heb je een belangrijke rol in diverse organisatiebrede projecten. Je bent de schakel tussen de teammanagers en het servicekantoor. Je rapporteert aan de directeur-bestuurder en maakt onderdeel uit van het managementteam.

De opgave waar je naast je functionele verantwoordelijkheid mee aan de slag gaat is die van verdere professionalisering; teammanagers laten groeien in hun rol, een meer gestructureerde wijze van werken, sturen en doelen realiseren, en het verdiepen van betekenisvolle relaties met partners in de wijk en het veld.

VERBINDEND STANDVASTIG SENSITIEF ONTWIKKELGERICHT
UITDAGEND CONSEQUENT EVENWICHTIG UITNODIGEND
OVERZICHT

PROFIEL

Consistent en daadkrachtig

Als manager kinderopvang ben je een belangrijk gezicht van de organisatie: een sterke persoonlijkheid, die energiek en evenwichtig de volgende fase van organisatieontwikkeling stuwt en stuurt. Je voelt je comfortabel in deze leidinggevende positie en rol, behoudt steeds het overzicht, en bent consequent in waar jij en de organisatie voor staat. Je maakt duidelijk waar ieders verantwoordelijkheid ligt, hoe de processen lopen en geeft daar leiding en structuur aan. Je houdt koers, houdt mensen aan hun afspraken, maar bent ook zelf goed aanspreekbaar. Daarin vervul je een voorbeeldrol.

Sensitief, verbindend

In de positie tussen beleid en uitvoering ben je goed in verbinding met je omgeving en schakel je makkelijk met de directeur-bestuurder, je teammanagers en je collega's op het servicekantoor. Steeds bewust van je omgeving en context, doorzie je snel samenhang en benut je die verbindingen voor verbetering en groei. Je hebt een open, betrokken houding, bent makkelijk toegankelijk en wordt als sparringpartner gewaardeerd op alle niveaus. Met deze baan sta je ook in het midden van de samenleving met alle uitdagingen waar de kinderopvang branche mee te maken heeft. Jij weet wat daarin speelt, wat nodig is en waar kansen liggen. Je bent een goede gesprekspartner voor externe partijen zoals gemeenten, onderwijs en sportverenigingen. Samen met de teammanagers zorg je ervoor dat SKDD de vanzelfsprekende voorkeurpartner is.

Ontwikkeldericht, uitnodigend

Door het geven van vertrouwen en vrijheid, met duidelijke kaders bied je je teammanagers ruimte en daag je hen uit tot professionele ontwikkeling en persoonlijke groei. Je kunt goed luisteren, staat open voor ieders perspectief en laat mensen meedenken. Je herkent talent en weet dit goed te faciliteren. Met oog voor structuur, proces en tempo, weet je de juiste setting te creëren en wordt het voor de mensen die het moeten doen ook haalbaar. Consistent met je positie en rol blijf je betrokken zonder snel over te nemen; je faciliteert, nodigt en daagt uit en geniet als je anderen ziet groeien.

Samenvattend zijn we op zoek naar een sterke persoonlijkheid die zaken pro-actief oppakt en betrokken blijft, ook als het moeilijker wordt. Iemand die in staat is en het leuk vindt om de organisatie verder te professionaliseren, anderen hierin meekrijgt en ook zelf nog wil groeien. Je hebt een HBO+ werk- en denkniveau, affiniteit met pedagogiek, en passie voor het kind. Je hebt leidinggevende ervaring in de kinderopvang en daarmee kennis van wet- en regelgeving en ontwikkelingen in de kinderopvang. Verder ben je aantoonbaar succesvol geweest in trajecten gericht op professionalisering en groei. Ook zonder de ervaring van een lijnpositie direct onder een bestuurder, maar wel met die ambitie en het gevoel toe te zijn aan een volgende stap, zijn we geïnteresseerd in jou als kandidaat.

AANBOD

SKDD bied je als manager kinderopvang een uitdagende en afwisselende functie, met veel verantwoordelijkheid en zelfstandigheid, in een organisatie die groot genoeg is om gezamenlijk nieuwe dingen te realiseren maar ook klein genoeg om als individu invloed te hebben op de te varen koers. Je komt in een prettige werkomgeving met betrokken en bevlogen collega's. De functie is voor 32-36 uur, en, afhankelijk van je ervaring en senioriteit, ingeschaald volgens de cao Kinderopvang in schaal 11 (max. € 5.708,-) tot 12 (max. € 6.402,-), bij een volledig dienstverband van 36 uur per week.

PROCEDURE

K+V helpt SKDD bij de search voor deze interessante functie. De reactietermijn sluit op 1 september 2024, waarna we de respons beoordelen en een eerste selectie maken. De procedure hopen we af te ronden voor 1 oktober a.s. Een eerste oriënterende gespreksronde is op 12 september (13-18 uur); met mogelijke eindkandidaten hebben we een verdiepend gesprek op 18 september a.s. (9-11.30 uur).

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze mooie rol bij een fijne organisatie als SKDD? Reageer dan snel en uiterlijk 1 september aanstaande, door bij "solliciteer direct" je CV en motivatie te uploaden. Je kunt je inhoudelijke vragen

stellen aan Chris Boven, associé, of Maran de Vroom, senior adviseur, die deze procedure begeleiden. Chris is bereikbaar via boven@kv.nl of op 06-1074 3267 (uitgezonderd van 12 t/m 31 augustus). Maran kun je bereiken via vroom@kv.nl of op 06-5765 7378 (met uitzondering van 17 juli t/m 9 augustus).

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online een profielmeting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-36 uur

Soort: vast

Locatie: Doorn

Organisatie: Kinderopvang SKDD

Website: www.skdd.nl

Categorie: Kinderopvang

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

