

MANAGER KWALITEIT EN VEILIGHEID VAN ZORG

OVER DE ORGANISATIE

STICHTING FLEVOZIEKENHUIS

Over het Flevoziekenhuis

“Zorg zonder grenzen voor patiënten” “Ik zie je, ik zorg voor je.”

Onze patiënten verdienen de zorg die het beste bij hen past. Ons inzicht is dat de best passende zorg gegeven wordt vanuit een multidisciplinair en organisatie-overstijgend netwerk rondom de patiënt. Zorg zonder grenzen betekent niet dat wij de focus leggen op maximaal beschikbare zorg en alles wat kan. Onder zorg zonder grenzen verstaan wij dat onze patiënten geen grenzen ervaren in hun zorgproces, ongeacht of dat zorg is in ons ziekenhuis, in het sociaal domein of in de eerste, tweede of derde lijn. Het betekent dat we als ziekenhuis niet altijd alles weten en alles zelf doen. Juist niet. We organiseren de zorg zó dat de patiënt de beste zorg ontvangt, op het juiste moment, door de juiste zorgverlener. Zorg zonder merkbare schotten, die daar wordt verleend waar dat de meeste waarde toevoegt.

Onze kernwaarden:

Mensgericht: We houden rekening met de verschillende achtergronden en situaties van onze patiënten en elkaar. We willen dat jij je gezien en gehoord voelt.

Gedreven: De beste zorg geven, daar staan we elke dag voor op. We zijn deskundig en houden van aanpakken. Daarmee krijgen we veel voor elkaar. De lijntjes binnen ons ziekenhuis zijn kort. Samen oplossingen bedenken zit in ons DNA.

Verbindend: Samen staan we nog sterker, dat merken we elke dag. In contact met onze patiënten en als medewerkers onder elkaar, welke rol we ook hebben. We gebruiken elkaars sterke punten en denken met elkaar mee.

Onderzoekend: Door te onderzoeken, te meten en te evalueren laten we ons leiden door de feiten. Hiermee houden we onze blik scherp en blijven we gericht op de toekomst.

Vriendelijk: Je bent iemand die ertoe doet. We hebben aandacht voor elkaar. We luisteren naar je en zorgen ervoor dat jij je op je gemak voelt.

Waarom het Flevoziekenhuis?

Bij het Flevoziekenhuis krijg je de kans om te werken in een dynamische en vooruitstrevende organisatie, waar jouw leiderschap en strategisch inzicht daadwerkelijk impact zullen hebben. Je krijgt de ruimte om een visie te realiseren en bij te dragen aan de voortdurende verbetering van de zorg.

We bieden een inspirerende werkomgeving waarin samenwerking, innovatie en persoonlijke ontwikkeling centraal staan. Je komt te werken in een gemotiveerd team waar veel ruimte is voor initiatief en creativiteit.

FUNCTIE

MANAGER KWALITEIT EN VEILIGHEID VAN ZORG

Over de functie

Als Manager Kwaliteit en Veiligheid van Zorg krijg je een sleutelrol in het waarborgen en continu verbeteren van de kwaliteit en veiligheid van de zorg binnen het Flevoziekenhuis. Je bent verantwoordelijk voor de ontwikkeling, implementatie en borging van een organisatie breed kwaliteitsbeleid, in nauwe samenwerking met interne en externe stakeholders en integraal risicomanagement.

Je leidt een team van toegewijde professionals, waaronder kwaliteitsadviseurs, deskundigen infectiepreventie, stralingsdeskundige, DSMH, orgaandonorfunctionaris, aandachtsfunctionaris huiselijk geweld en kindermishandeling, information security officer, functionaris gegevensbescherming en het klachtenafhandelingsteam. Samen zorg je voor een lerende cultuur, waarin samenwerking en innovatie centraal staan.

In deze functie rapporteer je aan de bestuurder met de portefeuille kwaliteit en veiligheid en werk je intensief samen met managers zorg en bedrijfsvoering, medisch managers, de verpleegkundige staf en de medische staf.

Als Manager Kwaliteit en Veiligheid van Zorg werk je aan:

Strategie en visie:

- Het ontwikkelen en doorvoeren van een organisatie gedragen visie op kwaliteit en veiligheid van zorg.
- Het implementeren en verder professionaliseren van de kwaliteitsstructuur, inclusief heldere taken, verantwoordelijkheden en werkprocessen.
- Het bijdragen aan strategische vergaderingen, waaronder RvT-vergaderingen over kwaliteit en veiligheid.

Leiderschap en teamontwikkeling:

- Het coachen en aansturen van jouw team, waarbij je oog hebt voor zowel professionele groei als persoonlijk welzijn.
- Het bevorderen van een open en lerende cultuur binnen de afdeling én de organisatie.

Operationele focus:

- Het signaleren, analyseren en oplossen van knelpunten binnen kwaliteits- en veiligheidsprocessen.
- Het waarborgen van de consistentie, kwaliteit en voortgang van beleid en methodieken.
- Het onderhouden van relaties met externe toezichthouders, zoals de IGJ, het Zorginstituut en zorgverzekeraars, en het leveren van relevante kwaliteitsinformatie.

Samenwerking en verbinding:

- Het stimuleren van multidisciplinaire samenwerking, zowel intern als extern, om de beste zorg te leveren aan onze patiënten.
- Het creëren van samenhang tussen de verschillende organisatieonderdelen.

FLEXIBEL COMMUNICATIE HUMOR RESULTAATGERICHT
STRATEGISCH SAMENWERKEN OPTIMALISEREN

PROFIEL

Jouw profiel

We zoeken een verbindende, strategische en besluitvaardige manager die sterk is in het bouwen van relaties en in staat is om complexe vraagstukken aan te pakken.

Wat breng je mee?

- WO of HBO+ werk- en denkniveau.
- Relevante managementervaring, bij voorkeur in een complexe (ziekenhuis)omgeving.

- Grondige kennis van kwaliteits- en veiligheidsmanagement in de zorg.
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit en ervaring in het werken met diverse belangen en stakeholders.
- Strategisch en analytisch denkvermogen met een hands-on mentaliteit.
- Een flexibele instelling en reflectief vermogen.
- Uitstekende communicatieve en adviesvaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk.
- Een intrinsieke motivatie om bij te dragen aan betere zorg en een pioniersmentaliteit om concrete resultaten te realiseren.

AANBOD

Een verantwoordelijke, impactvolle functie binnen een prettige dynamische werkomgeving met gepassioneerde en leuke collega's.

Goede arbeidsvoorwaarden, volgens de cao-ziekenhuizen (FWG 75), met een salaris tot € 9.366 bruto per maand (bij 36 uur).

32-36 uur per week (flexibele werkuren mogelijk).

Een jaarcontract, met uitzicht op een vast dienstverband.

Secundaire arbeidsvoorwaarden:

- 8,33% vakantietoeslag en 8,33% eindejaarsuitkering;
- 144 verlofuren en 57 PLB-uren;
- Reiskostenvergoeding;
- Pensioenregeling PFZW;
- Premiekorting op je verzekeringen;
- Fiscaal aantrekkelijk meerkeuzesysteem;
- Mooie initiatieven zoals een collega-poli Fysiotherapie en bedrijfsfitness;
- Aanbod van (bijna) gratis tickets voor cultuur, muziek, theater via Tickets to Good;
- Onbeperkt toegang tot online trainingen via GoodHabit.

PROCEDURE

De procedure is erop gericht om de kandidaat zo snel mogelijk te laten starten. De eerste gesprekken bij K+V worden op korte termijn ingepland, gevolgd door selectiegesprekken bij het Flevoziekenhuis in maart.

GEÏNTERESSEERD

Ben jij de verbindende en ambitieuze manager die wij zoeken? Reageer dan snel en draag bij aan de toekomst van de zorg in het Flevoziekenhuis.

Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Marion Hermsen via 06-22888658 of Frank Wolff via 06-1595

4079.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-36

Salarisbeschrijving: fwg 75

Soort: vast

Locatie: Flevoland

Organisatie: Stichting Flevoziekenhuis

Website: <https://flevoziekenhuis.nl/>

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

