



MANAGER MARKETING EN FONDSSENWERVING

STRATEGISCHE VERBINDER EN CREATIEVE MARKETEER

OVER DE ORGANISATIE

DE ZONNEBLOEM



Bij de Zonnebloem draait het om mensen. De Zonnebloem zet alles op alles om mensen met een lichamelijke beperking een onvergetelijke dag te bezorgen. Zodat ook zij volop van het leven kunnen genieten. Met meer dan 95 professionals van het nationaal bureau ondersteunt de Zonnebloem ruim 33.000 vrijwilligers in Nederland. Denk je ook dat er zoveel meer kan? En je wilt via fondsenwerving laten zien dat er zoveel meer kan dan iedereen denkt? De Zonnebloem is op zoek naar een Manager Marketing en Fondsenwerving. Het team Marketing en Fondsenwerving is één van de negen teams van het bureau.

FUNCTIE

MANAGER MARKETING EN FONDSSENWERVING

Wat ga je doen?

Als Manager Marketing en Fondsenwerving geef je op een inspirerende, verbindende en resultaatgerichte wijze richting aan het team van ongeveer 10 personen. Het team is gericht op het plannen, organiseren en uitvoeren van (fondsen)wervende activiteiten zoals campagnes en evenementen. Met je kennis en expertise op het gebied van marketing en fondsenwerving ben je in staat om strategisch (mee) te denken, én op tactisch en operationeel niveau aan te sturen. Je weet hoe je de juiste middelen en kanalen inzet binnen de markt en herkent nieuwe trends en ontwikkelingen en weet deze te implementeren. Je zorgt ervoor, dat medewerkers optimaal bijdragen aan de doelen van het team en van organisatie. Je zet medewerkers in hun kracht en zorgt dat ze inzetbaar zijn en blijven. Je werkt nauw samen met de je collega's in het team en collega-managers in het Centraal Overleg en andere interne en externe stakeholders. Je rapporteert aan de directeur.

Concreet vraagt de Zonnebloem dit van je:

- Medewerkers in het team optimaal laten functioneren.
- Een bijdrage aan organisatie-brede (strategische) beleidsontwikkeling en organisatie-brede doelstellingen.
- Verantwoordelijk voor HR vraagstukken in het team; personeelsdossiers op orde, verzuim, meetbare resultaatafspraken maken en medewerkers aanspreken op gedrag en resultaat.
- Sturen op samenhang binnen het team en verbinding met de interne en, waar nodig en indien van toepassing, externe organisatie.
- Resultaatgerichte samenwerking met interne en externe stakeholders teneinde de gestelde doelen te bereiken.
- Inspirerend, verbindend en resultaatgericht leiderschap: door verbinding van medewerkers, het sturen op constante ontwikkeling van medewerkers en het zorgen dat medewerkers de juiste prioriteiten kunnen stellen.

Inspirerend Verbinder Communicatief Energiek Betrokken Resultaatgericht

PROFIEL

WAT HEB JE IN HUIS?

- Je beschikt over minimaal HBO+ werk- en denkniveau.
- Je hebt ervaring met leidinggeven op strategisch, tactisch en operationeel niveau.
- Je weet hoe het werkt in een verenigingsstructuur en het is een pré als je ervaring hebt in een vrijwilligersorganisatie.
- Je beschikt over uitgebreide expertise in (fondsen)wervende campagnes evenementen etc.
- Je bent bedreven in social media, online werving en databasedriven marketing.
- Je hebt goede analytische vaardigheden, hebt lef en gaat de confrontatie niet uit de weg.

- Je beschikt over zeer goede communicatieve vaardigheden, interpersoonlijke effectiviteit en overtuigingskracht, waardoor je in korte tijd onuitwisbare resultaten kunt boeken.
- Je bent zelfstandig, zorgvuldig en ondernemend en je durft je kansen te pakken in onze organisatie. Je verliest het gezamenlijke belang nooit uit het oog.
- Je neemt naast een frisse blik en humor, veel kennis en ervaring bij goede doelen is een pré.

AANBOD

RUIMTE VOOR INNOVEREN EN PIONIEREN

- Ruimte voor innoveren en pionieren.
- Zinvol werk binnen een maatschappelijke organisatie een leuke groep directe collega's om samen doelstellingen, vernieuwingen en verbeteringen te kunnen realiseren.
- Een goed salaris, € 4.039,- / € 5.844,- afhankelijk van kennis en ervaring.
- Prima secundaire arbeidsvoorwaarden. De helft van de pensioenpremie (bij PFZW) wordt vergoed, je hebt 31 verlofdagen (fulltime basis) en er zijn goede onkostenvergoedingen.
- Het bureau staat in Breda, uiteraard wordt er op dit moment vanuit huis gewerkt.
- Flexibiliteit.

PROCEDURE

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De procedure start met het insturen van je motivatie en cv. Samen met de opdrachtgever kiezen we de kandidaten, die we gaan ontmoeten. Je ontmoet in de procedure diverse betrokkenen vanuit De Zonnebloem. Transparant maar wel zo vormgegeven dat veiligheid en privacy geborgd zijn, met een duidelijk tijdsplan en een mooie balans tussen kandidaat en organisatie.

GEÏNTERESSEERD

BEN JIJ DE MANAGER DIE WE ZOEKEN?

Ben je geïnteresseerd? We vragen je uiterlijk **zondag 3 januari 2021** te reageren door bij "solliciteer direct" je cv en motivatie te uploaden. Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Helga Bijker (06 22 69 85 99) of Henk van der Velde (06 51 75 86 77).

Kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd een online persoonlijk profielmeting te maken.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-40 UUR

Soort: vast

Locatie: Breda

Organisatie: De Zonnebloem

Website: <https://www.zonnebloem.nl/>

Categorie: Zorg, Overheid, Nonprofit

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

