



MANAGER PRIMAIR PROCES

TRANSPARANTE LEIDER & VERBINDENDE BOUWER

OVER DE ORGANISATIE

STICHTING KINDEROPVANG BUSSUM NAARDEN MUIDEN MUIDERBERG



Voor Stichting Kinderopvang Bussum Naarden Muiden Muiderberg (SKBNM) zoeken we een Manager Primair Proces die het als een uitdaging ziet om een in gang gezette transitie verder te begeleiden en uit te voeren.

SKBNM is al bijna 40 jaar een professionele en dynamische kinderopvangorganisatie. Met ruim 370 medewerkers bezorgt zij wekelijks meer dan 3.500 kinderen een fijne, leerzame (mid)dag. SKBNM staat voor betrouwbare, betrokken en betaalbare kinderopvang, waarbij kwaliteit, niet prijs, dé leidraad is en dat kwalitatieve kinderopvang voor álle kinderen toegankelijk moet zijn.

Skbnm-ers hebben hart voor kinderen én voor de zaak. Zij zijn trots te werken voor een organisatie waar het kind altijd centraal staat, waar ze investeren in échte kwalitatieve opvang door te werken met een eigen pedagogische methode. Skbnm-ers zijn creatief en mogen zelf vorm geven aan hun pedagogisch klimaat. Daarvoor krijgen ze veel vrijheid, de benodigde middelen én een bovengemiddeld aantal taakuren. En leven lang leren en eigenaarschap staat hoog in het vaandel.

FUNCTIE

MANAGER PRIMAIR PROCES

De Manager Primair Proces betreft een functie met een strategisch karakter. Onder strategisch karakter wordt in dit verband verstaan dat de Manager Primair Proces belast is met de ontwikkeling, vaststelling en uitvoering van het beleid op het primaire proces. De manager is verantwoordelijk voor en geeft leiding aan het gehele primaire proces. Aan de managers kinderopvang die op hun beurt weer verantwoordelijk zijn voor een of meerdere opvanglocaties. Het gaat om verschillende doelgroepen en soorten opvang, zoals kinderdagverblijven, peuterspeelzalen (VVE), buitenschoolse en tussenschoolse opvang.

De Manager Primair Proces stuurt 14 managers kinderopvang aan, de coördinator TSO en projectondersteuner. Het afgelopen jaar is hard gewerkt aan een nieuw sturingsmodel. Er zijn veel gesprekken gevoerd en de organisatie is meegenomen in een transitie die nu verder vorm moet krijgen en uitgevoerd moet worden. Er is een richting gekozen om te sturen op ontwikkeling, eigenaarschap, ondernemerschap en een leven lang leren. Binnen de organisatie loopt veel talent rond wat maakt dat bouwen en groeien voor iedereen het perspectief is.

Daarnaast heb je als Manager Primair Proces diverse rollen:

- Als manager moet je ervoor zorgen dat je met elkaar de juiste dingen goed doet. Daarbij stimuleer je, inspireer je en spoor je de ander aan zijn/haar talenten optimaal te benutten. Je weet wat er speelt en geeft de juiste aandacht aan de collega's.
- Daarnaast ben je sparringpartner op verschillende niveaus. Van MT tot medewerkers op de werkvloer, van de managers kinderopvang tot de stakeholders van SKBNM. Als manager spar je inhoudelijk met de specialisten en help je hen met de keuzes die zij moeten maken in hun rol. Steeds kijkend naar de veranderlijke markt, externe factoren zoals Covid 19 en maatschappelijke ontwikkelingen. Je vertraagt en versnelt waar nodig.
- Als lid van het MT ben je medeverantwoordelijk voor het houden en realiseren van de al uitgezette koers, kansen zien en ondernemerschap stimuleren. Het MT team is een deskundig, enthousiast team dat de afgelopen tijd hard heeft gewerkt om de transitie op te starten. Het team zoekt een nieuw MT lid dat innovatief en enthousiast is en prioriteiten en structuur kan aanbrengen.

warne communicator verbinder vasthoudend eigenaarschap humor vertrouwen transparant

PROFIEL

TRANSPARANT & VERBINDEND

Verbindende bouwer

Als manager kom je in een organisatie in transitie terecht waar verschuiving van rollen en verantwoordelijkheden net hebben plaatsgevonden of nog moeten gebeuren. Het begeleiden en verbinden van de bijvoorbeeld de managers kinderopvang in hun functie en met de organisatie is een belangrijke opdracht de komende jaren. Samen bouwen aan een SKBNM die toekomstbestendig is en de ander weet te vinden, intern en extern. Als MT lid heb je daarnaast ook een verbindende rol. Signalen en ideeën vanuit de locaties en vanuit de managers kinderopvang prioriteer je en koppel je terug binnen het MT. Verbindingen leggen doe je ook met externe partijen. Gemeente, scholen en andere bij kindontwikkeling betrokken partijen zijn je gesprekspartners.

Jij bent een leider waar men op kan bouwen. Je doet wat je zegt en je zegt wat je doet. Je onderschrijft de visie van SKBNM en draagt deze ook uit. Als ervaren manager binnen de kinderopvang weet je wat er moet gebeuren om locaties op een gezonde manier draaiende te houden en deel je inzichten en de eventuele consequenties voor de locaties. Je geeft eigenaarschap en ruimte voor ondernemerschap zodat anderen met plezier aan de slag kunnen gaan. Ook ben je zelf ondernemend en vindt je het leuk om af en toe de operatie op te pakken. Altijd in verbinding en in contact. Tijd en aandacht verkies je boven hollen en vliegen. Door mensen binnen de organisatie in hun kracht te zetten heb jij volop tijd voor de mensen binnen de organisatie.

Transparante leider

Een organisatie die in beweging is, neemt angst en onrust met zich mee. Dat is niet vreemd, maar wel aanwezig. Als manager primair proces kun je weerstand zien als boodschap uit het verleden. Met respect voor de geschiedenis houd je focus op de toekomst. Je bent daarin vasthoudend en hebt altijd de lange en korte termijndoelen scherp voor ogen. Een leven lang leren voor kinderen en dat als team voorleven om de beste, kwalitatieve kinderopvang te blijven in de regio staat centraal. Voor jou is het glas altijd half vol. Uitdagingen met humor en een grote dosis uithoudingsvermogen aanpakken. Prioriteren is je tweede natuur. Je kan vertragen waar nodig en versnellen waar je het moet. Daarbij communiceer je helder en eerlijk over de stappen die genomen moeten worden en de perspectieven die dit biedt. Door jouw ervaring met verandertrajecten en kennis van de kinderopvang ben je in staat de toekomst samen met anderen vorm te geven. Samen verder bouwen aan de veranderingen die vol enthousiasme in gang zijn gezet. Daar kom jij je bed wel voor uit!

AANBOD

VORM GEVEN EN GROEIEN

Heb jij zin om met SKBNM verder te bouwen aan een toekomstbestendige organisatie? Waarbij jij jouw expertise kan gaan inzetten om te stroomlijnen, helderheid te brengen maar ook ruimte is om rust te brengen en ontwikkeling te stimuleren? Dan hebben wij een mooi aanbod voor je. De functie is fulltime (36 uur) en ingeschaald in schaal 13 volgens CAO kinderopvang. Daarnaast wil SKBNM graag investeren in jouw ontwikkeling en wordt uiteraard goed (thuis) kunnen werken gefaciliteerd.

PROCEDURE

MET ZORG EN FLEXIBEL

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De procedure start met een speeddate met verschillende mensen van de organisatie. Is er een goede ontmoeting, dan gaan we verder met een diepgaand gesprek en een presentatie.

- *Speed* op vrijdag **23 oktober** waarin je in drie korte gesprekken met zeer kleine commissies kennis maakt met de diverse aandachtsgebieden van de functie en de organisatie kennis maakt met jouw persoonlijkheid.
- *Slow* op maandag **26 oktober** waarin ruimte is voor meer aandacht en diepgang.
- *Show* op donderdag **29 oktober** waarin je laat zien en ervaren wie je bent en hoe jij de leiding neemt.

Na elke ronde maken we een keuze in kandidaten die verder gaan. Het streven is de procedure voor 1 november, maar vooral met zorg en veiligheid voor iedereen af te ronden, passend bij de huidige omstandigheden. Flexibel, digitaal waar het kan en live waar het moet. Inspelend op de actuele ontwikkelingen.

GEÏNTERESSEERD

BOUWEN EN ONTWIKKELEN?

Ben jij deze verbindende, transparante manager met een hbo werk- en denkniveau? Geïnteresseerd in en aantoonbaar gekwalificeerd voor bovengenoemde functie? Dan zien wij graag uiterlijk **18 oktober** jouw reactie tegemoet. Dat kan door bij “solliciteer direct” je cv en motivatie te uploaden. Inhoudelijke vragen, opmerkingen en/of motivatie kun je bij je reactie vermelden.

Deze vacature is in behandeling bij Martine van der Velpen (06-5060 3351) en Tamara Wijnja (06-8395 2012). Natuurlijk zijn Martine en Tamara bereikbaar voor nadere informatie.

Aan kandidaten, die worden uitgenodigd, wordt gevraagd vooraf een online persoonlijk profielmeting te maken.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 36 uur

Soort: vast

Locatie: Naarden

Organisatie: Stichting Kinderopvang Bussum Naarden Muiden Muiderberg

Website: <https://skbnm.nl/>

Categorie: Kinderopvang

