



MANAGER WERKBEDRIJF GROENVOORZIENING

STEVIGE LEIDER, MET ONDERNEMEND VERMOGEN

OVER DE ORGANISATIE

PANTAR



Pantar is het sociaal ontwikkelbedrijf in de regio Amsterdam en Diemen. Aan ruim 3.000 medewerkers met een arbeidsbeperking biedt Pantar werk, begeleiding en aandacht voor ontwikkeling. Werk is ongelooflijk belangrijk en draagt bij aan een waardig bestaan.

Pantar is een organisatie waar iedereen met plezier, voldoening en bevoegenheid werkt. Een plek waar je mag leren en fouten maken. Een plek waar soms grote of kleine stappen vooruit worden gezet, en soms een stap terug.

Bij Pantar komen mensen opnieuw of voor het eerst echt tot bloei. In een maatschappij die verandert en verhardt, blijft Pantar Pantar. Door het werk zo goed mogelijk te doen en door steeds de juiste persoon op de juiste plek te zetten. Daar wordt uiteindelijk iedereen blijer en beter van.

Pantar kent acht werkbedrijven: Ambachten, Beheer, Hospitality & Facility, Industrie, Logistiek, Reiniging, Tuinderij en Groen. Pantar is een toonaangevende speler in de groensector met een aanzienlijke jaarlijkse omzet. Groen kent een omvangrijk werkpakket in de regio Groot-Amsterdam. De 300 medewerkers werken dagelijks in het groenonderhoud voor Amsterdam, Weesp, Diemen, het Havenbedrijf en verschillende andere opdrachtgevers in de regio zoals Artis in Amsterdam.

Pantar is uiteindelijk een gewoon bedrijf met bijzondere medewerkers. Een kleurrijke en diverse organisatie die in een beperking geen beperking ziet. Dat is de kracht.

Bezoek de website www.pantar.nl

FUNCTIE

MANAGER WERKBEDRIJF GROENVOORZIENING

Als manager Groen geef je leiding aan het werkbedrijf Groen en ben je lid van het MT Werk. Je bent omzet- en resultaatverantwoordelijk voor je eigen onderdeel en werkt in het MT samen met de Directeur Werk aan het strategisch meerjarenplan.

In Groen werk je samen met acht werkbegeleiders, twaalf voorlieden en een werkcoördinator in de aansturing en ontwikkeling van de 300 medewerkers. Doel is om het werkbedrijf efficiënter en slimmer te maken, met een goede capaciteitsplanning, een leer- en ontwikkelprogramma en een passend werkpakket voor de medewerkers. Als manager ben je verantwoordelijk voor de operationele bedrijfsvoering, veiligheid, inkoop en gebruik van middelen en materialen en het bijbehorende wagenpark. Het gaat om 60 plekken, drie hoofdlocaties en twee kleinere locaties, 40 auto's en 60 – 80 schaftwagens/ keten. Je zorgt voor de werkverdeling, informatievoorziening, professionalisering, aansturing van werkbegeleiders, teamontwikkeling en gezonde arbeidsomstandigheden.

De belangrijkste opgaven voor de komende periode zijn:

- Je stemt het werkpakket beter af de beschikbare capaciteit van mensen en middelen, afgezet tegen de opdrachten die er liggen. Dat vraagt om een grondig onderzoek.
- Je optimaliseert de inzet van mensen en werkt aan grote en kleinere innovaties, zoals oog voor het ecologisch beheer (duurzaamheid en de elektronische schoffel).
- Je neemt het initiatief om de werkcultuur van Groen te verbeteren op zowel het sociaal vlak als op het gebied van veiligheid, waarbij de rol van de werkbegeleiders cruciaal is. Je geeft zelf het voorbeeld en faciliteert de werkbegeleiders om hier invulling aan te geven.
- Je zorgt ervoor, dat Pantar -ook in de toekomst- werk aanbiedt, dat aansluit bij de capaciteiten van haar medewerkers, werk dat financieel rendabel en marktconform is. Dit plan stel je op in samenwerking met de Directeur Werk.
- Je bent de gesprekspartner van Stadswerken voor de werkzaamheden in 2025 als opmaat naar de afspraken in de toekomst (diverse scenario's liggen open zoals handhaving werkpakket of detachering naar hoveniers en aannemers).
- Je levert een fundamentele bijdrage aan de afspraken over het (nieuwe) vijfjarige werkpakket van Groen, een aanbesteding, opdracht van de dienst Stadswerken (gemeentelijke dienst Amsterdam), passend bij de meerjaren strategie van Partar en de wensen van de Dienst Werk en Inkomen (gemeentelijke dienst Amsterdam).

AANJAGER **POLITIEK-BESTUURLIJK SENSITIEF** *ONDERNEMER*
HUMOR **ZAKELIJK** **RESULTAATGERICHT** **NIEUWSGIERIG**
VERANDERMANAGER **OVERTUIGEND** **FLEXIBEL** **INNOVATIEF**
BEWAKER *ENERGIEK*

PROFIEL

WAT HEB JE PANTAR TE BIEDEN?

Pantar zoekt een manager met een afgeronde HBO/WO-opleiding en minimaal vijf jaar ervaring in een managersfunctie, met als belangrijke pré ervaring in een commerciële omgeving.

Ervaring met projectmanagement en interesse in groen en groenbestekken (je snapt calculaties, hebt kennis van prijsstrategie en vertaling ervan naar de operatie) maken je profiel compleet.

Je beschikt over ruime managementervaring met stevige leiderschapskwaliteiten, waardoor je grote teams kunt motiveren, corrigeren en in beweging kunt krijgen. Ervaring met capaciteitsmanagement en uitstekende organisatievaardigheden zijn meer dan een pré, vooral bij grote, complexe opdrachten in een gemeentelijke context of in sectoren zoals bouw en groenvoorziening. Je hebt gevoel voor de openbare ruimte.

Je hebt affiniteit met het operationele aspect van (zo mogelijk) groen of vergelijkbare branches en je hebt een ondernemende, klantgerichte houding. Je signaleert kansen voor cross-selling en marktmogelijkheden die passen bij de strategische koers van Pantar. Het kunnen combineren van technische vaardigheden met empathie en sterke menselijke interacties is essentieel.

Wat breng je verder mee?

- Je hebt behoorlijke ervaring met de transformatie van een organisatie in een bestuurlijk complexe/uitdagende omgeving.
- Je hebt ervaring met (het versterken/professionaliseren van) projectmatig werken.
- Je helpt je werkbegeleiders en voorlieden om de vele opgaven en grote verwachtingen te kunnen realiseren en daarin prioriteiten te stellen.
- Je ziet er niet tegenop om met 'je poten in de klei' te staan en beschikt over een groot adaptief vermogen.
- Je onderhoudt van nature relatienetwerken of bouwt deze met gemak op.

AANBOD

PANTAR BIEDT

Een geweldige uitdaging (32 – 36 uur) bij het grootste (maar vooral leukste) sociaal ontwikkelbedrijf, met uitstekende arbeidsvoorwaarden, een salaris van maximaal € 6.072,- bruto (op basis van 36 uur). De CAO kent een individueel keuzebudget (IKB) van 17,05%, een budget, dat je naar eigen wensen kunt inzetten. Een tegemoetkoming in je ziektekostenverzekering én collectiviteitskorting op de aanvullende verzekering bij Zilveren Kruis en Centraal Beheer Achmea.

Daarnaast ontvang je een thuiswerkvergoeding volgens de PGA; heb je op jaarbasis 144 wettelijke en 57 bovenwettelijke verlofuren.

Pantar biedt een kilometervergoeding woon-werkverkeer van € 0,10 per km bij gebruik van de auto, € 0,15 bij gebruik van de fiets of € 0,21 bij gebruik van het OV;

Tenslotte is bij Pantar je persoonlijke én professionele ontwikkeling belangrijk.

PROCEDURE

K+V begeleidt de procedure, die start met het insturen van je motivatie en cv en daarna heb je een oriënterend gesprek op kantoor bij K+V (in de eerste week van 2025).

Past het bij je en ben je echt nieuwsgierig geworden dan gaan we verder met verdiepende gesprekken met de opdrachtgever.

Je ontmoet vertegenwoordigers (directeur, collega's, medewerkers en HR) van de organisatie in selectie- en adviescommissie (in week drie van 2025).

We ronden af met het arbeidsvoorwaardengesprek, dat je met je nieuwe werkgever hebt.

(De procedure is gericht op afsluiting begin 2025).

GEÏNTERESSEERD

Wanneer deze uitdaging je aanspreekt, dan zie ik je reactie graag uiterlijk woensdag 1 januari 2025 tegemoet. Dat kan door onderaan bij 'solliciteer direct' je cv en motivatie te uploaden. Voor vragen of om even te sparren kun je contact opnemen met Helga Bijker (06-2269 8599). Helga begeleidt deze procedure.

Kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd een online persoonlijk profielmeting te maken.

Een verklaring omtrent gedrag maakt onderdeel uit van de selectieprocedure

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32 -36 uur

Soort: vast

Locatie: Diemen

Organisatie: Pantar

Website: www.pantar.nl

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

