

MANAGER WIJKVERPLEGING

NIEUWE FUNCTIE IN HET MT

OVER DE ORGANISATIE

DRIEZORG



Zo'n 1500 cliënten en bewoners maken gebruik van de zorg- en dienstverlening van Driezorg op het gebied van wonen, welzijn en zorg, waar zij een vertrouwd en veilig (t)huis vinden. Daar zorgen 800 medewerkers en 650 vrijwilligers voor. Als grootste ouderenzorgorganisatie in Zwolle doet Driezorg ertoe. Met 10 locaties in Zwolle en 1 locatie in Hattem is Driezorg altijd dichtbij.

In de strategische route naar de toekomst heeft Driezorg één missie: jezelf kunnen zijn, ook als je ouder wordt. Met een verankering in de wijken van Zwolle en Hattem, of het nu gaat om wonen, welzijn of zorg. Driezorg wil hét logische aanspreekpunt voor ouderen zijn. Daarbinnen heeft Driezorg oog voor iedere cliënt. Zo wordt en is Driezorg onderdeel van een samenleving die inclusief en voor iedereen is. Driezorg investeert in haar relaties, collega's en in technologie. Dementiezorg is in de komende jaren een belangrijk speerpunt. Maar dat geldt ook voor langer thuis wonen bij cliënten met een intensievere zorgvraag.

Dat doet de organisatie vanuit de visie dat mensen, wanneer zij ouder worden, een waardevol leven kunnen blijven leiden en zichzelf kunnen zijn. Driezorg ondersteunt de mensen bij het behouden van de eigen regie. Daarom ondersteunt Driezorg mensen in de hele keten van wonen, welzijn en zorg om zolang mogelijk (als) thuis te kunnen blijven wonen en leven.^{fi}Driezorg is er voor nu en later. In de buurt met het vertrouwde netwerk. Driezorg bevordert de zelfredzaamheid en biedt (intensievere) ondersteuning met aandacht als dat nodig is: fysiek, mentaal, emotioneel en spiritueel.

Met betrokken medewerkers vanuit 9 wijkteams verspreid over het verzorgingsgebied in Zwolle en Hattem wordt professionele verzorging en verpleging thuis (wijkverpleging) geboden. Op innovatieve wijze worden nieuwe technologieën ingezet om zo efficiënt mogelijk de inzet van medewerkers te benutten en de meest passende vorm van ondersteuning en zorg te bieden die aansluit op de huidige (en toekomstige) behoeften van de cliënten/inwoners van Zwolle en Hattem.

Driezorg participeert – samen met drie andere VVT-organisaties in de regio – in een netwerk onder het label “wijkverpleging Zwolle”. Onder dit label zijn contract- en prestatieafspraken gemaakt met de zorgverzekeraar. Deze samenwerking wordt op dit moment geëvalueerd met de intentie om de samenwerking voor de toekomst te verduurzamen en te verstevigen. Samen met de netwerkpartners wordt ook invulling gegeven aan de 24/7 specialistische zorg en ziekenhuisverplaatste zorg thuis.

Naast de wijkverpleging biedt Driezorg diverse woonzorgarrangementen en verhuurt zelf woningen.^{fi}Met verschillende samenwerkingspartners zoals corporaties en welzijnspartijen worden services aangeboden en nieuwe mogelijkheden verkend om invulling te (blijven) geven aan de wonen- en welzijnscomponent in deze extramurale tak van Driezorg.

FUNCTIE

MANAGER WIJKVERPLEGING

De Manager Wijkverpleging is lid van het managementteam en legt direct verantwoording af aan de Bestuurder. Onderdeel van het managementteam zijn de Bestuurder, Manager Wonen, Welzijn en Zorg, Manager Wijkverpleging, Manager Bedrijfsvoering, Manager KBC (Kwaliteit, Beleid en Communicatie) en de Concern Controller. De Manager Wijkverpleging heeft uiteraard een actieve rol binnen het MT waar gedeelde verantwoordelijkheid, teamspirit, vertrouwen, samenwerking en een gedeelde visie op de zorg centraal staan.

De Manager Wijkverpleging geeft direct leiding aan twee (regio) teammanagers wijkverpleging en aan de teammanager huishoudelijke zorg en indirect leiding aan ongeveer 250 medewerkers. Er wordt nauw samengewerkt met de Manager Facilitair voor de service op de extramurale locaties en de Manager Bedrijfsvoering rondom de uitvoering van verschillende verhuurprocessen.

De Manager Wijkverpleging bij Driezorg acteert op strategisch niveau en levert zo een belangrijke bijdrage aan de koers en de ontwikkeling van Driezorg in het algemeen en de wijkverpleging en woonzorg- en welzijnsarrangementen extramuraal in het bijzonder. Een netwerker die zowel intern als extern in verbinding staat met uiteenlopende partijen.

De Manager Wijkverpleging:

- Bouwt aan goed gepositioneerde wijkverpleging en woonzorglocaties, o.a. door het zichtbaar maken van het ongewoon gewoon Driezorg DNA in de wijk;
- Zorgt voor het doorontwikkelen en verder professionaliseren van de wijkverpleging, huishoudelijke hulp, VPT en MPT als integraal onderdeel van het portfolio van Driezorg;
- Is integraal verantwoordelijk voor de dienstverlening extramuraal en voor de doorontwikkeling van de dienstverleningsconcepten in de extramurale gebouwen, waar cliënten zelfstandig wonen in een van de corporatie of Driezorg gehuurde woning met een aanvullende zorgserviceovereenkomst;
- Draagt bij aan de doorontwikkeling en bestendiging van de successen binnen het samenwerkingsverband “wijkverpleging Zwolle”;
- Faciliteert de zorg met als doel tevreden cliënten en medewerkers en een financieel gezonde organisatie.

Voor de Manager Wijkverpleging zijn verder uitdagende doelstellingen neergezet ten aanzien van ziekteverzuim en productiviteit om financieel gezond te blijven. De doelmatigheid dient verbeterd te worden. Onderdeel daarvan is het verbeteren en optimaliseren van de administratieve processen door het aanbrengen van focus op registratie en administratie.

De Manager Wijkverpleging weet zich sterk te verbinden met de medewerkers en neemt hen mee in de ontwikkeling, verandering en verbetering van de wijkverpleging. De Manager Wijkverpleging is een teamspeler die in staat is om de grote diversiteit aan werkzaamheden goed op elkaar af te stemmen en te beheersen. De Manager Wijkverpleging is actief betrokken bij het creëren van de juiste voorwaarden om teams te laten groeien in het nemen en dragen van verantwoordelijkheid vanuit persoonlijk leiderschap, eigenaarschap en eigen professionaliteit.

Creatief conceptueel denken, verbinder en teamspeler met kennis van lean voor een organisatie met ambitie

PROFIEL

Ben jij ondernemend ingesteld en zie je voor jezelf de uitdaging om als manager de wijkverpleging van Driezorg naar een hoger plan te tillen? Ben je een mensenmens en heb je passie en een hart voor (ouderen)zorg? Dan is werken bij Driezorg iets voor jou. Op deze verantwoordelijke en uitdagende positie past een ervaren manager in de extramurale zorg met leidinggevende en coachende kwaliteiten.

Verder vragen wij van jou:

- Je hebt een voor de functie relevante opleiding op academisch niveau, aangevuld met een managementopleiding en meerjarige relevante werkervaring in een professionele zorgorganisatie;
- Je hebt actuele kennis op het gebied van kwaliteit en de ontwikkelingen in deze sector;
- Je bent een manager die het omvormen van een zorgorganisatie naar een toekomstgerichte en eigentijdse organisatie als een uitdaging ziet;
- Je hebt een ondernemersgeest met visie, met een heldere visie op eigentijdse woonzorg serviceconcepten;
- Je hebt ervaring in bedrijfsmatige aansturing van zorgprocessen en de drive om continue te verbeteren; kennis en ervaring in het denken en handelen volgens LEAN principes is een pré;
- Je bent aantoonbaar succesvol in het managen van verandervraagstukken, organisatie brede projecten en strategische programmalijnen;
- Je bent in staat om een duidelijke koers uit te zetten en knopen door te hakken;
- Je bent breed maatschappelijk betrokken;
- Het hebben van een netwerk in de regio is een pré.

Belangrijke persoonlijke kenmerken:

- Je bent een op samenwerken gericht en verbindend persoon en een heldere communicator die mensen in hun kracht kan zetten;
- Je bent een conceptuele en creatieve denker;
- Je hebt strategische slagkracht en bent organisatiesensitief;
- Je bent daadkrachtig en in staat om coachend en resultaatgericht te handelen vanuit een dienende, respectvolle en mensgerichte leiderschapsstijl;
- Je bent sterk in het creëren van draagvlak en het overbruggen van tegenstellingen;
- Je durft zaken te delegeren omdat je werkt vanuit wederzijds respect en vertrouwen;
- Je bent empathisch, enthousiasmerend en in staat om teamspirit te creëren;
- Je hebt een gezonde dosis humor.

AANBOD

De positie van Manager Wijkverpleging is een nieuwe functie binnen Driezorg. Vanuit deze rol kun jij dus hèt verschil maken en is er volop ruimte deze rol zelf vorm te geven.

Driezorg biedt jou een veelzijdige en uitdagende baan in een sterk veranderende omgeving. De veranderingen zijn complex maar bieden tegelijk ook veel kansen. De veelzijdigheid in aanbod van zorg en diensten, de omvang van de organisatie en de samenwerkingspartners maken dat er veel mogelijkheden zijn voor persoonlijke ontwikkeling en groei in persoonlijk leiderschap. Je maakt onderdeel uit van een enthousiast en betrokken team en een organisatie die volop in beweging is.

- Een fulltime dienstverband (32-36 uur) voor in eerste instantie een periode van twee jaar;
- De functie is ingedeeld in FWG 70-75, afhankelijk van ervaring, conform cao Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT);
- Een aantrekkelijk pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden.

PROCEDURE

De procedure wordt begeleid door K+V Management Search en is erop gericht om de benoeming van de Manager Wijkverpleging in de maand oktober af te ronden. Je bent van harte uitgenodigd om nader contact op te nemen en te reageren op deze vacature.

Het wervingstraject zal bestaan uit een drietal onderdelen, waarbij je verschillende mensen uit de organisatie zult ontmoeten. Deze gesprekken vinden plaats op locatie bij Driezorg.

- SPEED-ronde waarin je langs drie tafels in korte gesprekken kennis maakt met de diverse aandachtsgebieden van de functie en de organisatie kennismakt met jouw persoonlijkheid.
- SLOW-ronde, dat is een gesprek met een selectiecommissie waarin ruimte is voor meer aandacht en diepgang.
- SHOW-ronde, een presentatie waarin je alle eerder betrokken commissieleden aan de hand van een casus laat zien en ervaren wie je bent en hoe jij werkt.

De exacte data in de maand oktober volgen z.s.m. zodat je die alvast kunt reserveren in je agenda. Na elke ronde maken we een keuze in kandidaten die verder gaan.

Het nemen van referenties en aanvragen van een VOG zijn standaard onderdelen van de selectieprocedure (een reeds aangevraagde VOG die niet ouder is dan 3 maanden is ook geldig). Een assessment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze functie? We verzoeken je uiterlijk voor maandag 5 oktober aanstaande te reageren door bij 'solliciteer direct' je cv en motivatie te uploaden. Je kunt inhoudelijke vragen stellen aan Emile Douma, Partner K+V (06-1045 2989). Hij begeleidt de procedure.

Kandidaten die worden uitgenodigd voor de SPEED-ronde wordt gevraagd een online persoonlijk profielmeting te maken

Let op! Bij voldoende geschikte kandidaten kunnen wij de reactietermijn eerder sluiten, reageer daarom snel!

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-36 uur

Soort: vast

Locatie: Zwolle

Organisatie: Driezorg

Website: <https://www.driezorg.nl/>

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

