



MANAGER WONEN

EEN BETROKKEN LEIDER DIE DICHTBIJ STAAT EN TEAMS SAMEN BRENGT

FUNCTIE

MANAGER WONEN

Door promotie van de vorige Manager Wonen naar de functie van directeur-bestuurder bij een andere organisatie, zijn we op zoek naar een nieuwe Manager die een sleutelrol zal spelen in de verdere ontwikkeling van de visie en strategie. Je zorgt voor verbinding tussen interne en externe strategische (beleid)processen. Je geeft leiding aan team wonen en draagt zorg voor effectieve en efficiënte bedrijfsvoering ten aanzien van wonen, leefbaarheid, participatie en klantgerichte dienstverlening. Daarbij bewaak je de uitvoering en voortgang op alle fronten: de verhuur van woningen, de uitvoering van het leefbaarheidsbeleid en het stimuleren van bewonersparticipatie. Met veel aandacht voor samen: Samen Thuis geven via samenwerking met interne en externe stakeholders.

In deze functie werk je nauw samen met je team. Samen met de Manager Bedrijfsvoering, de Manager Vastgoed en de bestuurder vorm je het MT. Je ontvangt leiding van de directeur-bestuurder.

Je maakt de vertaalslag van het strategisch koersplan “Samen thuis geven” naar tactisch en operationeel niveau, waarbij je voor de juiste uitvoering en opvolging zorgt door je betrokken team. Woningtoewijzingen, verhuur, verkoop en eerstelijns bewonerscontact zijn voorkomende processen binnen de afdeling Wonen. Jouw taak is om de medewerkers te faciliteren, zodat zij hun werk zo optimaal mogelijk kunnen doen.

De speerpunten van je functie zijn:

- Het ontwikkelen, uitdragen en realiseren van beleid en strategie.
- Het onderhouden en versterken van bestaande relaties met partijen zoals de gemeenten, maatschappelijke partners, marktpartijen en daarnaast het aantrekken van nieuwe strategische partners. Een onderdeel daarvan is het samen met partners maken en realiseren van prestatieafspraken die bijdragen aan het behalen van de maatschappelijke prestaties op het brede terrein van volkshuisvesting.
- Samen met alle betrokkenen dorps- of wijkvisies opstellen waarbij de veerkracht en leefbaarheid van de kernen centraal staat.
- Actief coachen, stimuleren en ontwikkelen van het eigen team, verbinding zoeken met de twee andere afdelingen en tussen verschillende onderdelen van de organisatie. Samenwerking intern en extern versterkt de dienstverlening naar huurders.
- Onderhouden van een constructieve relatie met de Huurdersraad.

PROFIEL

MENSGERICHT LEIDER, STRATEGISCH EN COMMUNICATIEF STERK

Wat neem je mee?

- HBO-/WO opleiding;
- Stevige leidinggevende ervaring opgedaan bij een dienstverlenende organisatie met sociaalmaatschappelijke thema's en je houdt ervan om mensen te laten floreren;
- Inhoudelijke kennis van volkshuisvesting en het vak- en werkgebied;
- Ervaring met het inspelen op interne en externe ontwikkelingen;
- Je bent strategisch onderlegd en je schakelt snel naar tactisch en operationeel niveau;
- Uitstekende communicatieve en schriftelijke vaardigheden;
- Positieve energie om samen met je collega's de volgende stappen te gaan zetten.

VERBINDER **GEDREVEN** *KLANTGERICHT* **STRATEGISCH**
PRAGMATISCH *LUISTEREN* **ANALYTISCH** *MENSGERICHT*
INSPIREREND HUMOR

OVER DE ORGANISATIE

DESTION

Destion is al meer dan 100 jaar actief als volkshuisvester in de kop van Noord Limburg. De organisatie bouwt, beheert en verhuurt woningen in 14 kernen in de gemeenten Mook, en Middelaar, Gennep en Bergen. In totaal worden ruim 2.700 woningen, zorg- en maatschappelijk vastgoed verhuurd.

Destion staat voor Samen thuis geven. Nu en in de toekomst. De organisatie biedt meer dan alleen een dak boven het hoofd, namelijk een plek waar de bewoners zich écht thuis kunnen voelen. Dit gaat verder dan het verhuren van huizen; het draait om het creëren van vitale buurten en gemeenschappen en, voor zover de organisatie daaraan kan bijdragen, het ondersteunen van bewoners in het opbouwen van een stabiel leven. De organisatie is nauw verbonden met de lokale gemeenschap.

De betrokkenheid van de medewerkers en de korte lijnen met de samenwerkingspartners versterken die band. Door de kleinschalige organisatie kan er snel gereageerd worden als het nodig is. Het bieden van goede en betaalbare woningen is voor Destion vanzelfsprekend.

De kernwaarden betrouwbaar en transparant, nabij en verbonden, proactief en samenwerkend vormen het fundament voor de nieuwe, organisatiebrede manier van denken en werken.

Met inbreng van belanghebbenden zijn speerpunten voor het ondernemingsplan 2025-2029 geformuleerd. Een nieuwe portefeuillestrategie onder andere op basis van de actuele woon-zorgvisies is in ontwikkeling.

AANBOD

EEN BETEKENISVOLLE FUNCTIE

Een betekenisvolle functie bij een compacte sociaal-maatschappelijke organisatie (30 medewerkers) die volop in ontwikkeling is.

Met prettige, loyale collega's werk je in een positieve sfeer samen waarin openheid en elkaar verder helpen centraal staan. Je krijgt ruimte om te bouwen en de basis te leggen voor duurzame samenwerking en groei. Als management maak je samen met de directeur-bestuurder (zij is in februari 2024 van start gegaan) en je collega's een frisse start, gericht op gezamenlijke ambities en een sterke toekomst.

Een uitstekend pakket arbeidsvoorwaarden, een basissalaris tussen € 5.653,- en € 8.080,- bruto per maand (schaal M, CAO Woondiensten), afhankelijk van je kennis en ervaring. De functie kun je vervullen in 32-36 uur. Werktijden worden in overleg vastgesteld. Er wordt gestart met een jaarcontract met de intentie deze om te zetten naar een vast contract. Er is aandacht voor jouw persoonlijke groei en professionele ontwikkeling.

PROCEDURE

- De oriënterende gesprekken met K+V in Veenendaal zijn gepland op 21, 22, 23 januari 2025.
- Gesprekken met de selectie- en de adviescommissie zijn in Gennep op 3 februari in de middag.

- Een verdiepend gesprek is gepland op 10 februari in de ochtend.
- Een referentiecheck en opvragen van een VOG is standaard onderdeel van de procedure.
- De organisatie heeft de wens om de procedure voor eind februari succesvol af te ronden, zodat de nieuwe Manager Wonen op 1 mei van start kan.

GEÏNTERESSEERD

Herken jij jezelf in het profiel en ben je enthousiast geworden? We leren je graag kennen. We zien je reactie met plezier tegemoet. Dat kan door uiterlijk 19 januari 2025 onderaan bij “solliciteer direct” jouw cv en motivatie te uploaden. Deze vacature is in behandeling bij Micha van Aart (06-463 90 312). Natuurlijk is Micha bereikbaar voor nadere informatie.

Kandidaten die worden uitgenodigd voor het oriënterend gesprek worden gevraagd een online persoonlijke Quinn profielmeting te maken.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-36

Soort: vast

Locatie: Gennep

Organisatie: Destion

Website: <https://www.destion.nl>

Categorie: Nonprofit

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

