



MANAGER WONEN, WELZIJN EN ZORG

INSPIREREND LEIDER MET EEN OPDRACHT OP KWALITEIT, CULTUUR EN INNOVATIE

OVER DE ORGANISATIE

DRIEZORG



Zo'n 1500 cliënten en bewoners maken gebruik van de zorg- en dienstverlening van Driezorg op het gebied van wonen, welzijn en zorg, waar zij een vertrouwd en veilig (t)huis vinden. Daar zorgen 800 medewerkers en 650 vrijwilligers voor. Als grootste ouderenzorgorganisatie in Zwolle doet Driezorg ertoe. Met 10 locaties in Zwolle en 1 locatie in Hattem is Driezorg altijd dichtbij.

In de strategische route naar de toekomst heeft Driezorg één missie: jezelf kunnen zijn, ook als je ouder wordt. Met een verankering in de wijken van Zwolle en Hattem, of het nu gaat om wonen, welzijn of zorg. Driezorg wil hét logische aanspreekpunt voor ouderen zijn. Daarbinnen heeft Driezorg oog voor iedere cliënt. Zo wordt en is Driezorg onderdeel van een samenleving die inclusief en voor iedereen is. Driezorg investeert in haar relaties, collega's en in technologie. Dementiezorg is in de komende jaren een belangrijk speerpunt. Maar dat geldt ook voor langer thuis wonen bij cliënten met een intensievere zorgvraag.

Dat doet de organisatie vanuit de visie dat mensen, wanneer zij ouder worden, een waardevol leven kunnen blijven leiden en zichzelf kunnen zijn. Daarom ondersteunt Driezorg mensen in de hele keten van wonen, welzijn en zorg om zolang mogelijk (als) thuis te kunnen blijven wonen en leven.^fDriezorg is er voor nu en later. In de buurt met het vertrouwde netwerk. Driezorg bevordert de zelfredzaamheid en biedt (intensievere) ondersteuning met aandacht als dat nodig is: fysiek, mentaal, emotioneel en spiritueel.

Momenteel loopt een aantal grote projecten om vanuit de visie en de kernwaarden (veilig, vertrouwd, verbindend, verantwoordelijk en verrassend) de kwaliteit van zorg verder te ontwikkelen. Zo neemt Driezorg deel aan het project “Waardigheid en Trots op locatie”, staat een aantal vooruitstrevende zorg technologische projecten op stapel en worden zorginnovaties doorgevoerd, gericht op het vergroten van het welzijn van de bewoners.

De ontwikkelopgaven van Driezorg zijn uitdagend en fundamenteel. Zowel als het gaat om de kwaliteit van zorg als ook om de verdere doorvertaling van een toekomstbestendige visie op wonen en huisvesting voor een steeds zwaarder wordende doelgroep (en in lijn hiermee passende woonzorgserviceconcepten die maatwerk, flexibiliteit, voorspelbare kwaliteit en persoonsgerichte aandacht garanderen). Verdere focuspunten zijn: procesoptimalisatie, werken aan continue kwaliteitsverbetering en investeren in een gezonde en vitale werk, leer en aanspreekcultuur waar medewerkers en hun talenten tot hun recht komen en waar medewerkers kunnen groeien in eigenaarschap en professionaliteit, in een (lerend) netwerk. Financiële gezondheid is een randvoorwaarde om blijvend te kunnen investeren in medewerkers, in innovatie en in ontwikkeling.

FUNCTIE

MANAGER WONEN, WELZIJN EN ZORG

De Manager Wonen, Welzijn en Zorg (verder te noemen Manager WWZ) is lid van het managementteam en legt direct verantwoording af aan de Bestuurder. Onderdeel van het managementteam zijn de Bestuurder, Manager WWZ, Manager Wijkverpleging, Manager Bedrijfsvoering, Manager KBC (Kwaliteit, Beleid en Communicatie) en de Concern Controller. De Manager WWZ heeft uiteraard een actieve rol binnen het MT waar gedeelde verantwoordelijkheid, teamspirit, vertrouwen, samenwerken en een gedeelde visie op de zorg centraal staan.

De Manager WWZ geeft direct leiding aan vijf teammanagers en indirect leiding aan plusminus 500 medewerkers. De geestelijk verzorger en de coördinator vrijwilligers ressorteren eveneens onder de Manager WWZ.

De Manager WWZ bij Driezorg acteert op strategisch niveau en levert zo een belangrijke bijdrage aan de koers en de ontwikkeling van Driezorg in het algemeen en de woonzorg locaties in het bijzonder.^{fi}Een netwerker die zowel intern als extern in verbinding staat met uiteenlopende partijen. Voor de Manager WWZ zijn doelstellingen neergezet langs de drie speerpunten van de organisatie: kwaliteit van zorg, cultuur en leiderschap en verdere doorvertaling van de visie op wonen en huisvesting.

De Manager WWZ:

- Bouwt aan goed gepositioneerde intramurale woonzorg locaties;
- Zorgt voor doorontwikkeling van de dienstverleningsconcepten binnen het portfolio wonen, welzijn en zorg in de intramurale gebouwen van Driezorg;
- Draagt resultaatverantwoordelijkheid ten aanzien van de uitvoering van het kwaliteitsplan en de plannen van aanpak in het kader van het project “Waardigheid en Trots op locatie”;
- Is integraal verantwoordelijk voor de implementatie van het kwaliteitskader verpleeghuiszorg;
- Stuurt op een doelmatige inzet van medewerkers, stabiliteit in bedbezetting, rust en stabiliteit in de personeelsformatie en een gezonde leer, werk- en aanspreekcultuur;
- Faciliteert de zorg met als doel tevreden cliënten en medewerkers en een financieel gezonde organisatie.

De Manager WWZ weet zich sterk te verbinden met de medewerkers en neemt hen mee in de ontwikkeling, verandering en verbeteropgaven van de organisatie. De Manager WWZ is een teamspeler die in staat is om de grote diversiteit aan werkzaamheden goed op elkaar af te stemmen en te beheersen. De Manager WWZ is actief betrokken bij het creëren van de juiste voorwaarden om teams te laten groeien in het nemen en dragen van verantwoordelijkheid vanuit persoonlijk leiderschap, eigenaarschap en eigen professionaliteit.

Veranderaar, verbinder en teamspeler.

PROFIEL

Ben jij de manager die wordt aangetrokken door de complexiteit van de intramurale zorg van Driezorg? Ben je een mensenmens en heb je passie en een hart voor (ouderen)zorg? Dan is werken bij Driezorg iets voor jou. ^{fi}Op deze verantwoordelijke en uitdagende positie past een ervaren manager in de langdurige (ouderen)zorg met leidinggevende en coachende kwaliteiten.

Verder vragen wij van jou:

- Je hebt een voor de functie relevante opleiding op academisch niveau, aangevuld met een managementopleiding en meerjarige relevante werkervaring in een professionele zorgorganisatie;
- Je hebt actuele kennis op het gebied van kwaliteit en de ontwikkelingen in deze sector;
- Je bent een manager die het omvormen van een zorgorganisatie naar een toekomstgerichte en eigentijdse organisatie als een uitdaging ziet;
- Je hebt een ondernemersgeest met visie op wonen, huisvesting en zorg;
- Je hebt ervaring in bedrijfsmatige aansturing van zorgprocessen en de drive om continue te verbeteren; kennis en ervaring in het denken en handelen volgens LEAN principes is een pré;
- Je bent aantoonbaar succesvol in het managen van verandervraagstukken, organisatie brede projecten en strategische programmalijnen;
- Je bent in staat om een duidelijke koers uit te zetten en knopen door te hakken;

- Je bent breed maatschappelijk betrokken;
- Het hebben van een netwerk in de regio is een pré.

Belangrijke persoonlijke kenmerken:

- Je bent een op samenwerken gericht en verbindend persoon en een heldere communicator die mensen in hun kracht kan zetten;
- Je bent een conceptuele en creatieve denker;
- Je hebt strategische slagkracht en bent organisatiesensitief;
- Je bent daadkrachtig en in staat om coachend en resultaatgericht te handelen vanuit een dienende, respectvolle en mensgerichte leiderschapsstijl;
- Je bent sterk in het creëren van draagvlak en het overbruggen van tegenstellingen;
- Je durft zaken te delegeren omdat je werkt vanuit wederzijds respect en vertrouwen;
- Je bent empathisch, enthousiasmerend en in staat om teamspirit te creëren;
- Je hebt een gezonde dosis humor.

AANBOD

Driezorg biedt jou een veelzijdige en uitdagende baan in een sterk veranderende omgeving. De veranderingen zijn complex maar bieden tegelijk ook veel kansen. De veelzijdigheid in aanbod van zorg en diensten, de omvang van de organisatie en de samenwerkingspartners maken dat er veel mogelijkheden zijn voor persoonlijke ontwikkeling en groei in persoonlijk leiderschap. Je maakt onderdeel uit van een enthousiast en betrokken team en een organisatie die volop in beweging is.

- Een fulltime dienstverband (32-36 uur) voor onbepaalde tijd;
- De functie is ingedeeld in FWG 75 conform cao Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT);
- Een aantrekkelijk pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden.

PROCEDURE

De procedure wordt begeleid door K+V Management Search en is erop gericht om de benoeming van de Manager WWZ in de maand oktober af te ronden. Je bent van harte uitgenodigd om nader contact op te nemen en te reageren op deze vacature.

Het wervingstraject zal bestaan uit een drietal onderdelen, waarbij je verschillende mensen uit de organisatie zult ontmoeten. Deze gesprekken vinden plaats op locatie bij Driezorg.

- SPEED-ronde waarin je langs drie tafels in korte gesprekken kennis maakt met de diverse aandachtsgebieden van de functie en de organisatie kennismakt met jouw persoonlijkheid;

- SLOW-ronde, dat is een gesprek met een selectiecommissie waarin ruimte is voor meer aandacht en diepgang;
- SHOW-ronde, een presentatie waarin je alle eerder betrokken commissieleden aan de hand van een casus laat zien en ervaren wie je bent en hoe jij werkt.

De exacte data in de maand oktober volgen z.s.m. zodat je die alvast kunt reserveren in je agenda. Na elke ronde maken we een keuze in kandidaten die verder gaan.

Het nemen van referenties en aanvragen van een VOG zijn standaard onderdelen van de selectieprocedure (een reeds aangevraagde VOG die niet ouder is dan 3 maanden is ook geldig). Een assessment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze functie? We verzoeken je uiterlijk voor maandag 5 oktober aanstaande te reageren door bij 'solliciteer direct' je cv en motivatie te uploaden. Je kunt inhoudelijke vragen stellen aan Emile Douma, Partner K+V (06-1045 2989). Hij begeleidt de procedure.

Kandidaten die worden uitgenodigd voor de SPEED-ronde wordt gevraagd een online persoonlijk profielmeting te maken

Let op! Bij voldoende geschikte kandidaten kunnen wij de reactietermijn eerder sluiten, reageer daarom snel!

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-36 uur

Soort: vast

Locatie: Zwolle

Organisatie: Driezorg

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

